

安控人

2017年 第二期 总第40期

卓越

源于更高追求

Pursue Excellence

勿忘初心 激情前行

——写在安控科技成立十九周年

对标 对表 找差距

——全力以赴完成全年经营目标管理工作

管理工作亟待转型创新



2017克拉玛依国际石油装备展现场



安控科技成功通过
CMMI-ML3评估

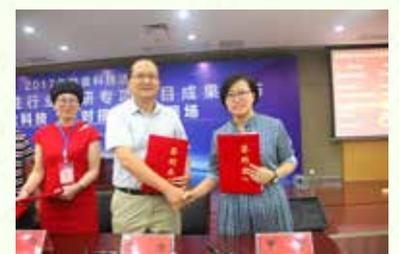


客户总部参访

秘鲁客户参访



郑州鑫胜展会集锦



华为客人参访



三达新技术“新疆创新试验区重大项目”
签约现场



浙商督评小组视察“安控杭州智慧产业园”项目



杭州市政协走访安控杭州智慧产业园项目





卷首语

奔跑不息，我们永远在路上

2017年，正值公司成立19周年，起步与欣喜、危机与质疑、变革与新生，回顾这19年来我们的奔跑历程，几经坎坷，几多收获，“千淘万漉虽辛苦，吹尽黄沙始见金”，我们独自品尝着其中的欢笑与泪水。

19年的风雨兼行，如白驹过隙，各种辛酸尽在弹指挥间。19年前，我们风华正茂，满怀憧憬，勇敢地走出了第一步。我们一起度过了19个春秋岁月，6935个辛劳昼夜，面对着质疑和不解，在困难与危机面前，我们始终共同承受。

19年的孜孜追求，如日月悬若，理想与执着始终印刻于心。19年前，我们豪言壮志，不忘初衷，背负理想扎实前行。从产业单一的小公司，逐渐成长为如今拥有20多家子公司的上市企业，在发展与壮大的征程中，我们始终在共同成长。

19年的夕寐宵兴，如冬寒抱冰，更高的追求激励我们前行。19年来，我们用不倦的奋斗与努力，记录着演进与嬗变。我们回味往昔荣光，昨天已经成为记忆；我们庆祝今天的喜悦，今天也即将成为过去；庆祝是为纪念，而纪念更是为传承，在辉煌与成就过后，我们继往开来，始终携手逐梦。

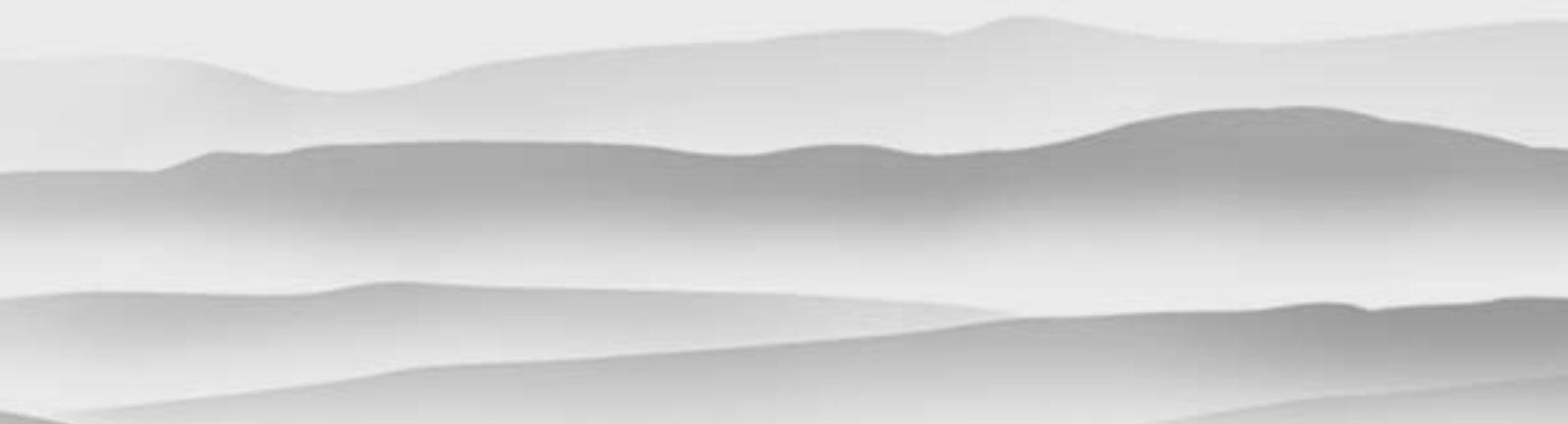
19年来，我们不断成长，有欢乐也有辛酸；

19年来，我们缔造辉煌，有汗水更有收获；

“卓越 源于更高追求”，今天的成就只是明天的起点，我们用昨天绽放的美丽超越今天，用今天的努力成果延续更加灿烂的明天；

我们还没有成功，但我们会继续奔跑，始终在追逐成功的路上奋斗不息。

（编辑部供稿）



CONTENTS 目录

4	勿忘初心 激情前行 ——写在安控科技成立十九周年	俞 凌
聚焦安控——盛夏的果实		
6	安控科技参加2017克拉玛依国际石油装备展	王理政
8	安控科技获得“软件企业认定”	王理政
9	安控科技成功通过CMMI-ML3评估	王 军
10	服务一带一路 搭建智慧平台	王斐慧
10	入驻保定创新中心 抢占京津冀协同机遇	王理政
11	前瞻布局海外市场 安控科技持续发力	市场营销中心
12	郑州鑫胜中标濮阳项目,年度经营目标达成在望	姚卫平
13	浙商督评小组一行视察“安控杭州智慧产业园”项目	赵婧婷
13	杭州市政协走访我司浙商回归——安控杭州智慧产业园项目	徐 欢
14	补齐短板,安控科技在智慧粮库领域又有新突破	陈芳莲
15	深耕主业求突破 创新发展赢未来	浦亚芳 高宝喜
16	浙江安控加入中国建筑业协会智能建筑分会	赵婧婷
17	三达新技术VR+产业联盟项目列入新疆创新试验区重大项目	贾剑平
18	郑州鑫胜近期亮相多地展会,不断提升安控品牌影响力	姚卫平
19	浙江安控参与协办“2017中国化工园区与产业发展论坛”	徐昌华
21	区块综合治理技术 助油田实现提质增效	浦亚芳
22	浙江安控成功助力建德高新技术产业园筑巢引凤	徐昌华
23	加入未来 共创交通——浙江安控应邀参加2017未来交通大会	赵婧婷
视点——管理者视角		
24	对标 对表 找差距 ——全力以赴完成全年经营目标管理工作	张 磊
27	管理工作亟待转型创新	李春福
技术创新与业务创新		
30	对公司技术创新工作的思考	薛 颖
人物志——安控工匠		
32	学贵以专,不以泛滥为贤	吴秀波
33	致敬奋战一线的“最美工匠”	陈芳莲
35	十年磨一剑 工匠精神在心间	吴子强
职工之家——我行我Show		
37	2017安控科技乒乓球对决赛	叶 莹
39	浙江安控研发中心生日会	刁燕辉

41	乐在其“棕”共度端午	陈芳莲
43	温馨生日 关怀你我	陈琳
44	虎峪行	李永成
47	激情飞扬·融合创新	戴智慧
49	浙江安控第一届“安控杯”男子篮球争霸赛	徐欢
业界观察——知己知彼		
51	工匠精神：注入品质灵魂 打造品牌企业	宋刚
54	国际工程投资的主要风险及应对措施案例浅析	董宣
61	粮库虚拟现实可视化平台介绍	余衡
64	税务稽查的风险与管控	王焱
67	浅谈企业文化在鑫胜人力资源管理中的作用	戴炜
职来职往——人在安控		
69	旋转导向培训与施工心得	泽天盛海
74	汗水、雨水、泪水	钱正辉
76	浅谈项目管理中的“工匠精神”	王宏荔
78	青海茫崖	杨鹏泽
79	书到用时方恨少	郭力
新人新语——新的征程		
80	新的生活，心的感悟	李颖
81	遇见更好的自己	赵婧婷
心灵共鸣——微笑前行		
82	陪伴	王微
83	放飞激情	邱三喜
84	七月再见！八月你好！	雷颖
企业文化之窗		
小小安控人		

顾问 俞凌

编辑部 人力资源部

主编 叶莹

责任编辑 叶莹 薛颖

特约通讯员 安茂伟 陈金龙 丁长智 韩卫国 刘珊 宋刚 田涛 田鑫 王斐慧 王宏荔 王阔
王理政 王文明 王琰 文倩雯 徐欢 姚卫平 张妮妮 周璐鹭 朱敏 庄维佳



勿忘初心 激情前行

——写在安控科技成立十九周年

俞凌

4 十九年甘苦风雨兼程,十九年求索岁月如歌。十九年前,安控科技呱呱落地,开始了一段缔造传奇的难忘征程.....

携手共创安控业,饮水思源绘华篇

今年是公司成立十九周年!回首我们十分艰难而又自豪的十九年,确实令人百感交集。在此,我想我们首先应感恩,感谢让公司能够持续发展的人员和机构。

首先向公司的创业者们、在公司一直努力工作的员工以及已经离开公司的员工们表示衷心的感谢!安控十九年的成就饱含了各位的心血和汗水,有大家的贡献和付出!

我们还要万分真诚地感谢客户、供应商、政府机构以及各行各业的朋友们!感谢大家对安控十九年如一日的信任!因为有了大家的支持才能让我们一直发展壮大,才能让我们进行紧密合作的同时可以共享成长成果,才能让我们得以茁壮成长,才能让我们有能力回报股东、有能力反哺社会。

同时,我们还要感谢安控的股东和投资者!十九年来股东们锲而不舍地坚持,确定公司的发展方向和战略,我们才能放手去施展才华,才能成就安控今天的成功。

千磨万击还坚劲,任尔东西南北风

公司成立之时,我们就坚定地开启了今天所从事的自动化控制事业,这是一个依托工业转型升级且市场开发

源源不绝、可持续发展的巨大市场,这为我们的生存、发展提供了巨大的机会。但自动化领域又是一个相对成熟、开放且完全竞争的市场,我们以无知的“勇敢”,坚持自主研发制造RTU产品而闯入这个行业,可以说当初我们是没有任何优势的。与当时不少同行相比较,无论资金能力和企业规模、还是技术沉淀,我们都不如某些国外技术领先的企业;论细分市场知识和经验,我们也不如一些专业性很强的公司。在许多人的眼中,我们不但难以持续发展壮大,甚至我们都坚持不了多少年。在一片怀疑的目光中,我们咬牙打拼、泣血奋斗,可幸的是十九年年华没有虚度。今天我们已从十九年前那个弱小的公司,成长为今天拥有20多个子公司的上市企业;我们从北京一路发展到新疆、陕西、浙江、河南、四川、山东等;我们从单一的油气自动化业务,发展到今天的自动化、油气服务和智慧产业三大业务板块,我们以实际的行动和结果让怀疑转变为尊重,我们自己也在这个过程中变得更加成熟和自信。

我常常扪心自问,我们这个团队靠什么成就了今天?别人眼中的那些“不可能”确实是我们企业的外在表现事实。但我们还一定有一些别人看不到的、能成就安控今天的能量,正是这些内在的能量在驱动着我们一直努力奋斗,这就是我们的企业文化!是与我们的生命融为一体

的各种奋斗“基因”。在过去十九年里,中国和世界经济格局、社会格局发生了翻天覆地的巨大变化,面对外部世界金光喧嚣的引诱,我们更要用实业的脊梁使打造民族品牌的理念成为一种信仰,进而一直支撑着我们,使我们可以埋首静心于我们的事业,始终如一地以工匠态度去做事。做强大的民族品牌的理念和信仰已成为我们最重要的基因之一!

安控从诞生就处于一个充满竞争的时代和行业,我们的生存不可能得到任何保护,这让我们时时刻刻都充满了危机感。为了生存、为了发展,我们无时无刻不在努力,我们努力去争取优秀,努力去追求卓越,多少个日日夜夜,众多的安控人在管理的各方面如饥似渴地学习和行动,迅速地提升了我们的水平,让我们可以接近卓越的水准;在技术的各方面孜孜以求地靠自主创新,去缩小我们与国际先进技术的差距。十九年来我们不曾有丝毫的懈怠,以“卓越 源于更高追求”的高标准严格要求自己,靠着管理和技术两个巨轮的进步,一直在驱动着安控科技快速前行。

多年风云众志笑,继往开来人胜天

安控人来自五湖四海,公司为大家提供了一个展示才华、成就梦想、包容开放的舞台。在这个舞台上,我们不问你来自何方,不问你的学校和学历,只要你肯奋斗!只要你肯付出!只要你有业绩!我们以尊重事实、服从真理的态度去接纳、去给你展示的机会。在这个舞台上,人人都是平等的,没有贵贱之分,这可以让每个人在自己的工作中去感受精彩,在公司的成长中实现自己的价值。

安控人是有道德、有能力、有责任的群体,我们的管理团队如是;我们的技术人员如是;我们的基层管理人员如是;我们的经营、运营团队如是;我们的普普通通的一线员工也如是。在这样一个高素质职业群体的共同努力下,我们取得了行业公认的业绩,得到了同行的尊敬,也展示了我们的职业价值。我们时刻都应牢记自己的职责所在,履行自己的职责。在商业伦理制度的规范下,我们自律慎行,任何时候和所做的任何事情都要做到让投资人放心,让股东满意。

安控人是对美好生活充满期待的鲜活的、有情趣的人。公司上市后,在我们尽责、努力的同时,公司提出“让

员工和公司共同成长,共同发展,共享公司发展的成果”的公司发展观,在此引导下,我们要踏踏实实地向着自己的美好生活前行,我们确信靠自己的努力可以成功,靠自己的努力可以让我们的家人过上美好生活。安控人又是有高度社会责任感的人,我们要始终铭记上市公司的责任,对客户、股东和社会承担应尽的责任,在这个过程中也培养和升华了我们的情操,让我们可以以高尚的品德去面对人生和工作,也让我们一直充满了向上的动力。

十九年在每一个人的人生中都是不短的时光,尤其是那么多投身公司的人,大家将最美好的青春年华献给了公司。回首过去,我们今天可以说:我们的付出是值得的,我们对献身安控科技的激情岁月无悔!

过去十九年的辉煌将随着时光渐渐远去,俱往矣!当今天的霓虹褪去,在我们迎接明天朝阳的时候,我们又要回到残酷的生存竞争的现实中,我们仍然要面对发展的挑战;我们仍然要面对高水平的挑战;我们仍然希望安控能为每个安控人继续提供实现价值的机会,并能分享公司成长成果为我们和家人带来美好的生活。安控要持续发展,安控人要过体面生活,我们靠什么去实现?除了靠股东们一如既往的信任与支持、靠政府的大力支持,最重要的是靠一代代安控人的奋斗。安控打造更辉煌的下一个十九年,更要靠一代代安控人的传承!不忘初心,始终充满激情,撸起袖子大干一场!

2014年公司上市后,我在《安控人》撰写了“立足新起点 塑造新形象 攀登新高峰——致各级管理者的一封信”一文,要求管理者要把公司上市作为一个新起点,放飞梦想点燃再创业的激情;要以凤凰涅槃脱胎换骨的气魄塑造新的形象;要有从零开始脚踏实地的自觉,攀登新的高峰。可以说,上市三年以来公司快速的发展,首先是其内力的凝聚,强大的内力是实现公司战略目标的第一步;是无论处于怎样的经济形势,处于怎样的市场环境,面对怎样的竞争对手,都有迎上去的勇气和信心。安控在过去的十九年虽取得了一些成就,但距离“成功”还有很长的路,如今我们依然处于发展的起点。如果我们把未来的发展作为一场企业和人生的征程,那就让我们从今天开始充满激情地展开我们的新征程吧!

安控科技参加2017克拉玛依国际石油装备展

总裁办 王理政



9月1日,2017年中国(克拉玛依)国际石油天然气及石化技术装备展览会于克拉玛依会展中心拉开帷幕,展会持续3天。安控科技围绕“创新·智造·服务”为参展主题,携旗下数家公司全面展示我们在油气田市场领域及细分行业的创新技术、产品及解决方案。展会现场,安控科技“全明星”的产品阵容、方案覆盖及整合规模,成为展会参观者关注的焦点。

安控科技作为以自动化、信息化技术为核心的智慧产业解决方案运营商和产品提供商,本次参展产品主要包括油气田专用控制器、油气田地面建设与装置、油气田环境处理三大板块,并通过室内和室外展区向观众全面展示了安控科技的核心产品和解决方案能力。



中国石油物资装备(集团)总公司副总经理何京、新疆油田公司副总经理邵雨、克拉玛依市经济委员会主任段凌云及其他单位领导和嘉宾来到安控科技展台前,参观了解公司的研发生产情况、市场推广应用等情况。

展会签约仪式



展会期间,安控科技展台前人头攒动,吸引了不少油田用户、专业人士、行业同仁的驻足参观和技术咨询。

本次展会作为向油气田市场展示核心产业化研制能

力的平台,进一步提升了油气田用户对安控科技的认知度,增强了公司在油气田领域的影响力,加强了安控科技与油气田领域相关企业的合作!

安控科技获得“软件企业认定”

总裁办 王理政

近日,我公司正式通过北京软件和信息服务业协会的评估,被认定为“软件企业”。这不仅意味着安控在软件开发应用的不懈努力得到了充分肯定,同时也证明了公司卓越的软件技术开发与产品创新能力。

一直以来,安控积极响应国家创新驱动发展战略,不断加大自主创新与研发力度,紧跟市场需求不断加强研发成果转化工作。截至2017年6月,我们已取得44项计算软件著作权登记证书,软件产品登记证书5项。

此次取得软件企业证书,以及通过CMMI-ML3(软件能力成熟度集成模型)的评估,不仅充分肯定了安控多年来的不懈努力,也证明了安控的软件开发技术力量和规范化管理踏上了一个新的台阶,意味着公司将致力成长为以软件服



务、物联网综合信息服务相结合的高新技术企业,为社会和经济发展持续发挥出积极的作用和应有的贡献。

8

优秀通讯员：田涛 文倩雯

上期受读者好评的文章：

《DeviceNet技术》

《走近爱岗敬业模范崔彬彬》

《合同签订之注意事项》

《项目管理之计划篇—路易10世建地牢》

《浅谈质量管理》

《目标 行动 坚持》

《带着激情去工作》

王青权(研发中心)

谈炎炎(郑州鑫胜)

张欣欣(财务部)

盖志瑶(总工办)

李涛(QHSE管理中心)

徐峰(浙江安控)

应佩霞(陕西安控)

安控科技成功通过CMMI - ML3评估

总工办 王军

2017年6月23日下午,在公司总部会议室CMMI ML3级评估现场,随着评估老师宣布此次评估成功通过时,整个会场响起了热烈的掌声,至此,安控科技CMMI ML3级评估工作圆满结束。

CMMI全称是Capability Maturity Model Integration,即能力成熟度模型集成(也有称为:软件能力成熟度集成模型),于2002年正式发布,是由美国国防部与卡内基-梅隆大学和美国国防工业协会共同开发和研制的,其目的是帮助软件企业对软件工程过程进行管理和改进,增强开发与改进能力,从而能按时地、不超预算地开发出高质量的软件。通俗的说,CMMI可以看作是世界级优秀软件企业的一些成功的做法、准则等的集合,也是如何进行软件开发的最佳实践的集合。CMMI在世界范围内已经得到广泛应用,共分为5级,分别是初始级(1级)、已管理级(2级)、已定义级(3级)、量化管理级(4级)、持续优化级(5级)。

此次CMMI - ML3级认证工作经历了项目启动、CMMI-ML3差距分析、CMMI培训、建立CMMI体系、试点项目导入、预评估、正式评估几个过程,在CMMI认证小组的共同努力下,顺利完成了各个阶段的任务。正式的现场评估共历时5天,评估组从组织过程管理、项目管理、工程技术管理、支持管理等四个方面的17个过程域,访谈各类人员20人,经审查,评估组认为安控达到了CMMI 3级的要求,并报告了公司在CMMI相关过程域的强项和改进建议。

此次通过对CMMI项目的实施,公司将自身的管理特点与CMMI体系相结合,构建了适合公司中、长期发展的过程改进体系标准文件。CMMI标准体系在对新项目的实施过程中,有效改进了项目进度和预算的可预测性,提高了



风险的防控能力,使得生产效率在原有基础上得到进一步的提升,提高了公司产品质量。

公司顺利通过CMMI-3级评估,不仅展现了公司在软件开发和项目管理水平上的实力,同时也标志着公司在过程改进与质量管理等方面已达到国际认可的标准,是公司软件开发规范化的重要里程碑。公司将继续深化此次认证,始终遵循过程改进标准体系来进行质量管理,同时借助CMMI先进的科学管理理念,形成持续的自我改进软件过程能力和机制,进一步提升公司整体管理水平,加强和巩固公司在行业中的领先地位,提升企业形象和市场竞争能力。

服务一带一路 搭建智慧平台

市场营销中心 王斐慧

在“一带一路”国际合作高峰论坛举行期间,作为世界看中国的窗口——中关村展示中心,于5月12日下午拉开了接待各国代表及媒体参观的序幕,向世界宣传中关村的创新创业文化及前沿科技成果。

安控科技作为中关村具有引领性、代表性的重点企业之一,在中关村展示中心设立展台,展示了“基于自主可控RTU技术的智慧工业物联网平台”解决方案。解决方案依托云计算实时进行智能数据分析、处理和集成,实现工业生产的全面感知、自动控制和实时管理,从而大幅提高制造效率,改善产品质量,降低产品成本和资源消耗,将传统工业提升到智能工业的新阶段。

安控科技以云计算平台,与自动化、信息化相结合,加速工业生产的智慧化重构,持续推动科技、产业运营方

式的改变,助推中国制造2025。

背景介绍:

第一届“一带一路”国际合作高峰论坛于2017年5月14日至15日在北京举行,是2017年中国重要的主场外交活动,对推动国际和地区合作具有重要意义。29位外国元首、政府首脑及联合国秘书长、红十字国际委员会主席等3位重要国际组织负责人出席高峰论坛,来自130多个国家的约1500名各界贵宾作为正式代表出席论坛,来自全球的4000余名记者已注册报道此次论坛。

10



入驻保定创新中心 抢占京津冀协同机遇

总裁办 王理政

安控作为以自动化、信息化技术为核心的智慧产业解决方案运营商和产品提供商,近日获得保定·中关村创新中心的邀请成功入驻保定中关村创新中心智能制造展厅,并在未来的一年内展示安控科技在智能制造领域的先进技术和产品。

安控展台涵盖了SuperE60系列、FlexE31x系列、SuperE32 L603、SuperE32 L325等多种自动化RTU产品,

并通过视频系统全方位展示安控科技面向智能制造的系统解决方案。

安控科技将努力在京津冀一体化战略指引下开拓业务,积极抓住雄安新区规划建设的机会,在智能制造、智慧水务、智慧城市、智慧园区、智慧管廊、智慧粮库、智慧环保、油气等业务领域提供自主产品及解决方案,为京津冀一体化和雄安新区的建设发展做出贡献。



前瞻布局海外市场 安控科技持续发力

市场营销中心

近年来我公司大力拓展海外市场,其产品和解决方案在海外市场受到热捧,在中亚等市场更是得到了诸多的应用。酒香不怕巷子深,深耕油气田领域20多年,拥有丰富的油气服务经验和最前沿的产品和技术解决方案,这也成为安控走向海外市场的核心支柱,吸引着众多海外油气厂商纷纷驻足和合作。7月2日,来自秘鲁的客户热情访问安控,对我公司进行实地考察。秘鲁客户此次不远万里,从遥远的南美来到中国,除了对安控进行考察之外,更是与安控洽谈双方贸易,准备进行长期深入的合作。

有朋自远方来不亦乐乎。此次来访,公司总裁张磊、副总裁王彬、高级副总裁王文明、市场总监刘超等共同迎接了秘鲁客户的到访。在公司领导的带领下秘鲁客人参观了公司展示厅、生产线等,会面深入地了解了安控的核心技术、产品、方案以及所能提供的服务。远道而来的客人对公司的规模实力、产品质量及保障措施深表赞赏和认同,并表示出了强烈的兴趣。

随后,双方就安控的产品技术特点及客人油田内的应用和推广前景进行了探讨交流,包括油气田产品和油气生产SCADA系统、智能撬装装备以及油服产品和系统等都进行了深入的交流洽谈。

秘鲁客人表示:作为南美国家,油气田自动化市场具有很大的发展潜力,希望其自有油气田可以作为样板工程,由此推动数字化油气概念进一步生根,促使双方建立长久合作关系,共谋发展。

张磊表示:在进军海外市场的道路上,安控从来没

有松懈过,安控将继续巩固扩大当前海外业务,加紧布局“一带一路”沿线国家市场,加强南美地区的业务开拓力度,聚力实现海外市场拓展的新突破。

安控科技深谙油田地面工艺装置、钻完井及压裂一体化、油气田环境保护技术,并结合油气工程项目设计、工艺装备以及油气田的智能化建设,提供多种提质增效的解决方案,拥有以产品研发、生产、销售及行业系统解决方案为一体的完整产品价值链,不仅吸引了来自海外油气厂商的到访,还得到了国内巨头企业的青睐。

6月27日下午,来自华为网络战略与业务发展部、解决方案合作部一行7位领导来科技进行考察访问,公司高级副总裁王文明、市场总监刘超热情接待了来访客人。

在考察访问期间,刘超详细介绍了公司和产品信息以及安控针对数字化油气田系统、长输管线SCADA系统解决方案,得到了华为一行对我们的产品和解决方案的强烈认同,并表示出了合作的意向。此次考察,华为对安控在业内的实力表示了充分肯定,为华为与安控战略合作关系的达成又迈进了一步。

不管海外厂商的到访,还是和国内巨头的考察,都是安控科技走向海外市场的实力体现。随着国家“一带一路”战略的快速推进和企业“走出去”发展政策的号召,我们将积极响应,以高瞻远瞩的目光积极布局和拓展海外市场,持续推动产品和解决方案的创新,为客户提供优质的服务。

郑州鑫胜中标濮阳项目,年度经营目标达成在望

郑州鑫胜 姚卫平

8月18日,郑州鑫胜成功中标“河南濮阳国家粮食储备库及濮阳市粮食储备库等十一家仓储企业所需仓储智能化升级改造项目”,中标金额9567365.17万元。该项目为二类库仓储智能化升级改造,通过本项目郑州鑫胜距完成8800万的年度经营目标更进一步(已完成80%),下一步力争在三季度完成2017年度经营目标!

招投标期间,郑州鑫胜管理团队、销售中心在招投标过程中兢兢业业、通宵达旦工作,各相关部门通力配合,

大家一起加班加点地审标书,充分体现了鑫胜企业文化中的狼性精神:凝聚力、团队协作、不抛弃、不放弃的执着精神及克服困难的大无畏勇气!

成功来自勤奋,付出终有回报,通过本项目的成功中标,郑州鑫胜将更加有力地站稳河南市场,争取年底超额完成2017年度经营目标,将粮食板块打造成为安控智慧产业板块的一个支柱,实现安控智慧产业的跨越式发展。

12



浙商督评小组一行视察“安控杭州智慧产业园”项目

浙江安控 赵婧婷

7月11日,浙江省工商局副局长朱建军,在杭州市投促局徐文霞、省工商局企业处副处长阙利明、省旅游局规划发展处、省发改委浙商服务中心、省公安厅等相关领导的陪同下莅临视察“安控杭州智慧产业园”项目,通过实地参观考察,了解“安控杭州智慧产业园”项目建设情况和浙江安控的未来发展规划。

浙江安控董事长陆凤鸣代表公司对朱建军一行的到来表示热烈欢迎,并陪同来访嘉宾参观了安控杭州智慧产业园。在项目现场,陆凤鸣向督评组领导介绍了安控概况、浙江安控的发展现状、未来规划及安控杭州智慧产业园建设完成投产后所产生的经济社会效益。

“安控杭州智慧产业园”项目是安控科技感召于浙商回归,立足杭州,由浙江安控负责筹建的智慧产业园项

目,是集科技研发、生产制造、物流配送、后勤保障为一体的现代化智慧产业园。项目投产后第五年产值将达到8-10亿元人民币,税收达到1-1.5亿元人民币,可提供上千个就业机会。

参观结束后,巡视组长朱建军对浙江安控的智慧产业业务和战略布局表示称赞,同时对园区的建设与预期目标表示肯定与放心。

智慧产业是浙江省重点扶持和支持的产业,浙江安控将大力发展自主创新,加大科研投入,提高自主创新能力,注重自主知识产权的创造、保护和运用,并不断提升企业综合实力,提高在行业中的地位,为促进地区经济发展和智慧产业做出更大的贡献。

13

杭州市政协走访我司浙商回归——安控杭州智慧产业园项目

浙江安控 徐欢

根据杭州市政协《“浙商杭商回归重点项目推进”专项集体民主监督暨“浙商杭商走亲活动”实施方案》,8月9日下午,杭州市政协副主席陈永良一行带队走访调研开发区我司浙商回归—安控杭州智慧产业园项目。

杭州市政协副主席陈永良、主任何明俊、委员吕晴、吴正、周震、城建委副主任许友强、办公室助理杜朋鸿在杭州市经济技术开发区副主任郝大龙、局长陶峰、副局长

张立深等相关人员的陪同下实地考察安控杭州智慧产业园项目,浙江安控董事长陆凤鸣向来宾介绍了公司现阶段的基本情况、业务发展方向、未来规划以及产业园的建设进度、投产后的经济效益等。

在随后的调研座谈会上,陈永良听取关于项目建设情况的汇报,并详细了解项目推进过程中存在的困难和问题,对项目的推进情况给予了充分肯定。

补齐短板,安控科技 在智慧粮库领域又有新突破

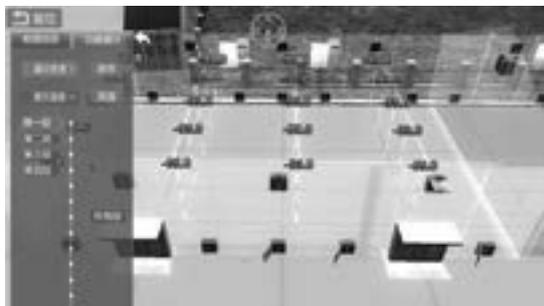
求是嘉禾 陈芳莲

近日,求是嘉禾将“智能通风控制系统”、“粮情检测控制系统”报送至国家电子计算机外部设备质量监督检验中心进行检测。经检验,该两项软件系统功能符合检验规定,通过产品检测,并顺利拿到检测报告。



此次能够顺利通过产品检测,是对安控在智慧粮库领域实力的有力证明。一直以来,安控在智慧粮库领域的发展都是极具前瞻性的,充分利用信息化、物联网、大数据等技术,为智慧粮库领域提供基于云计算与大数据技术的粮食信息化智慧应用解决。

粮情检测控制系统通过联动多参数粮情检测设备可以采集粮情温度、湿度、虫害、氧气浓度或氮气浓度、二氧化碳浓度(可选)、磷化氢气体浓度(可选)、气象温湿度等粮情参数,可为控制智能通风系统、智能氮气气调系统等提供粮情参考数据,实现实时、定时采集数据,并且可



以查询任意时段的粮情历史数据,提供报表及图表。

智能通风控制系统则可以依据粮情检测系统检测到的粮堆内外温度、湿度等通风参数,通过通风条件自动判断,实现粮堆均温通风、粮堆调质通风、隔热层自然通风、隔热层机械通风、粮堆降温机械通风、空间机械通风、空间自然通风等功能,提高通风效率、降低通风能耗,有效实现安全储粮的目标。



两项软件系统分工不同,却又相互配合。粮情检测控制系统负责实时检测粮食所在存储环境的状态,而智能通风控制系统则是根据粮情检测控制系统提供的采集数据针对性的调节粮库的通风状态,真正实现了安全储粮的目标。

两项软件系统顺利通过产品检测,完善了安控在智慧粮库领域的产业链体系,成为了集多功能粮情测控系统、智能通风控制系统、智能气调控制系统、智能仓储管理系统、智能出入库管理系统、库区安全防护管理系统、业务管理系统、综合办公系统以及监督管理系统等于一体的智慧粮库解决方案供应商,进一步为市场推广提供了资质与实力的保障,更是补齐了安控在产品检测方面的短板,进一步增强了公司的软实力。

未来,安控将继续保持其优良的品质,不断提高其在智慧粮库领域的创新能力和业务整合能力,为用户提供更优质、安全和高效的粮食管理解决方案。

深耕主业求突破 创新发展赢未来

泽天盛海 浦亚芳 高宝喜

近年来,国际油价始终在历史低位运行,这导致了国内民营油服企业赖以生存的低端市场出现了大幅萎缩;同时,伴随着油气开采力度的加大及存量油井产能衰减的加速,油气开采逐渐由浅层和易开采油气层转向复杂地层、高难度地层和更深地层发展。油气勘探开发环境的日益复杂,也对油服技术提出了更高的要求。因此,无论是从技术发展或是公司经营层面,创新必将是油服企业可持续发展的根本途径。

发展理念,坚持聚焦技术创新,不断加强对中高端产品的研发投入,通过研发团队的不懈努力,公司在技术创新上又取得了新的突破。近期,公司自主研发的方位伽马、近钻头测量仪器、井下大功率发电机等井下仪器在多次测试和现场试验中均取得了良好的效果,产品性能与国外进口高端产品相当,突破了原有的技术壁垒,这意味着公司能够在为用户降低成本的同时,提供同等甚至更高品质的产品和技术服务。

面对复杂严峻的经营形势,泽天盛海贯彻总部的创新



Geoshine - AZiGR方位伽马仪器
仪器特点:

- 1、数字化接口
- 2、高精度扇区检测
- 3、检测指定方向的地层伽马量
- 4、判定地层分界面
- 5、适合薄油层钻进作业
- 6、提高钻遇率



Geoshine - TD - 100W发电机
仪器特点:

具备新型自调自补偿式功能,继承了现有随钻测井作业井下发电机的所有优点,弥补了现有开路交流发电机的所有不足之处,融合闭合回路控制技术。



Geoshine - ABT近钻头仪器
仪器特点:

- 1、测量点靠近钻头
- 2、测量动态井斜
- 3、测量方位伽马
- 4、独立短节,与马达分开
- 5、方位伽马最高可划分32扇区
- 6、适用于薄油层、复杂地层
- 7、优化井眼轨迹
- 8、提高钻遇率
- 9、提高油井产量



浙江安控加入中国建筑业协会 智能建筑分会

浙江安控 赵婧婷



16

经中国建筑业协会智能建筑分会批准，浙江安控近日加入中国建筑业协会智能建筑分会，成为中国建筑业协会智能建筑分会理事单位。

中国建筑业协会智能建筑分会（简称IBB-CCIA）是经住房和城乡建设部、民政部批准，是中国建筑业协会的分支机构，凝聚了一批从事智能建筑工程设计、系统集成、工程监理、工程检测及智能建筑相关产品研发制造等品牌企业。

浙江安控本次成功加入中国建筑业智能建筑分会，

是继公司取得多项ISO体系认证后的又一殊荣，标志着公司将以智能建筑产业为基础，实现智能建筑与智慧城市的深度融合。浙江安控将以此为契机，通过诚信、技术、质量、人才、品牌等方面努力提升企业综合实力与核心竞争力，推动智慧园区、综合管廊等方面的技术发展及推广，加强智能化工程实施与信息应用平台建设的“硬实力”与“软实力”，贴近用户需求，提出可行性的解决方案以及全生命周期服务的运行模式，为行业的健康有序发展贡献力量。

在技术创新的同时，公司还注重经营创新，以创新经营为企业发展增添新动力。目前公司在发展自有业务的基础上，还与多家国际顶尖油服公司建立了紧密的战略合作伙伴关系，通过“自主+合作”的业务模式，能够为用户提供旋转导向技术服务、无线随钻测量技术服务、地质导向测量技术服务、近钻头测量技术服务、钻井液（泥浆）技术服务、钻井提速、油藏增产、老井压裂改造服务、项目规范化

管理等钻完井一体化综合油田服务解决方案。

公司以“创新发展，追求卓越”为核心发展理念，通过不断提升企业自主创新能力，持续为客户提供更加优质的产品和服务。在未来的发展中，公司将继续发挥技术优势、人才优势以及规模优势，深耕老市场、开拓新疆土，努力发展成为国内领先的钻完井一体化综合油田服务公司。

三达新技术VR+产业联盟项目列入 新疆创新试验区重大项目

三达新技术 贾剑平

6月9日,三达新技术公司参加科博会新疆展团召开的丝路创新发展交流会。交流会上,三达公司副总经理贾剑平代表VR+产业联盟与克拉玛依市高新区(白碱滩区)人民政府代表签署战略合作框架协议。



VR+产业联盟是由克拉玛依市三达新技术股份有限

公司、网龙华渔公司、新疆中科泰安消防科技有限公司组建而成,预计投资4亿元,计划在新疆地区防化应急、旅游、培训等领域建立VR+产业基地,具体包括:在北京成立克拉玛依军民融合离岸研究所,引进防化学院化学、生物等方面的专家,与公司现有研究团队共同开发污染物治理领域的技术及产品;将VR应用于文化旅游产业,帮助克拉玛依政府打造全国首个开放式的实景、虚拟场景与石油文化、雅丹地貌相结合的景区;借助公司现有的消防泡沫液、消防装备生产基地,在北疆成立危险化学品应急救援平台、VR+防化应急实训基地、有机磷酸降解酶中试及产业化基地。

三达新技术将在在联盟中承担危险化学品应急救援平台、VR+防化应急实训基地、有机磷酸降解酶中试及产业化等项目的研究与产业化工作。

17



郑州鑫胜近期亮相多地展会， 不断提升安控品牌影响力

郑州鑫胜 姚卫平

编者按：进入2017年第二季度以来，各地展会活动不断，安控科技·郑州鑫胜电子科技有限公司作为河南粮食仓储行业领军企业之一，频频亮相多个展会，展示核心产品，展现企业风采，不断提升企业的品牌影响力，为安控发力智慧产业添砖加瓦。

5月23日，2017年粮食科技活动周暨第二届粮食成果转化对接推介活动在河南工业大学举行。本次活动由国家粮食局、中国科学技术协会、国家食品药品监督管理总局、全国妇联联合主办，来自全国近百家科研单位的500多位专家学者、行业精英会聚一堂。



2017年粮食科技活动周开幕式现场

鑫胜以多种形式参与了此次粮食科技成果展示活动，将公司近年来的科研项目及成果推广进行了全面展示和成果汇报。其中，展会现场的成果展示聚焦智能化粮库建设，以互联网技术与粮食产业融合为导向，受到了国家粮食局领导及来自全国各地科研机构、企业的广泛关注与高度认可。

活动期间，郑州鑫胜副总经理姚卫平还参加了粮食科技“成果、人才、机构”成果发布签约仪式，代表鑫胜公司与河南工业大学进行“三对接”签约。

5月21-23日，由国际谷物科技协会(ICC)与中国粮油学会(CCOA)共同举办的“第一届ICC亚太区粮食科技大会”在厦门召开。本次会议以“粮食科技与创新：从亚太走向世界”为主题，来自中国、美国、法国等18个国家的行业主管部门、学术界代表以及企业界、媒体界的人士共计600余人参加。国家粮食局副局长曾丽瑛在大会开幕式致辞，国内外专家、学者呈现了当今世界粮油科技最新原创性研究与创新技术，分享了国内外粮食科技工作的典型经验。



第一届ICC亚太区粮食科技大会开幕式



国家粮食局副局长曾丽瑛莅临我公司展位参观指导

浙江安控参与协办“2017中国化工园区与产业发展论坛”

浙江安控 徐昌华

5月12日，一年一度的“2017中国化工园区与产业发展论坛”在长三角南翼经济中心宁波圆满落幕。浙江安控作为此次论坛的协办商之一发表了精彩的主题演讲。



本次论坛吸引了来自政府、化工园区管委会、国内外大型化工企业等千余名代表，大家聚焦中国化工园区发展现状、探讨化工园区未来绿色循环发展、智慧安全发展、优化布局发展的转型升级道路，为我国化工园区发展

把脉开方、献言献策。

论坛共有七位领导和专家作了精彩而详实的专题报道。报告内容涉及新能源、环保解决方案、绿色化工连续生产新技术、大型压缩机技术、人工智能、智慧化工园区等领域，从新技术研发应用、新产品工艺开发、智慧化工解决方案等多个层次对石化行业的新技术、新工艺进行了全方位的解读和诠释。



19

大会期间，粮油产品、配料、设备和仪器展同时举办，向与会者全面展示了我国粮油科技发展的最新成果。展会现场，郑州鑫胜作为参展单位，为与会嘉宾展示了我司先进的仓储智能化产品及良好的企业品牌形象。展会期间，国家粮食局副局长曾丽瑛等参会领导莅临我公司展位参观指导，多位国内外专家学者、业内人士纷纷驻足参观了解我司参展的多功能粮情测控分机、通道选择器等产品。



6月18-22日，第十五届中国·海峡项目成果交易会暨第十三届粮食产销协作福建洽谈会在福州海峡国际会展中心成功举办。国家发改委党组成员、国家粮食局党组书记、局长张务锋出席并讲话。河南省粮食局作为本届洽谈会的主办单位之一，积极组织全省粮食部门及粮食企业代表参加了本届粮洽会，郑州鑫胜作为河南省参展企业亮相本次展会。

在巡馆活动中，国家粮食局党组书记、局长张务锋参观了河南展馆，并莅临鑫胜展位参观指导，详细了解了河南粮油发展状况，对我省粮油产业化的新成果以及在粮食供给侧结构性改革方面所做的努力给予了充分的肯定。

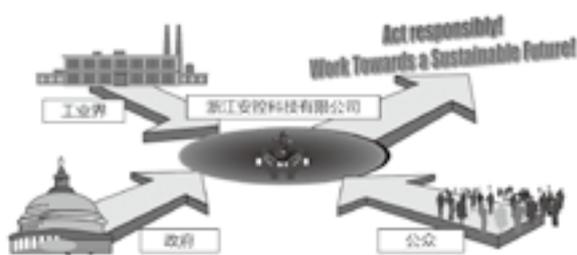
洽谈会期间，鑫胜企业宣传片在主会场大屏幕上多次播出，与鑫胜在河南展馆的参展产品交相辉映，吸引了大批参会者驻足观看。

浙江安控作为智慧化工园区领域的代表,在会上发表了主题为“基于‘责任关怀’下的智慧型第三方社会化服务”的精彩报告,以“责任关怀”为切入点,阐述了基于“互联网+”模式,如何倡导和推动化工行业的“责任关怀”。

所谓智慧化“责任关怀”,是指通过“物联网”开发“责任关怀”一体化平台。通过对智慧安监、智慧环保、智慧职防、智慧物流、应急救援、智慧生产管理等平台的有机统一、数据互通、大数据分析等方式,运用“互联网+”,努力实践大型化工企业、化工园区的“责任关怀”。



浙江安控在智慧化“责任关怀”的基础上,与创新的服务模式(PPP模式)相融合,又大胆提出了“基于‘责任关怀’下的智慧型第三方社会化服务”理念。

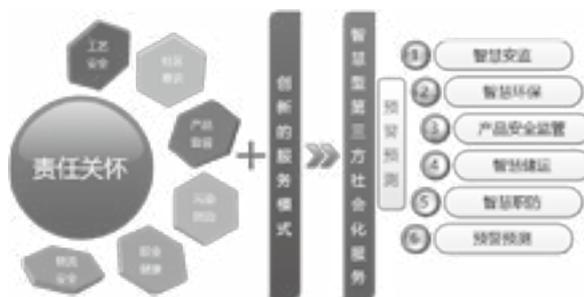


1、通过智慧化平台建设,创新服务模式,在企业、政府、公众之间搭建专业的第三方社会化服务平台。

2、通过对数据实时在线分析,为企业提供安全、环保、职防等方面的预警预测、隐患排查,实现企业及园区的智慧物流、能源管理、专业教育等方面的服务。

3、通过大数据分析,为政府职能部门提供安全指数、预警分析、园区管理、应急救援等方面的专业社会化服务。

浙江安控秉承“卓越 源于更高追求”的经营理念,努力与化工企业及化工园区共同实践“责任关怀”,为化工企业、化工园区提供专业的第三方社会化服务,协助企业、园区管理,实现企业、园区的绿色可持续发展。



在会后交流中,代表们对本次论坛内容的多样性和有效性给予了较高的评价,并对此次活动的意义和收获表示满意,通过新技术、新工艺的发布交流,不仅增强了企业间的技术交流、推动了企业科技进步,更进一步促进了中国化工园区的产业发展。





区块综合治理技术 助油田实现提质增效

21

泽天盛海 浦亚芳

随着油藏开采时间的延长,国内各大油田的老井和低产低效井比例逐年增多,严重影响了油气开发的质量和效益。我公司应用其复合暂堵低伤害压裂技术在新疆油田对部分老井成功实施了储层重复压裂改造。截止目前,平均日产油量较压前增加3倍,夜产气量较压前增加2.6倍,取得了显著的增产效果。

复合暂堵低伤害压裂技术是我公司自主研发的核心油田增产技术,该技术可显著提高压裂暂堵可靠性,增加人工裂缝复杂度和泄油面积,结合对地层具有极低伤害性的清洁压裂液体系,从而有效提高老井、低产井和停产井等油气井的剩余油采收率。该项技术具有独特的创新型和广泛的推广性。

此次项目由泽天盛海负责实施,泽天盛海是专业从事油田定向井及水平井随钻测量工程技术服务的高新技术企业,能够为国内压裂市场提供先进的压裂工具和专业的压裂液体系,帮助用户在复杂的储藏中实现增产和提

高采收率。本次油田增产技术的成功应用,标志着安控在区块综合治理技术研究上有了新的突破,为老井和低产低效井的产能挖潜探出了一条新出路,同时也为公司带来了新的利润增长点。今后我们将加大油田区块综合治理技术的研究和实践,逐步形成成熟的核心技术体系,在实现效益增长的同时,帮助油田企业提质增效。



浙江安控成功助力 建德高新技术产业园筑巢引凤

浙江安控 徐昌华

近日,浙江安控签约——建德高新园智慧化园区综合服务平台信息化建设工程安环一体化软件平台采购项目,成功进军智慧园区领域。

杭州市建德高新技术产业园位于建德市中部,是建德市融入环杭州湾产业带的重要阵地,被浙江省经信委认定为浙江省工业循环经济示范园区。园区规划总面积达13.52平方公里,由马目片、五马洲片、南峰片、大洋片形成四大高科技园区组团。浙江安控凭借专业的项目管理经验、雄厚的技术力量和良好的企业形象及信誉,赢得了业主的肯定,成功签约。



该项目的建设实施,将极大地促进建德市信息产业的发展,在实用的基础上做到最经济,在投入的基础上做到最效益,以前瞻性技术增创合理性收益,以合理性收益推动社会性效益。这不仅对于整个杭州湾产业区与金衢产业区有着极为重要的经济作用,而且对于提升智慧化管理、构建绿色环保社会也有着重要的社会意义。

此次合作,浙江安控力图在建德高新技术产业园打造一个实现人、物、园区功能系统之间无缝连接与协同联动的智能自感知、自适应、自优化的智慧园区,从而对环保、公共安全、园区功能、商务活动等多种园区需求做出智能响应,形成可持续生命力的绿色园区形态。



浙江安控基于业主的智慧园区信息化需求,按照“创新园区管理、服务产业发展”的策略思想,提出了“117规划”的设计思路,即“1个应急智慧中心+1个安环一体化平台+7个智慧应用系统”。针对“安环一体化平台”,浙江安控重点围绕“两重点一重大”、水、气、危废、预警预测、应急救援、服务保障七大监管体系进行逐层展开。



该项目是浙江安控在智慧化工园区领域的首个项目,该项目的成功签约是浙江安控进军智慧园区的一大创举。此举不仅充分体现了安控的综合竞争力和品牌影响力,还将极大促进浙江安控在人才培养、科研创新和成果转化等方面的能力,为向智慧物流、智慧职防等其它领域拓展奠定坚实基础。浙江安控将勤耕不辍,立足化工园区,向各行业园区延伸,实现园区智慧化领域的发展之路。



加入未来 共创交通

——浙江安控应邀参加2017未来交通大会

浙江安控 赵婧婷

摘要 :未来交通是什么?是智慧交通的版本2.0、3.0、X.0?是太阳能零排放穿行星际的出行工具?还是在大数据、人工智能、智慧城市的背景下,衍生出新的出行生态?未来,不止我们的想象.....

7月5日,2017未来交通大会新闻发布会在杭州国际博览中心召开(G20杭州峰会会址),浙江省副省长高兴夫、中国公路学会理事长翁孟勇、杭州市萧山区区长王敏、交通运输部科学院院长石宝林、各界媒体以及相关部门人员出席新闻发布会,浙江安控受邀出席此次会议。

“2017未来交通大会”是继“2016年世界交通运输大会”之后,由中国公路学会、交通运输部科学研究院、交通运输部管理干部学院和交通运输部路网监测与应急处置中心等单位联合发起的又一次国际性交通盛会。大会将于2017年11月19日至21日,在杭州国际博览中心召开,以“科技链接、交通无界”为主题,致力于建构全球智库,设立双创基地,凝聚跨界力量,推动产业落地,给通向未来的综合交通插上“黑科技”翅膀。



谈到未来,每个人的心中都会有一个不一样的未来。而未来交通又是什么?是太阳能零排放穿行星际的交通

工具?是新硬件、新软件、新工艺、新材料在车船路港的普及推广,还是在大数据、人工智能和智慧城市的框架下,衍生出新的出行生态?未来,不止我们的想象。



7月4日,中国公路学会理事长翁孟勇从北京前往杭州,原本8:30的飞机延误至14:00才起飞,在机场等候的近六个小时里,他想到即将在杭州举办的“2017未来交通大会”是奔着未来去的,终将改变飞机延误、交通拥堵、大雾高速封道、交通事故率高等交通发展之“困惑”。

对于此类交通的普遍现象,翁部长在致辞中提到,未来交通将具有四大特点:智能化、网联化、清洁化、分享化,即实现智能化控制、实现运输工具与对象之间的联接、实现绿色生态的可持续发展、实现分享经济与分享交通。

借着智慧交通市场利好和政策的东风,安控科技将紧紧围绕政府管理的创新需求,自主研发智慧交通软硬件产品和解决方案,并持续关注该市场格局的变化,坚持开放、共享的发展理念,为中国智能交通发展建设做出新的贡献,创造出最大的经济效益和社会效益,服务社会,回报社会。



对标 对表 找差距

——全力以赴完成全年经营目标管理工作

张磊

2017年7月29日,公司召开了年度第三次经营管理会议。会议对公司上半年整体经营管理运行情况进行了总结,并对下半年的工作推进措施进行了部署。会议要求各业务单元要结合各自工作完成情况,对年度目标、对进度计划表,找准差距和不足,积极主动探索各种有效对策措施,扎实推进落实,确保全年经营管理目标的如期实现。

一、公司2017年上半年工作情况

2017年上半年,面临宏观政策环境的不利和市场竞争进一步加剧的形势,公司整体经营管理工作围绕着年度目标有序展开,取得了一定的成效。自动化、油气服务、智慧产业三大业务均按照年度规划稳步推进,经营管理工作也取得了一些成绩。回顾半年来的工作,有几个方面值得充分肯定:

一是各业务单元把坚持业务创收和增加利润作为主要的工作目标,加强了区域合作、新的业务和市场拓展,业

绩保持了稳定的增长。二是加强落实业务创新、管理创新和技术创新,有明显进展。三是加大研发技术提升的力度和对软件信息化工作的投入。四是持续继续推进绩效改进工作。五是加强推进流程制度优化工作。六是继续完善信息化办公平台的建设和管理工作。

二、上半年工作中存在的一些不足

在上半年的经营管理工作,我们存在着一些比较突出的问题依然还未得到明显改善:

1、上半年市场业绩情况与往年相比有一定提升,为下半年工作奠定了基础。但总体看来,业绩与利润完成情况与预计目标仍然存在较大差距,70%以上的任务目标要在下半年全部达成,造成下半年的工作难度加大。因此,在下半年,要紧紧盯住目标,找准差距和不足,将任务目标进行倒推并确保每个节点计划都能按期实现。上半年经营管理工作开展较好的业务单元要一鼓作气完成全年任务

目标;差距较大的业务单元,要迎难而上尽全力把前期的欠账补回来。

2、部分业务单元对新市场开拓重视不够,闯劲不足,对市场变化的反应不够迅速,市场开发工作的深入和细致程度不够,重点大项目跟单意识不强。同时还存在招投标工作准备不足,出现了丢标和标书失误的情况。

3、部分管理人员责任意识、担当意识不强,缺乏执行力,对公司重点工作落实程度、经营管理创新措施、提高工作效率的做法不够重视,对公司经营管理目标和重点工作,以及公司的要求与期望宣贯落实不够。

4、中层管理人员对一线员工的工作指导与培训不够,对员工的关心和关怀不足,缺少推动工作目标明确和工作任务落地的能力,从而无法形成工作合力。

5、部分业务单元管理团队凝聚力不够,未形成有效合力,团队建设有待进一步加强。另外创新意识不强,对于公司出台的关于提倡业务创新、技术创新、管理创新在各业务单元实施不足。在具体经营管理工作中没有树立全面的创新意识,无法创新性地开展工作。

6、公司级工作小组工作未达预期,部分小组的工作开展效率不高,工作推进效果不明显。

7、运营管理、经营管理工作中存在问题的解决速度慢,较预期效果仍有差距,需要进一步加快解决。

三、完成下半年工作的总体要求

结合上半年公司经营管理工作情况,下半年工作的总体要求就是:继续贯彻年初确定的经营管理目标和重点工作思路,继续做好绩效考核与人员优化工作,继续加强市场拓展的力度,继续加强重点工作的推进力度,继续加强业务创新、技术创新和管理创新的落实力度。持续提升团队的工作执行能力,提升经营管理、运营管理工作能力,提升回款对于保障现金流和财务风险控制重要性的管理意识。

大家要细致总结上半年的工作经验和深入思考需要改善的地方,吸取教训,达成下半年工作的总体要求。在具体工作中严格落实“对(年度目标)标、对(进度)表,找差距和不足”的工作原则,做好下半年的各

项工作安排。各业务单元的负责人要敢于担当,能迎难而上,集中团队的智慧和力量,抓重点!抓落实!抓出成效!要找准自身的差距与不足,紧盯目标不放松,制定切实可行的措施,扎扎实实地推进各项落实工作;要围绕完成全年任务的目标的实现,带领团队成员全力以赴,在第三季度达成70%的年度业绩目标。

因此,在下半年具体工作中,管理干部首先一定要抓好重点工作(重点项目),抓住工作中的关键问题。要拿出只争朝夕的干劲,决战决胜下半年,努力完成好年度经营目标。同时还要将回款工作、保障现金流和经营风险管控做为下半年工作的重中之重,从而聚焦重点、集中力量,有针对性地解决好工作中的一些突出问题。

二是要善于抓落实。各业务单元负责人要勇于担当,重实干、抓落实、落实好第三季度经营管理工作,力争在第三季度达成70%的年度业绩目标。中层管理人员要发挥好承上启下的作用,确保各项工作按照既定的目标要求和时间节点完成,做到步调一致,集中精力落实好年度任务目标。

三是要使经营管理工作更加富有成效。要梳理经营管理工作中的难点、节点问题,加大协调和协作力度,分解落实责任,对照进度表进行倒追,切实加快工作进度,确保回款工作、保障现金流和经营风险管控工作在下半年有更大成效。



四、下半年工作的明确要求

今年的工作思路早已明确,目标任务也已确定,关键在队伍,重点在落实。结合当前工作的达成情况,对下半年的主要工作要求明确如下。

1、要紧盯市场变化,强化目标意识,加强市场拓展力度,提升对市场环境变化的反应能力。要继续深挖和细挖,确保重点项目的成功率。有潜力的业务单元和区域要增量多做,争取拿到增量奖励;有差距的业务单元要努力缩小差距,保证经营管理工作目标的达成。

2、要加强团队建设工作,以目标凝聚团队战斗力。要结合工作要求和自身目标创造性的开展工作,低水平的重复很难完成年初确定的经营管理目标,也很难持续的业绩增长。

3、要继续抓落实,突出重点,明确任务,强化措施,落实工作责任,抓住关键点进行突破。杜绝官僚习气、国企作风和口号式管理,脚踏实地地落实好年度任务目标。

4、各业务单元的负责人要高度重视应收账款的清理,改善公司的经营现金流,具体工作按照应收账款清理专项工作要求落实。

5、要重视业务创新和技术创新的推进工作,继续推动创新工作。要继续加强创新机制的宣贯力度,营造创新氛围,确保创新激励的落地;要确保安全产品按计划取得认证,做好RTU国家标准和新产品的发布会,做好创新产品的取证工作,尽快推向市场;要加强创新团队的工作,确保确定的目标顺利完成;

6、财务部要做好季报和年报的规划工作,控制资金风险,合理控制下半年费用预算;行政部要做好水电费用节约的措施,保证年度节约20%目标的达成。

7、要加强并购融合,要以宁波东望并购为契机,探索总结投并管理模式和方法,成熟后将并购管理模式进一步推广。对赌即将结束及过渡期内的业务单元要有分类管理的措施。

8、人力资源部要加快落实人员结构优化和绩效辅导的工作,确保人均成本和人均产值目标的达成(要比上年人均产值实现20%的增长)。

9、工作小组要以工作目标为导向,把握好工作节奏,解决好突出问题。

10、总裁办要加强重点工作的督办落实,明确操作机制,对严重滞后的工作事项,要提出并由公司进行讨论处理。

11、要重视重点项目的实施和项目绩效考核的工作,加强一线的安全意识。

12、运营管理、经营管理工作要加快解决,提高工作节奏,在母子公司项目管理、内部交易、经营信息统计等工作要尽快形成解决方案,并落地实施。

从目标数据上看,下半年的任务依然十分艰巨,全年经营管理目标完成的重点在第三季度,时不我待,要抓紧当下!大家要正视经营管理目标的差距和时间的紧迫性,抓准关键环节,重点工作(项目)突破,冲刺第四季度,全力以赴完成好全年的经营管理目标!





管理工作亟待转型创新

李春福

如今的管理工作者有一个普遍的感觉：管理越来越难做了。过去一些成功的管理模式、行之有效的管理方法不管用了，甚至成了企业发展的负担。组织臃肿，层级复杂，部门壁垒，流程繁琐。不管就乱，一管就慢，甚至一管就死。有个性棱角的员工被日蚀月磨，有创新精神的员工望而却步，不甘平庸的人才不断外流，企业的生机与活力逐渐丧失。面对管不好，管不住的现实，管理工作要还是不要，加强还是淡化，成了一个必须解决的新命题。我认为在当前形势下，管理工作亟待转型创新。

一、管理工作只能加强不能削弱

我们都知道经营是找活路，决定企业的生死；而管理是把活路走活，决定企业的成败。没有管理的有效参与，经营所选择的事情再对、路子再好，也无法保证把事情做成、把好路走好。只要有经营活动，管理就存在着。管理之于企业，只有适用与不适用的区别。所以，淡化或者放弃管理既不现实，也不可能。

现在之所以只能加强管理，而不能淡化、削弱甚至放弃管理，是因为当前管理工作面临着比以往更复杂的情况和更艰巨的任务。

一是商业样式的变化，组织样式变了。互联网技术大量应用之前的商业样式创新频率很低，与之相适应的组

织样式就相对稳定与同质化，近百年大同小异。在相对稳定的组织样式里，管理工作既可以自我摸索、不断总结、改进提高，也可以向其他企业学习借鉴。现在的商业样式不但多种多样，千差万别，而且日新月异。面对商业样式的变化，你必须有一一对应的组织样式。不同的组织样式，必然要有不同的管理样式与管理方法。

二是个体崛起的变化，管理样式变了。过去个体高度依赖于组织，个体的成败，主要取决于其适应组织的自觉与能力。管理更多的是体现组织的决心与意图，关注上下级关系的维护、内部结构的稳定、个体对组织目标实现的贡献；更关注服从、约束以及统一标准的制订等。现在的情况是，个体不断崛起，组织与个体相互依赖，甚至组织越来越依赖于个体。由单纯的雇佣关系，增加了合作关系；由单纯的强调忠诚，增加了契约与合作所需要的诚信。

三是价值多元的变化，评价标准变了。过去员工的价值取向基本是趋同的，也追求趋同。现在不但呈现出多元化，而且也追求多元化。过去员工大多以一致为美、为荣，管理在努力实现价值的一致性，现在员工大多以差异为美、为荣。员工既有以追求“高大上”、“白富美”为荣的，也有以自诩“土豪”、“屌丝”为荣的；基层员工既有优先考虑收入的，也有优先关注平台的；既有优先考虑个人价值实现的，也有优先考虑自主与尊严的，等等。德鲁克提

醒关注的知识员工已成为主体,马斯洛的需求层次理论受到挑战。

四是创新创造的兴起,管理方式变了。过去是管住就是管好,就有价值,现在是如何让个体从思想到行为得以更大的解放,并与企业价值共享,成了一个新的课题。固守管住管牢,只能把个体管死,管得死气沉沉,这是没有出路的;不管不问,无所作为,没有相应的激励措施,不从制度流程和方法措施上加以推动,创新创造不可能从天而降;企业不是研究机构,如何把冲天热情下的创新创造转换成真正的价值,没有科学的管理来保证则难见效益。

面对组织样式、个体崛起、价值多元与创新创造这些新变化,固守原有的习惯,沿用过去传统的管理方法,不但不能凑效,还会适得其反。这是当前许多企业面临的普遍性问题,安控也不例外。因为管理的对象正在快速的发生着变化,呈现出与过去越来越多的质的不同。

当面对一管就死、不管就乱的困局时,我们往往习惯性地加强管理、淡化管理还是不要管理上考虑选项,在传统管理模式上打转转。有人把当前的困局归因为管理不够严格,期望在加强上见成效,于是立更多的规矩、订更多的制度,结果是士气越来越低,效率越来越低;有人把当前的困局归因为管理过于严格,期望在松绑上见成效,于是砍更多的规矩、废更多的制度、流程,结果是无法可依,乱成一团;有人则把当前的困局归因为管理的存在,期望不要管理,实现无为而治,结果只是自欺欺人的瞎管和乱管。

所有这些尝试与努力都是在固守过往的理论与实践,深陷路径依赖。已经固化的思维与行为习惯,让我们始终在原有的时空中观察、思考与处理问题。而当下时空最大的变化就是:新的商业样式不断出现,为商业样式而生的组织样式正在变化着;个体日渐崛起,个体与组织的关系正在变化着;价值多元化正突破代沟,在各个年龄段变化着;创新创造不再只是个口号与愿望,正在各个行业、各个团体、众多个体身上发生着。打破这一困局,只有突围。从传统的管理模式中突围出来,在现有的时空中进行观察、思考和创新。

二、管理工作只能创新不能固守

适应组织样式的变化抓管理,重在快速。过去是商业样式少,且基本不变,这就使得组织样式可以几十年不

变,即使变化也没有质的突破,只要对组织样式修修补补即可满足企业经营的需要。现在的商业样式,既花样百出,又变化多端。做好企业的经营,必须紧盯商业样式的变化,捕捉有利的商机,快速地搭建组织,形成队伍,出台相应的管理办法。重在一个快字:打破原有的工作模式与习惯,紧紧围绕企业经营中面对的商机,针对其商业样式,快速地组建相适宜的组织,形成新的组织样式,形成新的团队,并快速出台与之相适宜的规矩去推进工作。慢了节拍,也许就丢了商机。

适应个体崛起的变化抓管理,重在尊重。互联网技术让个体的潜能得到极大的发挥,个体日渐崛起。这一变化,让组织与个体的关系由过去绝对依附的忠诚、雇佣关系,变为相互依附、不求天长地久,只求曾经拥有的诚信、契约关系。组织正由绝对的强势趋向弱势,而个体则有原来的相对弱势逐渐变强,主次矛盾正在发生微妙的不可逆转的变化。

尊重员工不再是一种附加的福利,而是企业存在的必须与必然。与之相适应的管理方法,不是以组织的需要和喜好为主,让个体适应组织,而是双向选择,协作共赢,相互适应;不是截长补短,而是扬长避短,让优者更优;不是苛求统一,而是包容和鼓励差异;不是居高临下,而是平等尊重。管理不再追求整齐划一的一刀切,而是针对特定群体或特定个体的量身定做,打造多样协同。

适应个体崛起的尊重,不是放任不管,也不是迎合骄宠,而是把管理的重点放在平台的搭建与科学的引导上,通过平台的打造,引导一个个“我”在组织内最大化地崛起,并成为与组织协调的“我们”;让“个体价值”最大化地实现,并转变为企业“整体价值”的最大化。

适应价值多元的变化抓管理,重在判断。适应价值多元化不是回归统一,这既不现实,也不可能;也不是不讲是非曲直,而是如何区分多元价值中的是与非,给是非一个新的标准;而是如何针多元价值观的员工,有针对性地引导与管理。

价值多元化表现在需求层次上,就与传统理论划分产生了较大的偏差。马斯洛的需求层次理论,曾指导管理工作,根据不同层级人员的不同需求有针对性地予以满足和管理:基层员工是企业的利益共同体,管理的钥匙是利益;基层管理者是企业的成长共同体,管理的钥

匙是成长的平台与通道；中层管理者是企业的事业共同体，管理的钥匙是事业的成败与得失；高层管理者是企业的使命（价值）共同体，管理的钥匙是企业使命与愿景的一致；企业家是企业的命运共同体，是自我管理、把一切献给企业。

这种将个体生理上的需求、安全上的需求、情感与归属上的需求、尊重上的需求、自我实现上的需求、自我超越上的需求，以个体在企业所处层级的方式区分开来，曾有其相当的合理性和理论指导性。

现在，很难再简单地沿用这种划分去进行管理了。过去基层员工更多的是生理与安全需求，现在拥有知识且衣食无忧的基层员工多了起来，单纯的利益驱动、一般层次上的利益驱动明显乏力，这是一个明显的变化。再以现在时髦的内部创业为例，参与其中的基层员工，既是企业的利益共同体，也是企业的事业共同体，还是企业的命运共同体。而利益共同体、事业共同体与命运共同体的价值追求同样相差甚远。对此，管理工作必须有新的评价标准和新的评价方法去判断是非对错，去进行有效管理。

适应创新创造的变化抓管理，重在推动。提到创新与创造，过去会觉得是非常稀奇和神奇的事情。一是非常少见，二是只有特定的精英人群参与。现在则完全不同，全民创新，大众创业虽然是一个号召，但正成为一个时代的重要特征。创新创造不再是企业优化升级与发展的需要，而是生存的需要；没有创新创造，不再是活得好不好的问题，而是能不能活下来的问题。

在互联网技术时代，没有创新创造就会被层出不穷的商业新样式、组织新样式、产品与服务新样式所取代，就会落伍而最终被淘汰出局。手机巨人摩托罗拉在智能手机面前被淘汰、固守胶片的柯达在存储卡面前被淘汰……创新创造对于今天的企业而言，决不是锦上添花的升华，而是走出冬天、迎接春光的必需。

适应这一变化，管理工作必须要为企业的创新创造助推发力，至少要围绕着以下新的目标去抓管理：激发出员工普遍性的创新创造热情、共识与行动，创新不再只是精英的事情，创新也决不只是技术的创新，而是商业样式、组织样式、管理样式、文化样式等多方位的创新；为具有创新精神的员工提供适宜的平台，使其能够充分地施展自己的才华，不受旧有条条框框的束缚与限制；个性迥

异、价值取向不同的员工能够得到广泛的尊重和包容，张扬个性、释放潜能不但为组织所允许，而且受到提倡与保护；鼓励和帮助创新尝试、允许失败成为共识并付诸行动；将个体的创新与创造力转换成企业真正的价值，让员工与企业共同受益；企业的生机与活力不断等到提高。

互联网技术时代的到来，虽然给管理工作提出了很大的挑战，但也提供了更多创新的机遇和可能，各级管理者应该大有作为。

在组织样式众多与多变的今天，我们要快速地推进管理，响应不能慢，以适应当今商业样式的快速变化；要真诚地尊重员工，平等相待，心态不能傲，以适应员工个体的快速崛起；要耐心地理解员工，胸襟不能小，要宽容包容，评价引导，以适应员工价值多元化的追求；要全力地推动创新创造，观念不能旧，要量体裁衣地打造多样化的平台，让平台与人才相互选择与适应，而不是一味地让人才去适应平台，从而让各类人才都能脱颖而出，实现价值的最大化。

当一个组织能够让个体提供更大价值贡献的时候，这个组织就会有持续的生机与活力；当一种管理能够快速适应价值崛起与市场变化，让个体创新创造、自尊崛起、有序张扬、价值共享时，这种管理就一定能受到推崇和欢迎，更好地为企业的经营保驾护航。





对公司技术创新工作的思考

30

人力资源部 薛颖

“创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭源泉，也是中华民族最鲜明的民族禀赋。”

——引自《习近平用典》

创新是企业发展的灵魂，是企业发展的源泉。技术创新是从根本上打开增长之锁的钥匙，抓住技术痛点，抢占技术主动权，才能推动企业的长远发展。

公司自1998年成立至今，一直秉承自主创新先导、以核心技术引领未来，在成立当年就获得《高新技术企业批准证书》。公司发展19年来，积极探索，勇于突破，无数次在技术创新领域取得成效显著的创新成果，如：

2000年1月，研发的“远程控制终端”和“锅炉蒸汽干度控制系统”两大系列产品被北京市新技术产业开发试验区认定为新技术产品；

2001年4月，获得了中关村科技园区海淀园管委会颁发2000年度技术创新资助奖；

2004年12月，32位机产品样机研发成功，正式推出第一款完全具有知识产权的基于ARM7技术的32位机Super32系列RTU；

2007年12月，第一款基于ARM9技术的高端控制器投入使用，新一代ARM9新品系列产品正式投入环保市场；

2014年11月，公司创新产品——无线压力变送器在CONTROL ENGINEERING China 2014（第十届）年度最佳产品奖评选活动中喜获年度过程控制-过程仪表传感器类最佳产品编辑推荐奖；

.....

公司经过这些年不断地技术改革、创新发展，不断提升技术能力，在产品创新方面持续地创造历史性里程碑，这些是安控员工延续传承“卓越 源于更高追求”的经营理念换来的，是技术工作者智慧和汗水的结晶，也是科技改变安控的光荣历史。在今天市场竞争异常激烈、企业发展步履维艰时刻、机遇和挑战前所未有的形势下，我们更要勇于拼搏，大力增强技术创新能力，进入行业科技发展前沿，提高企业的核心竞争力，这已成为公司赢得市场、赢得主动、赢得效益、赢得未来的关键。

公司于今年年初发布了《技术创新及激励管理办法》，营造技术创新氛围，在历史基础上，继续鼓励创新管理的落地执行，为技术创新明确目标，找准方向，成为

创新工作发力的支撑点,进一步树立正确的创新理念。本次管理办法的推行,重点加大了技术创新的投入力度和激励力度,希望能深入挖掘公司内部创新的巨大潜能,增强自主创新能力和提高持久盈利能力,迅速提高公司的科技创新实力和自主创新能力,为公司战略目标的实现提供坚实的技术保障和支撑。

围绕着公司发布的《技术创新及激励管理办法》,各单位积极宣传贯彻,员工热情响应,涌现了一批技术创新成果,公司对这些技术创新成果均予以表彰及相应的奖励。

“针对E60系列AO模块的全自动标定上位机软件”成果获得E级标准奖励:北京安控QHSE管理中心中试部员工安东利,结合公司产品情况,在工作过程中认真学习,积极思考钻研,自主设计并开发了针对E60系列AO模块的全自动标定上位机软件。该软件实现了一键式自动标定,一改以往手工标定带来的对操作人员熟练度和精准度要求高、操作复杂、投入大、可靠性低等问题,可以大幅提升生产效率、降低生产成本,且该模式可复制、推广至其他产品,通过针对不同产品的再开发,实现更多产品的自动标定,对公司优化生产成本、提高整体生产效率起到很好的带动作用。

“基于EC15核板的远程升级功能技术”获得D级标准奖励:北京安控研发中心员工龚攀、王振,基于Internnet的远程升级方式是以后产品发展的趋势,运用新的思考方式,深入学习公司产品,然后加以整合、提炼、升级,最终对使用EC15核板的相关产品,实现了一种基于EC15核板的远程固件程序升级方案,新固件程序可以兼容以前的旧版本,通过在应用程序中增加固件接收程序就能完成远程升级方案,解决了更新一台设备的固件程序就需要花费大量的人力、物力、财力,当产品出现问题或者需要新增软件功能时,实现无需前往设备就能使用现场进行固件升级的操作,极大的降低产品维护的工作量,提升了公司的产品效益,降低了产品成本。

“AI通道24V误接防护”成果获得D级标准奖励:浙江安控研发中心陈鹏雁、黄曦、符军标,秉承精益求精的钻研劲头,不断地研究如何在不影响电路通道采样精度的情况下使得AI通道获得对抗24V误接入的防护能力,最终通过利用光耦+MOS管的方式代替了半个PHOTOMOS,

加快了开关切换速度,保持了原有的通道控制功能,增加了对抗24V误接入通道的防护能力。经过在板测试,改进后的通道经过测试,跟原来的通道相比,精度不降低,防护能力不减弱,对24V的误接入具有了防护能力。在使用该方案后,实现了成本的大幅下降。同时,由于提高了产品使用效率,减低返修率,在人工成本方面也有了较大的降低。

“嵌入式系统故障追溯技术”获得D级标准奖励:浙江安控研发中心葛小勇勤于探索与革新,面对嵌入式模块诊断信息的技术缺陷,不断开发、改进模块功能,设计了一种嵌入式系统故障追溯模块。通过该模块,可以记录使用者的每步操作,以及故障发生时刻的模块运行参数,再结合其它故障分析手段,帮助开发人员准确、快速的定位故障点,极大地方便了开发人员复现场情况,在项目的实际开发过程中节约了大量时间,也为今后的维护预留了检测接口。

擅长学习、善于发现问题并解决问题,勇于创新变革,是技术人员应有的自我修养。技术创新,意味着对技术的崇拜与执着,具有极强的产品质量意识。公司致力于培育内部技术创新氛围,让创新成为公司竞争格局的关键因素,发挥技术创新对转型发展攻坚的支撑作用。

当前,我们在推动创新过程中,也是存在一些不足。虽然在技术创新推动产品升级上取得不少项目性的进展,但整体的技术创新能力与预期还有较大差距。随着市场竞争加剧、要素成本快速上升等影响,要想赢得市场竞争,必须依靠技术创新,创新能力直接关系到行业水平的升级。配合公司目前发展需要所产生的创新成果远远不够,各业务单元的创新能力都有待提高,对于创新的多种模式、多种途径的探索较少,能够给公司产生经济效益的全新创新成果还是远远不够。

技术创新工作是一项长期艰巨的工作,也是一项持之以恒的工作,更是公司上下通过观念转变、解决技术难题、管理难题和自我提高、自我改进的途径之一。当然,从技术创新开始,但不止步于技术,公司在组织模式、文化模式、管理方式上也努力推动创新转型,面对日益壮大的发展趋势,鼓励内部各专业口径,先行先试,激发创新活力,全面提升公司的创新水平。

学贵专,不以泛滥为贤

——记测试部张亮

QHSE管理中心 吴秀波



32

张亮,中等瘦高个子,说话总是带着腼腆的笑容,立志做公司产品EMC测试专家。他以自己10年对产品技术工作的坚守和打磨,生动诠释了工匠精神的深刻内涵,展示了一个技术员工的风范。从当初公司的地下室,到上地四街一号院,再到现在的环保科技园,都有他为公司产品技术工作努力的身影。

进公司10年来,从生产技术到产品研发测试,至现在的产品EMC测试,他熟悉公司大大小小所有的研发产品,并在公司研发项目中担任重要的EMC测试工作。他因为严谨务实的工作作风多次被评为公司优秀员工。2015年,他与公司总工程师们一起参与公司《远程终端单元(RTU)技术规范》修订工作,对公司产品标准及国家标准有了很高的掌握和确认能力。

生产技术工作让他知道了产品质量的重要性,研发测试工作锻炼了他的细心谨慎,发挥了总结概括能力,并写得一手漂亮的硬件测试大纲。EMC测试工作中更是发挥了高标准的严谨、判断能力。

2007年,他加入公司刚刚成立的技术部。按照生产实际操作过程梳理产品生产流程,反复试验确认测试方法,总结归纳并形成操作指引。在产品研发试制小批量测试过程中,他及时找出产品设计问题和生产缺陷,初步实现产品自动化测试,每日往返解决生产测试及工装故障问题,保证生产的顺利进行。

2012年,张亮调入测试部工作。研发测试不同于生产技术,需要对产品进行全方位的

功能验证。产品的每个细节功能都会影响产品的最终质量,从而影响市场销售及客户满意度。为保证产品功能质量,他与测试部同事严格按照产品需求对产品进行详细测试。他勇于指出产品设计问题,从不敷衍了事,对测试大纲进行详细划分,明确测试方法,整合测试用例,完成覆盖产品的技术指标。

2014年以后,他开始从事公司产品的EMC和其它环境测试工作。随着公司对产品质量要求的日益提高以及海外市场的需要,各种认证测试同时开展起来,这类测试模拟现场环境,具有一定的危险性。由于测试不良的原因很多,甚至涉及到产品的整个内部或外部结构,从而直接影响到研发的项目周期,所以需要各个测试项的执行标准分析、搞懂摸透,更需要对每个测试点都进行反复的详细验证和仔细确认,协助研发部门对测试所发现的产品缺陷加快整改。

他通过不断学习和努力,了解和掌握产品EMC测试各种设备的工作模式和使用,熟练应用并协助和指导研

致敬奋战一线的“最美工匠”

求是嘉禾 陈芳莲

朱云辉,2017年4月加入嘉禾团队,担任项目经理一职,他乐观向上,待人热情真诚,工作踏实认真,责任心强,与同事相处融洽,得到公司领导及同事的一致认可。

2017年6月,中储粮河北分公司通知,于7月6日开始执行夏季收粮任务,但此时,河北省确定的托市收粮库点中,仍有部分库点未安装中储粮一卡通系统。由于2016年中储粮收粮过程中的良好表现,河北省直属库领导立马联系了安控,将这73个库点的升级改造任务交给了我们。

收粮时间紧急,从接到任务到截止时间,仅仅不到一个月,实施任务迫在眉睫;库点分散,交通不便;每个库点情况不同,有什么样的需求,要什么样的配置,都是未知的;7月正值三伏天,持续高温,酷暑难耐,大大增加了实施的难度,再加上嘉禾内部刚刚完成人员优化调整,了解中储粮项目的人员并不多,实施任务困难重重。

嘉禾立即召开紧急会议,经过公司高层讨论,一致决定让朱云辉负责此次现场实施的协调管理工作。

朱云辉接下任务,火速赶往实施现场与业主进行沟



发工程师进行产品研发EMC测试工作。测试部的三个实验室中设立不同的产品测试设备及EMC测试设备,平时都由他来进行管理、保养和维护。每个到实验室做试验的同事都能感觉到他对实验室工作环境制度要求极高,不管是试验前、试验中还是试验结束,实验室内必须按要求保持工作秩序和室内整洁,这给公司实验室管理树立了良好形象。

当公司SuperE32 L60X系列RTU申请UL认证时,由于是公司首次对产品进行UL认证,大家对执行标准、准备材料和认证流程一无所知。张亮在认证前期与公司同事到认证公司进行实地考察,确认认证所需各种设计资料和试验样品,并组织、协助公司研发部门进行紧张准备。在与认证公司沟通中发现公司产品有很多不符合项,而后同研发人员反复协调修改。在外地现场测试中有一器件

多次测试未通过,与研发多次协调厂商后最终解决,历时近半年终于拿到认证证书和报告。

张亮一直坚持自己对产品精益求精,对问题反复验证确认,对测试追求完美的工匠精神,力求把公司产品打造成无缺陷产品。他说:“只有我们在前端把问题都找出来,后面出现的问题才可以更好的掌控和把握。只有我们自己认为产品质量过关,才能放心把产品交给公司生产。”

有人说测试工作很枯燥,特别是EMC测试工作,工位与实验室之间来回穿梭,项目紧张时几乎住在了实验室,面对的总是那几台设备。这些在张亮看来,能为公司产品在研发前期尽早发现问题,保证产品质量,并使公司产品能够在市场立足,一切都是值得的。

通,协调供应商到货,对现场施工人员,合理进行指挥调度,严格控制进度和成本,严把质量、安全关。终于不负众望,短短1个月时间,完成了73个库点的升级改造,保障了政策性收粮工作的顺利进行。

笔者带着崇拜的心情对朱云辉进行了采访,项目之所以能这么顺利地完 成,朱云辉有自己的一套管理办法:

1、首先要端正心态,拿到项目,不能惧怕,要有信心,不能被当前的困难吓倒;

2、了解项目具体情况后,要做一个分析,分析出项目的关键点、困难点、问题点在哪,然后将这些点列出来,逐个进行分析,找到破解方法,要相信办法总比困难多;同时要明确我们自身的优缺点是什么,发挥自己的专长,规避风险,所谓知己知彼百战百胜;

3、这个项目最大的难点就是时间太紧了,库点也比较分散,要在这么短的时间内完成任务,人员的合理调配和采购材料的按时到位是成功的关键,也真正考验我们团队的协调与配合的能力;

4、项目的另一个关键的地方,就是跟业主方的沟通。每个库点情况不同,需求也不一样,对于需求的描述也是五花八门,对于这一点,我们要摆正自己的立场,我们是专业的人,不能被他们的思维左右了。了解业主真正的需求是什么,分析这些需求的实质,对客户进行需求的引导,及时给出解决方案。总之,我们的原则就是:用最简单的方法,解决最复杂的需求;



5、一个项目的成功,并非一个人的能力所能为,关键还要有一个靠谱的团队支撑,大家团结一致,拧成一股绳,没有完不成的项目。

经过2天短暂的休整,朱云辉又降转战下一个项目地点。项目实施人员工作性质就是这样,永远战斗在项目第一线。让我们为所有奋战在一线的“最美工匠”们点赞!祝你们工作顺利!身体健康!





35

十年磨一剑 工匠精神在心间

——记产品中心SMT制品部

产品中心 吴子强

“工匠精神”是一种职业精神、职业道德、职业能力、职业品质的体现，而SMT制品部将“工匠精神”简单概括为职业、专业、敬业。

SMT制品部从成立以来就坚持作业技术创新、作业技能提升、产品质量上升、生产效率高升的工作理念。每一次新产品试制、每一次新物料试用、每一次新工艺变更、每一次设备维护、每一次……都有我们从始至终的积极参与。为追求一个完美的产品，为追求一个合理的工艺、为追求一个优良的焊点、为追求一个高品质的产品，被烙铁烫伤过，被工艺反复变更考验过、加班加点而身心疲惫过……“工匠精神”的基本内涵包括敬业、精益、专注、创新、发展等都在SMT制品部的日常工作中体现。

凡进入SMT制品部的人都必须按照《产品中心车间

管理规范》的要求穿戴静电防护用品，我们在车间入口有明确的标识，也会要求每一位来访SMT的人员遵守做到，这是我们最基本的职业操作要求。每做一个新产品、一个新焊点，都要提前进行讨论。记得2015年我们第一次焊接L308产品时，上面有几个互感器，最开始是使用波峰焊后再穿线焊接，但做了之后，发现这个线在互感器波峰焊后穿的话，困难很大，我们经过反复讨论，试着插两个、空一个的方法，或者穿线后插件再波峰焊，或者……试了好多种方法都不太理想。后来继续优化工艺，打破传统的先波峰焊、后手工焊的工艺，直接将互感器和线一起手工焊接。这样一来操作相对简单很多，工序分解了，效率提升了，品质可控了，这样的事例很多。SMT制品部大家目标一致，劲往一处使，相互协作把产品做好这是每个人的



心愿。实际上“工匠精神”就是明确自己的职责与责任,有团队意识,形成良好的职业道德和协作精神。这就是SMT制品部的“工匠精神”的直接体现。

记得去年做设备保养(贴片机)某一项时,根据以往的经验,应该是在设备不断电的情况下进行,但在维护时他们查阅了设备相关的资料,明确指出了为了安全起见要切断设备电源。到底是凭经验还是按说明书来?进退两难。于是我们联系了设备厂家的售后服务人员,可售后说他自己也没有这款新机型的维护经验,需要查阅相关资料或询问其他同事。短暂的等待之后,厂家来电话了,说根据经验做是可以的,设备资料上的方法可能会出现新的问题。后来根据经验进行维护,一切顺利!蒲松龄《聊斋志异》:书痴者文必工,艺痴者技必良。“工匠精神”也需要“艺痴者”,这件事情虽小,却反应了他们做事的职业、专业,也就是“工匠精神”所指的职业精神、职业能力。

还清晰记得因为参加研发评审同研发人员交流、因为物料问题同采购人员沟通、因为计划问题同计划部门探讨、因为生产异常和技术部门分析原因……现代电子焊接技术飞速发展,设计、材料、工艺都日新月异,我们通过参观学习、改进创新来提升产品质量,提高生产效率,保持在同行业中处于较高水平。记得第一次生产L305时,贴片物料有一个放电管是圆柱形的,设备在贴片吸取时老是不好,我们通过反复的设备参数调整,优化贴片过程还是不能有太大的改善,后来我们仔细琢磨,在现有的基础上就地取材,用软管自己手动做了一个弧面的吸嘴,最开始还担心没多大改善,大家抱着试试看的心态装上设备观察,速度从0.01到0.1,到0.2到0.3……效果惊人地好,就单颗粒效率提升了70%。也许有人说,工作过得去就行,这样值吗?何必这样认真呢?我们不吭声,一个认真负责的团队,

产品都是员工认真负责做出来的,品质想不优良都不行。

“工匠精神”归根结底就是认真、负责任,也就是我们平时说的敬业。宋代大思想家朱熹将“敬业”解释为“专心致志,以事其业”。我们要把这种思想传播并坚持下去,做出工匠型的产品,即精品。工匠型的产品是集研发、技术、生产销售为一体的具体形态,是公司发展的基石。



“工匠精神”还体现在创新发展上,SMT制品部每天做着同样、重复的工作,除了焊板子就是焊板子,那我们的作业方法、材料、工艺等是不是就是老八股文,一成不变呢?答案是否定的。我们一直在学习与进步。不久前大家一起交流焊接经验,有人问“合适的焊接温度是多少?”“在焊接过程中有哪些陋习呢?”他们的回答不一样。那合适的焊接温度到底是多少呢?他们通过交流得出的结论是,要有高效率、高品质的焊点,用较低的温度焊出完美的焊点,大家把烙铁温度降低了20左右。这是为什么呢?首先我们从使用的材料上进行更新,新材料要用新工艺;其次,焊接研究发现温度过高会带来产品热冲击的损坏。他们为了探索做出更好的产品,我们不断学习交流,不断求索,《周易》里说“穷则变,变则通,通则久”,这就是告诉了我们创新、发展的重要性。





2017安控科技乒乓球对决赛

37

工会 叶莹

六月的北京,热情似火,在这火热的季节,2017安控科技乒乓球对决赛正式拉开帷幕。此次比赛以个人赛为主,分初级、中级两个级别,分组循环赛,每局11分,三局两胜制,比赛主要集中在午休和下班后的时间,但是这丝

毫不影响咱们选手和观众的参赛热情,从启动报名到初赛、决赛,历时一个多月,通过数轮比拼,中级组、初级组冠亚季军最终脱颖而出。





中级组：

冠军 张亮(QHSE管理中心)

亚军 李建(市场营销中心)

季军 薛昭(陕西安控北京项目部)

初级组：

冠军 韩贺斌(QHSE管理中心)

亚军 王军(总工办)

季军 张春燕(产品中心)

38



浙江安控研发中心生日会

浙江安控 刁燕辉

5月4日下午,在公司楼下的避风塘酒吧,浙江安控研发中心生日会愉快地开始了。浙江安控研发中心主任陈健——我们的陈老师,代表公司对2017上半年生日的同事

们送去生日祝福以及美好祝愿,将寄托着美好祝福的生日帽给寿星们戴上。

途中与你相见



接下来,由寿星代表为各位同事切分生日蛋糕。由研发中心主任陈健,为每一位同事送上一张带有好运的福利彩票,大家在欢声笑语中度过了一个愉快的生日会。

此次生日会的举办,让大家感受到浙江安控“家”一样的温暖。在浙江安控,我们是共同并肩作战的战友,也是互相支持的家人。

有你,真好



如花美眷, 似水流年。



贪念生活的小美好



此次活动的开展促进了同事们的了解,活跃了工作氛围。大家将以更加饱满的热情投入到工作中,用辛勤的汗水创造浙江安控的辉煌业绩!

浙江安控,我们在一起的故事还在继续。

春风十里,不如有你!

乐在其“粽” 共度端午

——记求是嘉禾包粽子活动

求是嘉禾 陈芳莲

五月五,是端阳,门插艾,香满堂。吃粽子,洒白糖,龙舟下水喜洋洋。

为了解和感受中华传统节日文化,丰富员工的文化生活,在中国传统节日端午节来临之际,求是嘉禾组织了一场“乐在其粽,共度端午”的活动。

5月27日下午,求是嘉禾公司会议室内,综合管理部早已为大家准备好了粽叶、糯米、蜜枣、红豆、鲜肉以及包粽子所需要的盆、勺、线、剪刀等必须用品,全体人员摩拳擦掌,一场别开生面的包粽子活动开始了。



有些人技艺娴熟,卷粽叶、放糯米、捆扎,在他们的巧手下没一会一个个精致的粽子就诞生了。而那些不会包的,就只能现学现卖了,即使手把手教他们,还是状况百出,包好了粽叶,糯米又漏了出来,好不容易包好了糯米,线又

捆不上了,所包的粽子大小不一、形态各异,引得大家笑声连连,自己也乐在其中。即使技术参差不齐,但也都忙的不亦乐乎,很多同事都表示这是自己第一次亲手包粽子,虽然包得不好看,但是意义深刻。



42

活动在大家的欢声笑语中圆满结束了,通过这种娱乐的方式,既传承了传统技艺,又让我们切身感受到了端午节浓浓的节日气

氛。活动后大家都将自己亲手包的粽子带回家去,好好品尝,相信这将会是最美味的粽子。

温馨生日 关怀你我

——记杭州青鸟集体生日会

杭州青鸟 陈琳

生日是年轮的刻度,是生命的符号,是成长的见证,是重新启点的!就像四季轮回,春的新生。

为增进员工对公司的归属感、增强员工凝聚力,丰富员工的业余生活和精神生活,同时传递公司的企业文化,让员工感受到集体的温暖,感受到公司对每一个员工的关怀,青鸟自2015年起,每两个月为员工举办集体生日会,今年已举办过三次,寿星们同公司领导齐聚在一起,共同感受温暖和幸福。

生日会上,大家欢唱生日歌、齐吹蜡烛、分享生日蛋糕,而且还收到了办



公室精心准备的由青鸟董事长刘伟先生旅行拍摄的风景照片制作背景的生日贺卡以及精美的生日礼物,让每一位寿星都充分感受到了公司对他们的关怀爱护。

生日会热闹而温情,虽简单,但凝聚了公司领导的亲切关怀,同时也彰显了公司“以人为本”的良好企业文化氛围和员工的非凡凝聚力。我们会一如既往,将这份温暖一直传递下去。





虎峪行

——记研发中心集体融团活动

研发中心 李永成

44

8月5日,研发中心利用周末时间组织了集体户外活动,目的在于凝聚士气、加强团队建设,力求打造一支团结互助、身体健康、训练有素、勇于开拓的研发队伍,

本次活动提前备选了2个景区:碓臼峪VS虎峪,最后大家投票决定徒步穿越12公里虎峪峡谷,游览峡谷风景。

虎峪属国家级旅游景区,位于昌平西北9公里八达岭高速路北侧,集自然与人文景观于一体,是文化旅游、休

闲度假、避暑消夏、寻奇探幽的理想去处。景点有:虎峪辉金、羊尾巴湖、通天池、天桥石洞、原始丛林等。

早上9:30,我们一行9人在景区门口聚集,准备前行穿越虎峪峡谷。

正值北京8月火辣辣的天,可此时却天公作美,太阳偷偷躲到云里去了,天气预报说午后有雷阵雨,我们却是毫无畏惧,大步流星往山里进发。





走了没多久，一潭清水映入眼帘，虎峪水库到了，有几个游人支杆钓鱼，悠闲自在。

峡谷两边的山势陡峭，层峦叠嶂，沉积岩断裂面倾倒下，气势宏伟。

一路溪水陪伴，一路风景如画，我们来到了通天池。



渐渐天空晴朗，不知不觉我们已经走了5公里山路，越走越深，丛林越来越茂密，路越来越难走，要穿越溪水不得不使出浑身解数。走的人少，开发得还不够好，我们相互帮扶攻破一个又一个难关。

战胜困难的喜悦气氛在茂密的丛林中汇聚！我们穿越了原始森林，观赏了天桥石洞，路过了神人居，小憩于通天池，不枉此行！





中午13:00准时返回,大家用了2个小时回到景区大门,完成了徒步12公里的山路越野。

这次实践活动圆满完成,虽然山路崎岖,但是我们勇

于开拓、拼搏奋进的决心不变,身体力行不断实践、敢于尝试、勇攀高峰的意志不变,我们也将把这种精神用到工作中去,不断攻坚克难,闯过一个又一个研发难关。



激情飞扬·融合创新

——记2017生产系统草原行

◇ QHSE管理中心 戴智慧



“天苍苍，野茫茫，风吹草低见牛羊”，向我们描绘了壮阔无比、生机勃勃的草原全景图，正是这首从古至今传唱的民歌，在我们心中种下了向往草原的种子，更有“蓝蓝的天上白云飘，白云下面马儿跑”的蒙古民歌，以它优美动听的旋律，拨动了我们每个人的心弦。

“激情飞扬·融合创新”，8月11日傍晚，生产系统八十多人的大队伍乘坐着大巴浩浩荡荡地向美丽的大草原进发，开启了2017生产系统草原之行。走怀柔，过丰宁，行三百六，我们到了素有“塞上江南，草原水乡”之称的多伦草原。

多伦县原名多伦诺尔(蒙语)，意为七个湖泊，其中最

美要数多伦湖。这里山、水、沙、草、林浑然一体，构成了一幅既壮观又秀美的立体画卷，湖水清澈见鱼，置身其中，可以尽情享受天蓝水阔的世外清幽。我们在这里踏水、玩快艇、漂流，嬉笑打闹，玩得不亦乐乎。第二天午饭后阵雨袭来，透过层层雨帘，远处起伏而又和缓的山峦依稀可见。青山、绿草和一个个造型精巧别致的蒙古包，都朦胧在这草原特有的轻柔的云雾之中了，整个草原成了一幅天然的水墨画，顿觉心中无限感慨，豁然开朗！

下午我们在草原上举行了丰富多彩的活动，包括同心击鼓、丢沙包等项目，每个项目的胜出者还获得了小纪念品。篝火晚会上，我们尽情舞蹈，如同那飞腾的火焰一

47





48

样热烈，一起陶醉在这美丽的草原之夜。不管之前认不认识，熟不熟悉，此时此刻我们是一家人，相亲相爱的一家人。

短短两天的草原行，让我们更加熟悉和了解彼此，“蓝蓝的天空，清清的湖水，绿绿的草原，这是我的家……”，当我们唱起这首歌，感受着在安控大家庭里的欢乐与温暖，增强了凝聚力，更加激发了我们团队的战斗力与活力，让我们彼此珍惜，互帮互助，用我们炽热的青春为安控更加美好的明天加油助彩！





49

浙江安控第一届“安控杯” 男子篮球争霸赛

浙江安控 徐欢

为丰富广大员工的文体活动,充分发挥员工们的团队协作精神,增强员工间的企业凝聚力和自豪感。2017年8月11日和8月18日在酷讯篮球馆举行浙江安控第一届“安控杯”男子篮球争霸赛初赛和决赛。各部门积极响应,组成鲜肉队、腊肉队、老年队、火箭队四支球队参加比赛。场外



啦啦队更是热情高涨,欢呼声、呐喊声让球场气氛不断升温。全体运动员真正发挥了友谊第一,比赛第二的精神,赛出了风格、赛出了水平。

经过11日初赛的激烈角逐,18日下午四点展开冠亚军争夺战。首先由老年队与火箭队争夺季军宝座,全场队员都发挥出全部的本领,准确快速抢断,潇洒的投球引爆现



场的气氛。最终火箭队以38:26战胜老年队。

鲜肉队和腊肉队在决赛会师,场下大家是亲密无间的同事,但是在球场上却是你争我赶,不放过任何一个得分机会,在大家期盼的目光和友谊的呐喊声中,最终腊肉队以51:36的绝对优势战胜了鲜肉队,夺得本次比赛的冠军。鲜

肉队虽败犹荣,他们的“不抛弃,不放弃”精神感染着现场的每一个人。

比赛结束后,浙江安控常务副总经理赵滔为全体运动员颁奖并合影留念,第一届“安控杯”男子争霸赛在大家的欢呼声中落下帷幕。





工匠精神：注入品质灵魂 打造品牌企业

——浅谈“工匠精神”文化内涵与科技产业的价值体现

克拉玛依安控 宋刚

51

“工匠精神”，时下的流行热词，仿佛一股清流，平波缓进，抚平着社会上的种种焦躁，为这个一切讲求效率、减少成本而尽力获取利益最大化的炙热时代带来了一丝平静。“工匠精神”的窜红，不光是当前的一种时代需要，实际上，工匠精神一直以来都是华夏民族自古至今、绵延百代而孜孜以求的一种品质和情操。

在中国古代，工匠的地位极为低下，然而即便是没有什么社会地位，但依然有着鲁班、蒯义、预告这样的能工巧匠频频而出，他们对职业的热爱、对技艺的追求、对作品的虔敬，连同自己的心魂感悟，倾注于一双巧手，匠心独具地为时代的发展和进步，贡献着自己的勤劳与智慧，在属于自己的不同时代，创造着一个又一个名闻遐迩的璀璨作品，以致千年所

逝，却能百世留芳。

时至今日，机械化制造代替了传统的手工作业，智能技术正在逐步代替人们去思考；这些是时代不断发展、科技不断进步的必然结果，然而，在我们过度追求效率、寻求便捷的同时，却也在失去。失去的是一种耐心、专注、严谨的“匠心精神”，缺少的是自古而今理应传承下来的一种匠人特质，这种特质的培养，更多的是依赖于文华的交融、情感的交流和行为价值的相互感染，却恰恰是现代工业严密的组织制度与机械化的操作流程无法承载和难以实现的。

传承来自坚守

如今，世界已经进入了工业4.0时代，但在瑞士的钟表产业，却依然高度保留着手工制作、人工装配的传统工艺。一块普通的瑞士手表，从设

计、制壳、压纹、淬火、镶饰、打磨到装配机芯、整机制成要经过三大主体工序，二十多道制作工序，近十项技术检测程序，而这些繁杂的工序中，除了制模、校时以及防水测试之外，所有工序都是由钟表工匠手工完成，其中不乏像给半径只有几微米的螺丝进行上色，这种需要依靠超级放大镜才能完成的微操工序。一块小小的手表，不仅考验的是工匠的技艺和投入，更考验的是一个行业对技艺的传承，乃至一个民族对不断追求卓越、不断寻求品质超越的精神传承与坚守。

专注造就品牌

香奈儿能够作为世界顶尖的服装奢侈品牌，更多的是凭借着对自身产业的专注与研究。据说，香奈儿首席设计师卡尔·拉格菲尔德为每一

位进入公司的设计师制定过这样一条准则,不论之前是什么资历,凡是进入香奈儿必须首先进行“回炉”,只有一项课程,就是学习人体的基本构造,这也是业内服装设计设计师的基础必修课。为什么要进行这样的回炉重修?拉格菲尔德的理由是,要让香奈儿的设计师们,从对骨骼、肌肉等人体构造的基础认识,通过对人体特质和服装设计的深入研究与结合,



上升到设计师对香奈儿品牌价值、艺术表现等文化蕴含的深度认知,更多的是将香奈儿的理念和文化植入到这个行业最基础的技艺中。今天,这种类似的课程研究有了一个范用名词可以代替,叫做“人体工程学”,而香奈儿可以说是将人体工程学与服装设计行业进行跨领域结合,而造就无限品牌价值的产业典范。

凭借这种专注和钻研,香奈儿在高级时装、香水、珠宝首饰等领域都成为了时代的潮流引领,成功走进国际奢侈品牌行列,创造了一个奢侈品牌的商业神话。

精益成就品质

德国人以一种近乎苛刻的极致严谨而著称于世,德国制造的产品向来是以过硬的品质而折服市场,凡是打上“Made in Germany”字样的产品往往都会热销。然而在130年前,“Made in Germany”却是带有侮辱性色彩的廉价符号,因为在那个时代,进入工业化以后的德国还停留在“山寨阶段”,为了快速发展经济、追求最大利益,很多德国企业更加热衷

于那些制造成本低、制作周期短的仿制品。以至于1887年,英国议会通过《商标法》修改,要求所有的德国进口货必须注明“德国制造”,以此来区分来自德国的廉价、低劣的山寨产品。130年以后,这个只有8000多万人口的国家竟然拥有2300多个世界知名品牌,其中奔驰、宝马、奥迪、西门子、徕卡这样的百年企业不在少数,“德国制造”已享誉全球。

彼得·冯·西门子,时任西门子公司总裁曾这样回答记者关于德国品牌的提问,“德国品牌的崛起,靠的是德国人的工作态度,对每个生产技术细节的重视,这种重视和要求可以达到近乎忽略成本的地步。我们并不完全追求利润的最大化,按照德国人的经济学观,我们更加追求生产过程的和谐与安全,更加追求高科技产品的实用与品质,这是我们企业的发展灵魂,是我们企业的生存法则。”在他看来,在谋求经济利益的基础上,德国企业更看重的是对产品制造过程的严格管理和产品质量的极致把控。“在一个人身上只做一次生意”,

这句话尽管略有夸张,但却代表了德国商人精益求精、重视品质的一贯风格,或许是基于这样一种潜在的商业道德准则,“探求本质、谋求长远”也成为了德国名牌企业的百年发展的生存之道。

如今,我国工业也已进入高速发展转型阶段,特别是高新技术产业如雨后春笋蓬勃发展,当我们再度提到“工匠精神”的时候,不禁要深入思考,什么才是“工匠精神”的核心,在这样的一个现代化高速发展的时代,传统的工匠理念与现代科研技术产业发展又有哪些矛盾与交集。

我们从成立之初就提出的企业发展的主体理念,如今已成为我们企业文化体系的精炼缩影,而这也恰恰同我们今天提出的“工匠精神”不谋而合。同很多高新技术企业一样,我们也面临着研发难度高、成本投入大、人才依赖强等问题,有的企业为了追求即时利益,采取减少科研研发投入、缩短技术研发周期、压缩科研人员力量等手段,把大部分资源进行横向开发,忽略了高新技术企业的发

展本质,过度依赖“短、平、快”的技术措施来解决企业的发展生存矛盾,技术开发逐渐发生偏移,所制造的产品也早已没有了自己的品质灵魂,核心优势逐渐转换消散。

同样的问题和矛盾,我们选择将“坚守本源、至敬求精、以人为本、开放创新”这十六个字做为企业赖以生存和坚持遵循的重要法则。

坚守本源

高新技术产业的主体就是科学技术,对于从事高新技术领域的企业来说,技术是第一生产力,是企业长远发展的核心动力。对于这样的企业来说,不论是短期规划,还是长期战略布局,都不应脱离“科技兴企、技术增益”的本源思想,不应放弃“技术价值是所有价值实现的根本”的核心价值认识。换句话说,这是对专业主义的一种坚持,是一种“工匠精神”的“倔强”体现,而这却恰恰应该作为核心区高新技术企业的立业之本。当然,除了企业自身要做好本质定位以外,还需要依靠良好的发展生态环境,内部氛围与外部环境相互结合、相互促进,才能更好的弘扬和表现当代专业主义下的“工匠精神”。

至敬求精

“我不是工作狂,我只是为了把事情做得更好。”我们的工匠如是说。没错,卓越就是源于更高追求,没有这种欲望,这种精神,没有人或者哪个企业能有更好的发展。其实,这正是“工匠精神”所倡导的一种敬业精神、一种精益求精,是从业者基于对职业的敬畏和热爱,而产生的一种全身心投入的认真、尽责的职业精神状态。一件产品需要几十道工序,操

作规范上百条,员工认为是“约束”,企业称作是“规范”。“把工作当做事业,把产品当成作品”,我们每一个人对这句话都耳熟能详,我们在实行程序化、规范化管理的同时,积极引入精神理念培训,大力推行导师制,这种机制形式的建立,在传授专业技术的同时,更加注重企业文化的传递和“工匠精神”的传承,让冰冷的程序化管理在发挥约束规范作用的同时,也在发挥着帮助员工培养精益求精、“工匠精神”的阳光启示作用。

以人为本

产品的制造依靠的是技术工人,技术的研发依靠的是研发人才,人与人之间只有专业和岗位的区别,在其他方面保持着相对平等和统一,每一位员工都能得到企业的重视和培养。员工培养通道、晋升双向通道、技术创新激励、管理创新奖励等等的机制,都是企业为人才的发展提供的保障,也是激发员工“匠心”、培养企业“匠才”的重要保障,是延传和发扬“工匠精神”的重要措施。

开放创新

在历史上的同一时期,中国人在修长城,罗马人在修道路,一个是城墙文化,代表着保守和封闭;一个是通道文化,代表着开放与包容。同样的工匠,不同的理念承载着不同的文化,不同的文化指引着不同的未来。尽管“工匠精神”强调坚持和专注,但不等同于守旧和保守,自古以来,热衷于创新和发明的工匠大师一直都是科技进步的重要推动力量,“工匠精神”更是一种职业道德文化,它的传承和发展必须契合时代发展的需要,不懂开放、没有创新,这种精神文化就失去了其所应具备的时代价值和现实意义。

在这个急功近利的年代,太多人追求速度和捷径,牺牲自我本质寻求财富的快速增长,但是财富不等于价值,价值更加需要的是一种积累和沉淀。“人心惟危,道心惟微;惟精惟一,允执厥中。”只有沉下心、坐得住,坚守信念、专注投入,才能真正做出匠心独运、经得起考验的作品,才能为自己的事业赋予激情与灵魂。



国际工程投资的主要风险及 应对措施案例浅析

市场营销中心 童宣

引言

随着世界经济一体化和全球化进程的加快以及中国“一带一路”战略的不断推进,越来越多的中国企业走出国门,在参与国际工程承包基础上,开始关注并参与国际工程项目投资。相比较于国际工程承包,国际工程项目投资面临的风险类型更多,复杂程度更高。笔者结合国际工程项目投资案例,尝试分析对国际工程项目

投资的主要风险并提出应对措施。

一、国际工程项目投资的主要风险

风险是指任务或预期收益不能实现的可能性和概率,是项目实施过程中不确定事件的机会对项目目标所产生的累积的不利影响的结果。简而言之,风险是由于不确定性而造成的损失,且损失不确定。

风险管理就是通过风险因素的

识别、分析与评价,预先选择和制订有效的风险防范措施并加以实施,以尽可能做到有计划地回避或降低风险,保障企业的经济效益与社会效益的一系列管理行为。

一般而言,国际工程项目投资者比较关注以下几方面的基本风险:

1. 安全风险

无论何时何地,安全永远是第一位的。对个人和家庭来说,安全是第

54



一位的；对企业来说亦如此。如果项目所在地区、国家有较高的战乱、恐怖、治安、健康等方面的忧患，即使项目的预期利润很高，企业也不应该考虑，至少要慎重考虑在该地区或国家是否进行投资。为此，安全风险应该被赋予一票否决的地位。

2. 政治风险

政治风险主要体现在国家政权的稳定性上，而国家政权是否稳定往往关系到一国法律、政策以及政局的稳定性和延续性，继而在很大程度上决定着工程项目能否顺利建成、项目建成后能否正常运营以及投资能否如期收回、能否盈利。因此，政治风险或政局动荡是工程项目投资的重大的风险，应该尽量避免在政局动荡的国家进行投资活动或工程建设。即便参与该类项目，投资者应当制定完善的风险规避应对措施。

3. 政策、法律风险

3.1 政策对相关工程项目及外国投资的规定

为了更好地管理外资或外国投资者，每个国家对工程项目建设 and 外国投资都有相关的要求或限制，如有的国家对外资投资领域和/或对外资的投资比例做出相关要求或限制。作为投资者，在投资前必须了解该国对拟建设或投资项目的要求和限制。又如，有的国家对外国人进入其某些地区进行贸易无特殊要求，但对进入这些地区开办工厂、承揽工程或进行投资的外国人却有必须办理类似许可的要求并进行安全审查。而这样的许可通常需要多个部门审查通过才能办理，周期较长。实践中就有办厂的材料已备好，此时才知晓关于许可的要

求，又因种种原因，耗时15个月才成功补办此许可，险些导致投资者因无法开工而资金链断裂。

3.2 外汇管制

外汇管制是很多外汇市场尚未完全开放的国家，为了调节本国外汇储备而采取的措施。作为国际工程项目的投资者，由于该类项目的投资额往往比较大，实施投资前必须清楚了解项目所在国关于外汇管制的相关政策，例如项目所在国对外汇汇出或汇入是否有限制以及是否有额度限制等。如果投资或投资所得因外汇管制而无法合法离境，投资者应当慎重考虑在该国实施投资，或者尽早对投资或投资所得的使用做筹划。

3.3 环保风险

随着现代工业对环境的影响逐渐为人类所知悉，人类的环保意识逐年提高。各国不断推出越来越严的环保类法规和举措，因此，投资者应当首先考虑东道国环境政策或环境法对拟建工程项目的规定，须确认所投资项目是否符合东道国环保政策的规定；其次，投资者还应当考虑项目开工前要做环评报告，要确认项目对环境的影响。如果工程对环境存在不利影响，就必须采取相应的环保措施，满足东道国法律法规的环保要求后才开工。

3.4 法律风险

国际工程项目投资所涉法律方面各类适用法、管辖法、争议解决等重大问题。不同的国家有不同的法律体系和法律传统以及不同的法律制度 and 规则，投资者进入某国从事商务、工程、投资活动，必须要了解此国相应的法律要求和规则，否则就会存

在巨大的法律风险。

以美国为例，美国2007年颁布了《外国投资与国家安全法》，通过建立国家安全审查制度对可能涉及国家安全的外资并购进行审查。审查由美国外国投资委员会(CFIUS: Committee on Foreign Investment in the U.S., 以下简称“外资委员会”)执行，外资委员会由财政部牵头，财政部长担任委员会主席，办公机构设在财政部，成员包括以下11个部门的负责人：财政部、司法部、国土安全部、商务部、国防部、国务院、能源部、贸易代表办公室、科技政策办公室、国家情报局、劳工部。外资委员会对于外资的国家安全审查是有选择性的。被审查的外资项目必须符合以下两个条件：

(1) 外资项目必须是并购项目，即对涉及外国对美国实体“获取、并购或接管”的行为进行审查，同时法律还规定，只要出现外国实体购买、转换或代理美国公司的证券达到控股数量，从而导致一个美国实体为外国所控制，或者合资企业中的美方由于合资导致一个现在的美国商业实体为外国所控制等情况，委员会就要进行审查。

(2) 外资并购项目必须涉及“国家安全”。

外资委员会采取逐案审查的方法，整个程序自收到企业申报起，最长不超过90天，分为审查、调查和总统裁决三个阶段。其中审查期限为30天，如果该交易不涉及美国的国家安全，则委员会将通知相关方不予调查，调查程序结束。如果决定必须进行调查，财政部官员应立即书面通知被审查交易的各方调查开始，调查期

限为45天。在调查阶段结束后,如对该项投资持否定态度,外资委员会会向总统提出阻止投资的建议,总统需在15天的时间决定是否阻止该项投资。

4. 经济风险

4.1 市场风险

市场风险主要来自东道国的总体经济状况、发展趋势。投资工程项目的市场风险主要体现在项目建设和项目运营两个阶段。项目的运营对投资的成功与否至关重要。

项目运营成功的关键在于投资者对业务上、下游两个方面的掌控:一方面,上游原材料价格是否稳定、货源是否充足和稳定;另一方面,下游客户的需求量是否稳定、设计产能的利用率能否达到并维持在预期水平。任何一个方面出现问题,如果上游的货源得不到保障或下游客户的需求远低于设计产能,投资就会面临风险。

4.2 合作方的资信与实力

国际工程项目的投资离不开合作方,如业主、甲方、代理商或者是合资企业/项目公司的合作伙伴。合作方的资信、实力和能力是项目能否成功的关键。因此,在与潜在合作方实施合作前,投资者应该要考察合作方的债务、资产、资信状况或是否有未结重大诉讼或仲裁案件等。

4.3 项目可靠性和真实性

在国际工程领域,利用子虚乌有的项目或不良项目诈骗、套取投资者或工程承包商钱财的案例不胜枚举。笔者曾遇到的北美某公司一个项目,初次见面时信誓旦旦,但在向对方要求提供相关政府文件、进行实地考察时,便不了了之了!因此,投资者一定

要认真核实项目的可靠性和真实性。

4.4 经济分析的真实性与可信度

合作意向谈到一定程度后,项目方或业主一般都会提供一份可研报告和经济分析报告,报告内容一般包括投资额、建设成本、运营成本、利润率、投资回报率等数据。这些数据的真实性、可靠性必须要进行进一步了解和核实,如不经核实,往往会使投资“血本无归”,或遭受巨大损失。

笔者曾经就亲身经历过两个看似几近“完美”的项目,这两个项目都已建有实验厂,但一个项目存在气源不足问题,但原投资方隐瞒不提,如果投资该项目,就会因气源不足发电量达不到预算产能而造成投资失败。另一个项目的甲方在做经济分析时,把产成品的销售价格说成了美元货币,实际上应该是当地货币价格,而如果用当地货币的销售价格来做经济分析时,投资回收期便会大大加长。因此,如果不去现场实地勘察、不到当地做市场调查,就会陷入相当诱人的投资回报率中而最终导致投资受损。

5. 税收风险

各国的税收政策存在着很大的差异。投资海外工程项目,必然面临着与东道国、甚至中间国之间存在的多种税收问题,若不清楚这些税收政策的差异,则会导致项目经济分析的不准确,很可能给投资或工程带来重大税务风险。

6. 项目管理风险

通常意义上的项目管理风险是指公司的组织结构、政策及管理模式等对项目或投资带来的风险,而这里的项目管理风险是指作为一个项目的部分或者全额投资者,如何知晓、掌

控整个项目按计划进行而不出现重大偏差,或者出现偏差后能及时知晓并能得到有效修正或控制,以及如何有效控制或知晓资金的使用。国际工程项目的项目管理的难度、复杂程度均高于国内工程项目的管理,由此导致国际工程项目的管理风险较大。众多的实践表明,国际工程项目的失败,在很大程度上源于管理上的失败。

7. 工程风险

工程风险是国际工程投资的主要风险之一,所涉及的风险种类众多而复杂,包括工艺工程设计风险、成本和进度风险、在建期风险、试车风险、物流风险、维修保养风险等。工程风险一旦发生势必会造成投资的损失,因此,在整个国际工程项目全生命周期内,防止工程风险的发生是重点管理领域。

二、国际工程投资主要风险应对措施案例浅析

以上简要介绍了国际工程投资过程中的主要风险,下面结合一个具体案例简要介绍主要风险的应对措施。

1. 项目简介

某国天然气、电力等能源严重匮乏,天然气供应的缺口在30-40亿立方英尺/天(MMSCFD)。为此,政府计划在未来的5年内大力进口天然气,与此同时也投资建设多座液化天然气(LNG)工厂。当地A公司看到该国天然气市场的巨大缺口,而且政府也鼓励私营企业投资建设LNG工厂,决定投资建设一座600MMSCFD的私营LNG工厂,输入国营天然气管道,供管道沿线的工厂使用。但A公司资金不足,需引进外国投资。经过沟通、洽



谈,中国B公司、欧洲C公司决定与A公司一起投资该项目,A、B、C三家公司的投资比例分别为50%、25%、25%。

2. 风险应对措施

2.1 安全风险应对措施

东道国基本情况:

项目东道国自上世纪七十年代中期以来,多年没有发生过战争;但国内武装叛乱分子和恐怖组织也一直没有停止过军事行动和恐怖活动,该国也曾经发生过绑架中国工程师的案件;宗教冲突虽有,但不是十分严重。总体来说安全形势不容乐观,不能掉以轻心。两国政府长期睦邻友好,对中国在该国务工人员比较重视,在某些地区对中国公民有一定的安保承诺和措施。

风险应对措施:

为应对上述风险,投资者考虑采取的措施如下:

第一,项目预算中设置一定的安保费用,并专款专用。办公地点和住地雇有当地口碑良好的职业安保人

员,24小时保安、值班;外出办事由当地专业司机驾车、安保陪同;项目营地采取封闭式管理,也雇用当地安保人员24小时值班,提高项目人员的安全保障。

第二,与当地领馆、华人社团保持紧密联系,保持信息的畅通,及时获取他们的预警信息并采取相应的安全措施。

第三,做好安全预案,遇有情况立即付诸实施。

2.2 政治风险应对措施

东道国基本情况:

从总体来看,项目东道国政局相对平稳,大的政治事件不多,与我国政府是长期的战略合作伙伴关系。但作为海外投资项目,投资者必须客观、公正、全方位地分析东道国的政治风险,以采取相应的应对措施。根据中国出口信用保险公司(以下简称“中信保”)发布的《国家风险分析报告》显示,该国的评级为7级,风险等级中等偏高,市场环境总体欠佳。

中信保的分析结论为:短期政局基本稳定,但稳定性依然脆弱,投资者需时刻关注局势变化;政府着力于解决经济发展瓶颈的能源电力问题,但经济整体复苏困难重重;稳定的人口增长能够带动本地消费需求的增加,但受制于教育水平及岗位技能的欠缺,人口红利效应难以完全显现;政府致力于放宽对外国投资的限制以吸引外资,但整体营商环境处于该区域内最差水平;安全形势十分复杂,安全风险较高。

风险应对措施:

第一,选择当地有实力的A公司,进行联合投资、联合经营,充分发挥当地公司在公关、沟通和当地资源方面的能力,处理好上到国家政府部门、下到地方办事机构的关系,同时提醒A公司不仅要与执政党保持良好的关系,还要适当地接触在野党、社会团体,多参与社区公益活动,提高企业的社会美誉度。

第二,作为外国投资者,要与当地中国使领馆、华商团体和协会保持畅通的关系,尽早掌握、了解所在国政府相关政策的动向和变化,做好相关预案。

第三,基于以上分析,积极与中信保沟通,通过向中信保投保海外投资政治风险保险,规避相关的政治风险。在中信保的具体投保情况如下:

征收:东道国采取国有化、没收、征用等方式,剥夺投资项目的所有权和经营权,或投资项目资金、资产的使用权和控制权。

汇兑限制:东道国阻碍、限制投资者换汇自由,或扣高换汇成本,以及阻止货币汇出该国。

战争及政治暴乱：东道国发生革命、骚乱、政变、内战、叛乱、恐怖活动以及其他类似战争的行为，导致投资企业财产损失或永久无法经营。

经营中断：股权投资保险项下，因战争及政治暴乱导致投资项目建设、经营的临时性完全中断。

违约：东道国政府或经保人认可的其他主体违反或不履行与投资项目有关的协议，且拒绝赔偿。

损失赔偿比例：基本政治风险项下赔偿比例最高不超过95%。

违约项下赔偿比例最高不超过90%。

经营中断项下赔偿比例最高不超过95%。

2.3 政策、法律风险应对措施

基本情况：

一是政策允许的外国投资领域。

东道国与外国重点合作的领域有油气开采、金融服务、通信、化工、建筑业、交通、能源、纺织业等。

二是投资行业的规定。

根据该国《1976年外国私人投资（促进与保护）法案》、《1992年经济改革促进和保护法案》以及相关投资优惠政策规定，该国所有经济领域向外资开放，外资同本国投资者享有同等待遇，允许外资拥有100%的股权。在最低投资金额方面，对制造业没有限制，但在非制造业方面，则根据行业不同有最低要求，服务业（含金融、通讯和IT业）最低为15万美元，农业和其他行业为30万美元。

三是投资方式的规定。

外商可以采取绿地投资或者并购等方式在该国投资，有关公司注

册管理及上市等工作由该国证券与交易委员会负责。该国对外国“自然人”在当地开展投资合作并未另行作特殊规定，自然人可以独资（Sole Proprietorship）、合伙（Partnership）或成立公司（Company）的方式进行投资合作，并遵守相关法律规定。

四是融资条件。

在融资条件方面，外资企业与当地企业享受同等待遇。如果外国公司在当地投资或承包工程，需开设美元账户，并提供抵押或由银行认可的实体机构提供担保，然后需提供现金流文件、财务报表及其他证明公司资质、信用的相关文件。该国2015年的商业融资成本在10%左右。

五是外汇管理。

根据《2001年外汇账户（保护）法案》，该国没有对外汇实施管制。在该国居住的外国人、在该国境内设立的含有外资成分的公司以及在国外国外登记但在该国经营的外国公司，可以在有外汇经营资格的银行开立、使用外汇账户。这些账户可以自由汇入、汇出外汇，也可在本地自由存取现金。该国允许外国投资者将全部资本、资本所得、红利和利润汇出，上述款项的汇出将征收10%的代扣税。外国人携带外汇现金和旅行支票入境没有任何限制。

六是环保政策和要求。

该国的环境保护法规主要涉及以下几个方面的内容：土壤保持、森林保护、大气污染防治、水体保护等。该国制定了较为完整的《环境影响评估（EIA）程序》，将环评列为对发展项目进行审批的先决条件，并对总体做法做了详细规定，其中包含就公共咨询、敏感特殊地区、大型火电项目、化工制造企业、房间和城市发展、工业、道路、废物排放、油气勘探生产等行业的具体环评方法。

风险应对措施：

基于上述情况，项目投资基本无障碍，政策、法律方面的风险主要在汇率和环保方面，对此，项目采取了以下措施：

一是汇率风险控制：坚持以美元投入、以美元结算的原则，对运营期的收入采取每月初实时汇率进行兑换、分红，控制当地币的风险。

二是环保风险控制：坚持业主方提供环评报告，确保项目符合当地环保要求。

三是法律风险控制：关于法律事务聘请熟悉国际工程法和当地法律的律师团队处理合同谈判等事务，规避法律风险。

2.4 经济风险应对措施

基本情况：

该国是世界贸易组织成员，人口众多，属于发展中国家，发展潜力巨



大,而且市场几乎完全对外开放,随着新一届政府以经济振兴为第一国策,该国经济社会有望继续稳步发展,经济前景是积极的,2016财年国内生产总值增长了4.7%,2017财年增长预测为5.2%。但该国投资环境仍存在较多的问题,如电力短缺、基础设施相对落后;通货膨胀居高不下,经营成本不断上升。2016年标准普尔、惠誉对该国的主权信用评级都为B,穆迪对该国的主权信用评级为B3,这三大国际评级公司对该国的主权评价结果都显示为前景稳定。穆迪对该国的四个评级因素评价为:经济实力中等、体制实力极低、财政实力极低(负值)、对突发事件敏感度高。

该项目的合作方A公司位列该国私营企业前10强,经济实力较强。通过聘用的当地律师调查,该公司无重大外债和诉讼或仲裁案件,资信比较可靠。A公司作为该项目的主要投资者,不负责项目设备的采购和供应,项目的可靠性是毋庸置疑的。至于经济分析的真实性和上游原材料、下游需求的稳定性则存在着一定的风险。

风险应对措施:

第一,审核建设预算。

LNG厂建设不是新、难项目,从设计到工程设施,各方面都已经非常成熟。我国B公司组织相关专家,对A公司提供的建设预算逐项审核,确认建设预算没有误算、虚算、漏算,确保建设预算与经济分析报告中的数据无偏差。

第二,对项目运营的上、下游市场进行调研、核实。

A公司对该项目经济分析非常诱人:投资回报率为42.93%,2.5年即可

完全收回投资。

该项目的另一家投资方C公司为天然气区块业主,一方面他们提供的资料表明该区块储量丰富,气源可供生产10-15年,还有其他区块供后续使用;另一方面,作为气源业主,其天然气价格也比较有竞争力。同时,C公司投资该项目的行为从一定程度上也证明了相关资料的真实性。

对于下游客户,A公司做了一定的市场调研:该国国营天然气管线沿线的电厂、自备电站、压缩气站、工业园区等用气需求量就达1750-2200mmscf,是欲投资液化天然气厂产能的3倍。在这些需求中,A公司与其中的8家进行了沟通,需求量达922mmscf。B公司根据此信息,走访了其中的几家需求方,进一步核查了相关需求。同时,也委托当地相关机构对A公司提供的天然气进价、处理费、成品气的市场销售价格进行了市场调研,最终证明A公司提供的信息与市场信息基本一致。根据调研结果,B公司进行经济测算,认为3年内可以收回投资。

为降低风险,确保LNG厂满负荷生产、供气,A公司还与国营管道公司签署了备忘录,以略低于市场价格,向国营管道公司销售该厂20%的产能。

第三,及时兑换、分配营收。

通过合同谈判,三方约定:在扣除所有的开支(包括税额)、保留一定的运营成本后,每月营收按投资比例在下个月的前5日兑换成美元并打到各方指定的账户上,确保资金及时回笼,尽快收回投资成本并赢利。

2.5 税收风险应对措施

基本情况:

东道国与我国签署了《自由贸易协定》、《双边投资保护协定》、《关于对所得避免双重征税和防止偷漏税的协定》。该国税收主管部门为联邦税收委员会,负责制定和实施税收政策,以及联邦税种的征收和管理,海关为其下属部门。近年来,该国政府为提高财政收入,不断扩大税基和加强税收监管。外国公司和外国人与该国当地公司和国民同等纳税。但对建设LNG厂有优惠政策,前5年免税,在营业税、预扣所得税、企业所得税、当期税金等方面也给予一定的选择权。

风险应对措施:

第一,聘请专业会计师事务所做税务筹划。

在签署协议前,聘请国际知名的会计师事务所进行税务咨询和筹划,确保在投资经济分析中涵盖所有税收成本,保证项目实际投资回报率与预期相符。同时研究税收政策和投资路径,合法避税。

第二,选择适当的融资方式。

根据两国间的税收协定,中国人民银行、中国进出口银行、中国银行、中国农业发展银行和国家开发银行提供贷款的利息在东道国可免税,其他金融机构提供的贷款目前都不能免税,需缴纳10%的预扣税。根据B公司与相关银行的业务关系,其选择了其中的一家银行作为融资银行,采用有限追索权项目融资方式进行融资。(有限追索权项目融资指贷款人除依靠项目收益作为偿债来源,并得在项目公司的资产上设定担保物权之外,还要求由项目公司以外的其他与项目

有利害关系的第三方当事人提供的各种担保。这里的第三方当事人,包括该项目的主办人、供应方、项目使用方、承包方等。如项目不能完工或失败,致使项目本身资产或收益不足清偿债务,贷款人有权向上述包括项目主办人在内的有关担保人追偿,债务担保人仅以各自所提供的担保金额或按有关协议所承担责任。)

第三,选择最佳投资路径。

考虑多方因素,最后选择香港子公司作为投资主体,这样税率相对较低、外汇手续相对简单、外汇出入比较自由。

2.6 项目管理风险应对措施

基本情况:

为建设该LNG厂,投资者三方在当地成立了一家合资公司,A公司为最大股东,为该项目的主要筹划、建设、管理方,其余两家投资者为投资及部分设备提供方。作为小股东,对项目资金的使用、工程进度、工程质量等没有控制或管理权,会面临资金乱用和挪用、工程偏差和质量等风险。同时,项目建成后由A公司经营,因此,运营期的项目管理,对不参与日常管理的B公司和C公司来说也面临着风险。

风险应对措施:

一是慎重选择EPC承包商。

项目管理的关键之一在于建设期对EPC承包商的管理。EPC承包商能力不强、管理不规范,则项目建造会面临重大风险。可以说EPC承包商的好坏,关系到项目建设的成败。但由于股权份额较小,我国B公司对承包商的选择和控制缺乏话语权。所以,在该项目的合同谈判时,需要把EPC

承包商的选择作为一个重要条款和前提条件:只有选择认可的承包商才签署合作协议,否则放弃该项目。最后投资三方同意选择D公司作为该项目的EPC承包商。D公司是一家中国企业,在油气行业有着很强的能力和丰富的经验。由于B公司对D公司比较了解,在工程进度、质量控制方面完全可以依赖和信任D公司,因此EPC承包商的选择风险基本可控。这也成为我国B公司投资此项目的重要原因之一。

二是对于项目资金的管控,在签署合作协议时通过增加相关条款,从法律的角度加以控制。如协议中明确规定:合资公司中设总经理1名,由A公司人员担任,B、C公司各派人担任副总经理,重大事务须由三人商定,特别是资金拨付,必须由三人签字方可生效。这样便可了解项目信息,在一定程度上管控资金。

三是派工程师定期、按进度表核查工程进度情况,阶段性验收时派人到场全程参与,及时掌握工程建设的一手信息,对建设期的各种风险基本做到及时发现苗头、及时与合作方讨论应对措施、及时补救漏洞和纠偏。

四是对于运营期的项目管理,合作协议中也明确约定A公司须每月提交详细的生产报表、财务报表给所有投资方,并由三方派遣的管理代表签字存档,作为当月分红依据和年底审计的依据。同时,如果投资方有任何问题,都可要求查阅相关数据、实地考察;如发现问题,三方及时协商处理,确保工厂正常运营。

2.7 工程风险应对措施

工程风险多而复杂,特别是国

际工程项目的建设,有很多不可预见、不可控的因素,一般都会有或多或少、或大或小的风险,很难完全规避,实际操作过程中需要专人、甚至专门的团队来进行风险管理。一般说来,国际工程的风险控制,最关键的是要选择一家有实力、有国际工程经验、管理比较规范的EPC公司,并依靠EPC公司来管控工程建设风险。其次是要求EPC公司定期提供工程情况报告,同时也要定期或不定期派人到现场,及时掌握工程进度、质量等相关信息,这样才能了解风险、控制风险。因本文的主要目的是分析国际工程的投资风险,国际工程的风险管理已有很多文章论述,在此就不再赘述。

在本案例中,如上述,因为D公司做过同样的项目,无论从工程设计、预算、成本和进度控制、管理流程等各方面都有成熟的经验可借鉴,工程风险变得相对可控

三、结束语

以上结合具体案例简要介绍了国际工程投资中存在的主要风险和应对措施。做好风险管理,除了有好的项目管理团队外,还应该聘用经验丰富的律师团队、会计团队和风险管理团队,特别是对于较大的投资和工程建设项目,建议聘请专业的风险管理团队,用专业的风险管理方法进行风险信息收集和分析、现场风险调研与研讨、财务与流程分析,最后由专家评审并确定风险管理方法,列出风险清单,并对各项风险因素进行定性、量化评估,由专人对项目风险进行全程监控和管理,防患于未然,最终取得投资的预期结果。



粮库虚拟现实可视化平台介绍

求是嘉禾 余衡

地理信息技术、计算机技术、物联网、虚拟现实技术等高新技术应用于社会各个领域,对粮食行业信息化的发展也产生着深刻的影响。虚拟现实可视化平台是智慧粮库信息化平台最重要的组成部分,是通过对粮库场景内的办公楼、平房仓、筒仓、烘干仓、油罐等仓储设施场景、业务操作、业务监管和虚拟现实技术的融合与技术创新。

虚拟现实技术介绍

虚拟现实简称VR(Virtual reality)是一种综合利用计算机图形系统和各种现实及控制等接口设备,在计算机上生成的、可交互的三维环境中用于给予用户关于视觉、听觉、嗅觉、味觉、触觉等感官的模拟沉浸感觉的技术。VR技术有如下四个特征:

1、多感知性,是指视、力、触、运动、味、嗅等感知系统,就人类理想的VR技术的发展而言,是希望可以将现实中所有的感知完整的模拟出来,但由于现在所掌握的技术有限,仅仅只能模拟出视、力、触、运动、味、嗅等感知系统。

2、存在感又称临场感,它是指用户感到作为主角存在于模拟环境中的真实程度。理想的模拟环境应该达到使用户难以分辨真假的程度。

3、交互性,是指当人处于虚拟世界时,依然可以像在现实中一样,通过触碰、使用某些具体物品,感受到所用物

品的重量,形状,颜色等存在于人与物品之间的互动信息。

4、构想性,指人处于虚拟世界,将所想的物品所做的事情展现在虚拟世界里,想象这样做,或者那样做,分别能达到什么样的效果,甚至在虚拟世界中还可以在现实世界不可能存在的事和物都呈现出来。

在我国计算机技术等先进技术飞速发展和进步的同时,我国各行业越来越关注虚拟现实技术,VR技术在我国国内的研究也更加广泛和深刻。VR技术被应用于越来越多的行业和领域,比如在医学领域,VR技术可以被用来做模拟手术,使现实中的手术成功率大大提高,保障了病人的生命安全。除此之外,VR技术在军事、科技、商业、建筑、娱乐、生活等方面都有应用。

VR技术虽然没有悠久的历史,但其前景是非常可观的。虚拟现实技术具有投入低、回收高的优点,在很多方面都有可观的前景。我们不难预测,这项技术将继续朝着



更加智能化、物联感知的方向发展。

智慧粮库中的VR技术应用

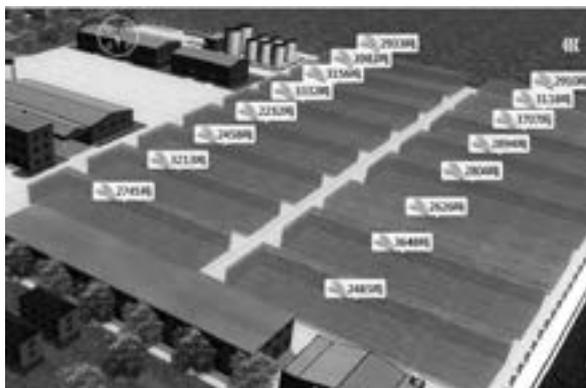
粮食行业较其他行业在信息化建设方面相对落后，2013年开始国家和地方政府的政策和资金的大力支持下，涉粮企业开始了新一轮全国性的信息化建设浪潮。信息化建设既包括智能仓储硬件设备，也包括综合业务的管控平台软件：智慧粮库。具有前瞻性、技术领先的信息化建设单位在智慧粮库中把目前较为前沿的VR技术和未来发展大趋势的移动端技术应用进来，实现了信息化技术的弯道超车，改变了粮食企业信息化落后的现状。通过VR技术对粮库场景内的办公大楼、平房仓、浅圆仓、烘干房、磅房、门房等进行三维立体建模，基于地理信息系统（Geographic Information System, GIS）。虚拟现实可视化平台把所有管理对象都置于三维可视化环境中，在该平台上实现相关的GIS操作，并实现粮库业务查询管理，使粮库用户能在三维可视化场景里查看粮食仓储信息、相关业务信息，以实现粮库的虚拟现实的可视化管理。为粮食储备业务日常运行，重大决策提供信息支持。智能粮库虚拟现实可视化平台主要包括“虚拟现实库区系统、虚拟现实仓储信息系统、虚拟现实粮情系统、虚拟现实通风联控系统、虚拟现实视频监控系统”五个子系统。

1、虚拟现实库区系统：以三维建模模拟现实场景中的真实数据，可随意变换查看角度，人员可以在库区进行漫游查看库区每个位置的虚拟现实场景。

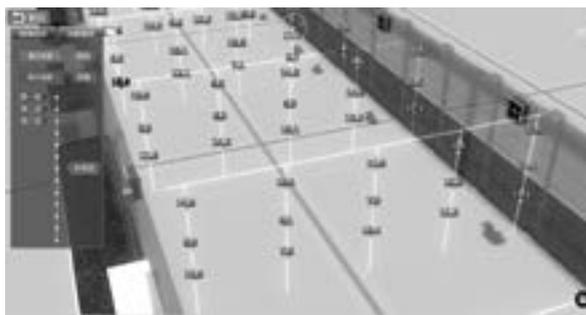


库区漫游图

2、虚拟现实仓储信息系统：可整体查看粮库各廩间储量数据、质量等级、粮温数据、湿度数据、单仓能耗、气体浓度等实时信息。



3、虚拟现实粮情系统：可以通过漫游进仓了解粮温情况，可以看到的每个仓的每根粮情测温电缆的布置和测温感应点的位置布局，实时显示每个测温点的温度数据。同时还对测虫通道的虫害陷阱进行虚拟现实，并实时显示测虫通道的虫害数量。



4、虚拟现实通风联控系统：可在虚拟模型形象直观的查看仓房的通风设备的安装数量，位置和设备实时运行状态信息，并可以关联实际通风窗、通风口位置，控制其开关。可以实现整仓的窗户在虚拟可视化模型中进行快速开关窗户、风机。



5、虚拟现实视频监控系统：通过虚拟模型可以查看整个库区的视频监控点布置情况，监控设备类型，设备正常运行状态等信息。可与视频监控系统进行交互，点击虚拟模型中摄像头图标可查看对应位置的监控视频。



虚拟现实模型中的视频监控



实时视频监控画面

VR技术应用成果

1、仿真性

对整个库区的库容库貌有一个很直观的表现,对仓房设备的布置和设备数量,设备状态仿真显示。提供了友好的人机交互界面,方便了平时作业实时数据查询,提高了工作效率和业务管理能力。粮库很多工作人员文化水平不高,使用电脑的水平低,粮库的虚拟现实可视化平台直观,易操作,打消了信息化他们对信息化的抵触心理,提高促进大家对信息化系统的学习使用的兴趣。

2、针对性

借助VR技术,业务培训员工可以将自身置于虚拟环境中去,从而进行针对性业务知识培训,提高自身的认知能力与相关业务技能。

3、安全性



作为粮食企业中重中之重安全性,保管员需要执行环流熏蒸等高危作业任务。

虚拟的演练环境远比现实中安全,培训与受训人员可以大胆地在虚拟环境中尝试各种演练方案,确保受训人员人身安全万无一失的情况下,受训人员可以卸去事故隐患的包袱,尽可能极致地进行演练,从而大幅提高自身的技能水平,确保在今后实际操作中的人身与事故安全。

4、吸引人才

粮食储备企业作为国家保障性国有企业,营业收入和作业环境都不占有优势,管理水平落后,信息化程度差。很多粮食储备企业存在平均年龄偏高,出现年龄断层,年轻人员招聘难,具备一定技术基础的人才引进更加困难。智慧粮库系统应用VR技术改变了大家对既有粮食储备企业科技落后的观念,吸引年轻科技人才进驻粮食储备企业奠定了坚实的基础。

5、增加了员工的荣誉感

粮库企业作为传统性质国有企业,应用目前新兴的VR技术,让平时连电脑都很少使用的年龄偏大的员工为自己企业具备先进性的平台感到骄傲和自豪。让身边的家人、朋友对自己的企业和工作有了新的认识,增加了员工的荣誉感,提高了员工对企业的忠诚度和归属感,也提高了工作积极性。

VR技术的案例

我们作为一家专注于粮食行业信息化公司,是最早一批在粮食行业应用虚拟现实技术的公司,成功案例包括衢州市级粮食储备库二期、浙江富阳中心粮库信息化项目、浙江义乌中心粮库信息化项目、杭州市收储公司南星桥分公司信息化项目。VR技术实现的虚拟现实可视化平台作为信息化集成平台的亮点和创新点受到来访参观者的一致好评。



税务稽查的风险与管控

财务部 王淼

一、税务稽查的概述

税务稽查是税收征收管理工作的重要步骤和环节，是税务机关代表国家依法对纳税人的纳税情况进行检查监督的一种形式。税务稽查的依据是具有各种法律效力的各种税收法律、法规及各种政策规定。具体包括日常稽查、专项稽查和专案稽查。

税务稽查的基本任务：依照国家税收法律、法规、查处税收违法行为，保障税收收入，维护税收秩序，促进依法纳税，保证税法的实施。为此税务稽查必须以事实为依据，以国家发布的税收法律、法规、规章为准绳，依据人民群众，加强与司法机关和其他有关部门的配合。

税务稽查的范围：包括税务法律、法规、制度等的贯彻执行情况，纳税人生产经营活动及税务活动的合法性，偷、逃、抗、骗、漏税及滞纳情况。

从广义上讲，税务稽查风险是指税务稽查人员在执行整个税务稽查任务中面临的风险，包括税务稽查人员判断失误的风险以及被稽查对象和环境因素造成的税务

稽查人员受到损失或不利的可能性。如税务稽查人员的玩忽职守或徇私舞弊，未查出被稽查对象重大税收违法行为而应承担相应的责任等。

从狭义上讲，税务稽查风险是指被稽查对象存在税收违法违法行为，其会计报表、纳税申报表存在重大错报或漏报，而税务稽查人员进行稽查后发表了不恰当的税务稽查意见的可能性，它包括固有风险、控制风险和检查风险。

1.固有风险是指在不考虑内部控制结构的前提下，被稽查对象整体财务报告和涉税账务余额及业务类别上发生错误而引发的税务稽查处理意见不当的可能性。

2.控制风险是指可能出现在财务报表中的涉税重大错误不能被单位的内部控制结构程序和政策及时防止或发现，从而引起税务稽查意见失当的风险。

3.检查风险则是指在内部控制未能发现和纠正的财务报表中涉税重大错误仍然未能被税务稽查人员的实质性测试发现的可能性。

二、税务稽查的重点

(一)收入项目评估审核内容:有无采取各种手段人为少计、不计、缓计收入问题。具体有以下几点:

1.采用交款提货销售方式,应于货款已收到或取得收取货款的权利时确认收入的实现。

重点审查企业是否收到货款或取得收取货款的权利,发票账单和提货单是否已交付购货单位,库存及出库单是否记录产品已出库及企业资源是否有流入记录,从而发现其有无产品已销售但隐瞒收入、记账外账、将当期收入转为下期入账等问题。

2.审查企业是否有实现销售但长期挂账,记“应付账款”、“其他应付款”及“预收账款”,从而隐瞒收入问题。结合财务报表中“应付账款”、“预收账款”及“其他应付款”等科目的期初、期末数进行分析。判断是否存在少记收入问题。

3.采用预收账款销售方式,应于商品已经发出时,确认收入的实现。对此,应重点调查企业是否收到了货款,商品是否已经发出。应注意是否存在对已收货款并已将商品发出的交易不转收入、隐瞒收入及转为下期收入问题。

4.采用分期收账款结算方式,应按合同约定的收款日期分期确认收入。对此,应重点调查合同约定日期是否已到期,合同约定的本期应收款日期是否真实,是否存在收入不入账、入账少、缓入账的问题。

5.对视同销售的业务,审查企业是否已按税法规定申报纳税,是否存在不申报或少申报的问题。

(二)成本项目的评估审核内容:

1.企业是否根据自身生产经营的特点和管理要求,确定合理的成本核算对象,成本项目和成本计算方法。

2.审核企业的存货计价方法、成本结转方法是否符合规定,是否存在人为多转成本。

3.企业是否正确划分资本性支出与收益性支出的界限,有无故意将资本性支出列为收益性支出在成本中结转的问题。

(三)费用扣除类项目评估审核内容:有无虚列费用问题。具体如下:

1.通过对销售费用、财务费用、管理费用的若干年度数据分析三项费用中增长较多的费用项目,调查是否存在

虚列费用或可能存在未按规定进行纳税调整问题。

2.对财务费用增长较多的,结合短期借款、长期借款的期初、期末数进行分析,以判断财务费用增长是否合理,是否存在应予资本化利息列入当期财务费用等问题。

3.审查企业费用列支是否有合法、有效凭证。

4.企业集团有无关联交易转让定价转移利润问题。

三、税务稽查的风险

(一)证据性风险。是指书面证据、实物证据或证人证言不真实、不充分或不合法,证据间关联性不强,证据的证明力弱,由此带来的稽查风险。例如没有对证据进行认真鉴别,出现了伪证和假证;账面上存在重大疑点,与同行业相比,或与企业以往年度的财务状况、经营规模、税收负担相比,存在着涉税违法的重大疑点,但在当时的稽查背景下,无法寻找到充分可靠的证据,检查人员只能发表无问题的结论;稽查机构认为作出稽查意见的证据已充分可靠,但与行政复议、行政诉讼中的证据要求存在差距,以致在行政复议中不得不撤销或变更行政决定,在行政诉讼中往往败诉。

(二)行为性风险。是指应该作为而不作为,不该作为而乱作为,可能受到行政责任或法律追究的风险。例如重实体、轻程序,执法文书不到位;违反稽查取证法定程序,从而影响证据的合法性和证明力;被查对象故意让财务报表和账簿凭证发生错误,但检查时仍然未能发现,导致发表无问题的结论;滥用自由裁量权,处罚显失公正;适用税收法律、法规和规章错误;索贿受贿、玩忽职守或徇私舞弊,对被查对象的涉税违法行为视而不见,甚至通风报信助其逃避税务机关检查,造成不补、少补税款,可能被追究行政或刑事责任;稽查监督管理部门没有建立完善的内部监督机制,缺乏标准化的稽查管理制度,选案、实施、审理、执行四个环节分工协作不到位,导致税务稽查行为失范;税务检查事后因缺乏监督和管理,纳税人对检查结果不作正确的账务调整,导致企业再次偷税。

(三)潜在性风险。是指被稽查对象经营理念、经营状况、法律环境、行业性质等方面的固有特点,引发的税务稽查处理意见不当的可能性。例如被稽查对象的管理层为几个投机取巧、不愿守法经营的成员所左右,或者财务人员业务能力不强,则会计报表错报的可能性就会大

大提高;当企业遭受来自各方面的异常压力,急欲达到期望的经济利益或满足特定的财务指标时,相关报表项目的潜在风险就相对较大;临近会计期末发生的异常或复杂交易,如销售收入大幅度下降、突击性资产重组,关联方之间的商品购销、资金往来、费用分担等交易价格明显低于或高于市场的交易等,往往是被稽查对象在粉饰会计报表;在正常的会计处理程序中容易产生错报的项目、被误记或漏记的交易和事项,例如营业费用、营业外收入、



销货退回、销售折扣与折让、按权益法核算投资收益等,与之相关的潜在风险也较大;涉税账户余额越大,企业性质越复杂,稽查人员产生错误的可能性也越大。

四、税务稽查的管控

(一)增强风险意识,提高职业素质,防范税务稽查风险

1.更新稽查人员的观念。税务稽查人员要认清社会发展形势,明确依法行政、权责对等的现实要求,看到司法监督这把高悬头顶的利剑,切实增强风险意识,不断改进工作作风,严格规范稽查执法,将工作的重心转移到依法稽查、取证、定性、处理和处罚上来,并利用现代化的电脑网络技术防范和控制税务稽查风险。

2.提高稽查人员的素质。可以通过案例教学、实地考察、典范教育等方式,切实提高稽查人员的素养,教育他们算好“政治账、经济账、名誉账、家庭账、良心账”,筑牢防腐拒变的思想道德防线。要提高稽查人员的业务水平,积极开展查账技能、调查取证和运用法律、法规方面的实战演练活动,使所办的案件经得起方方面面的检查;针对一些重大疑难案件,特别是税务行政诉讼,从实施行政行为、调查取证、举办税务听证到税务行政复议等各个环节进行案例分析,不断提高办案水平,努力培养一支既精通财税和法律知识,又有较高稽查技能的复合型人才。

3.大力预防职务犯罪。加强党风廉政建设,构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系,防止利用税

收稽查权力贪污受贿、玩忽职守、严重渎职、徇私舞弊、滥用职权等职务犯罪案件的发生。加强职业道德教育,利用典型案例开展警示教育,积极做好职务犯罪的教育和预防工作。制定并落实各项规章制度,有效规避稽查风险,防止和减少失职、渎职行为,更好地保护税务稽查干部。

(二)规范稽查过程,提高执法质量,降低税务稽查风险

1.规范查前调查,确定稽查方案。科学合理的稽查方案是防范和控制稽查风险的有效手段。在税务稽查之前要认真调查被查单位的经济性质、管理体制、机构设置、人员编制、经营范围、财务状况、重大会计政策选用及变动情况、以往接受税务稽查情况和其他需要了解的情况,收集与稽查有关的法律、法规、规章和政策,银行账户、会计报表及其他有关会计资料、稽查档案资料等,以把握稽查方向,确定稽查重点,制订稽查方案,提高稽查效率。

2.规范稽查方法,做到有的放矢。稽查过程中,应注意根据不同情况,选用不同的稽查方法。在目前广泛采用账项基础检查法的条件下,对业务简单、凭证不多的企业应实行全面检查;对业务量较大的企业,需采用抽样统计方法的,应认真评估潜在性风险,明确检查重点,考虑抽样风险,确定样本数量,把稽查风险控制可在接受程度以内。对涉及处理处罚的具体事项,应进行全面检查,不能简单地运用统计抽样的方法。

浅谈企业文化在鑫胜人力资源管理中的作用

郑州鑫胜 戴炜

企业文化是企业在长期实践中形成的共同理想、基本价值观、作风、生活习惯和行为规范的总称,对企业成员有感召力和凝聚力,能把众人的兴趣、目的、需要以及由此产生的行为统一起来,是企业长期文化建设的反映。

当谈到某个人个性的时候,我们说他热情、富有创新精神,活泼或是保守,内向抑或外向;说起某企业的个性,我们讲这便是这家企业的文化。每个企业都有自己的文化,它是企业领导倡导、培植并身体力行的结果,通过各种方式灌输于全体员工的日常行为中,日积月累地逐步形成。企业文化一旦形成,就会对企业经营管理发挥巨大的影响和制约作用,即使领导人更换也会代代相传。

企业文化是企业一笔无形的宝贵财富,企业集体的声誉、成就感、荣誉感与员工息息相关。对于鑫胜而言,企业文化可以归结为这样几句话:团结协作、互信共赢、务实严谨、人文关怀。

一直以来,在激烈的市场竞争中,鑫胜能披荆斩棘、脱颖而出成为粮食行业领先者的一个最重要原因,就是崇尚“狼性文化”,所谓“狼性文化”是一种带有野性的拼搏精神,就是对工作、对事业要有“贪性”,永无止境地拼搏、探索。狼的态度很单纯,那就是对成功坚定不移的向往和追求。

能充分体现“狼性文化”的一个经典案例就是所谓的“豫粮事件”。

“豫粮事件”经过:2017年4月24

日,河南省豫粮粮食集团有限公司发布粮库智能化升级改造项目招标公告,鑫胜自该招标公告发布之日起全面进入投标准备阶段,公司相关部门多位人员连续奋战近一个月时间,终因5月24日投标现场出现失误而导致本次招标流标。

记得那一天,当“豫粮流标”的字眼在鑫胜人的微信群里出现的时候,大家的心头都蒙上了一层厚厚的阴影,河南省豫粮粮食集团有限公司及所属企业粮库智能化升级改造项目的标的高达四千多万,如果顺利中标的话,对实现鑫胜2017年度经营目标而言无疑是举足轻重,而一旦失利,后果不堪设想。

“豫粮事件”发生后,公司管理层第一时间组织会议进行复盘反思

67



检讨,自查、自评、自省,接下来,在认真总结经验与教训的基础上,做好再战准备,精心制定计划,查漏补缺,脚踏实地做好豫粮第二次招投标工作。

此后的每个日日夜夜,各相关部门分工协作,通力配合、加班加点地审标书,充分体现了狼性精神:凝聚力,团队协作,不抛弃、不放弃的执着精神,还有克服困难的大无畏勇气!

辛勤付出终有丰硕回报,6月16日,郑州鑫胜成功中标“河南省豫粮粮食集团有限公司及所属企业智能化升级改造项目”,中标金额4418.5277万元,比第一次招标报价还要高20万元,这充分体现了鑫胜人不服输、不吃亏的特点。通过此项目,郑州鑫胜将更加有力地站稳河南市场,为今后鑫胜在河南市场业务的开展奠定坚实的战略基础,并为进一步拓展全国市场竖起一面鲜艳的旗帜!

狼有三大特性:一是敏锐的嗅觉;二是不屈不挠、奋不顾身的进攻精神;三是群体奋斗的意识。在狼的生命中,没有什么可以替代锲而不舍的精神,正因为它才使得狼得以千辛万苦地生存下来。企业发展就是要培养一批攻无不克、战无不胜的“狼”!这其中,狼群的首领——头狼的作用举足轻重,正如任正非创造性地打造了“狼性文化”,从而带领华为成为世界五百强,成为让跨国巨头都寝食难安的巨无霸企业那样。鑫胜的成功也离不开“领头狼”——总经理姚海峰的带头引领作用。姚总是一个典型的工作狂,工作起来不分白天黑夜,无论是工作日还是休息日,无论是在办公室还是项目工地,总能看到他孜孜不倦工作的身影,在他的领导下,鑫胜员工保持了对市场发展的高

度敏感性,保持了对市场变化的快速反应和极强的行动能力,保持了强大而坚定的信念,保持了高效率的团队协同作战的拼搏精神!

人们常说:狭路相逢勇者胜。何谓勇者?勇者不仅仅是指那些敢于直面敌人炮火的革命英雄,同时也是指那些敢于面对困难,在困境中也可以求生存、求发展的人。电视剧《亮剑》中的李云龙曾经对他的士兵说过:“我最喜欢狼,它又凶又滑,尤其是一群狼更可怕,就连老虎见了也要怕它三分。我希望我的部下也能变成狼,一群有着共同信念的狼。”具有这种魄力的勇者,才是真正的战士,真正的军人,真正的领导者。有了这种亮剑精神,纵然是敌众我寡,纵然是身陷重围,他也能勇往直前,柳暗花明又一村。

一支具有优良传统的部队,必然有一种特殊的性格和气质,这是由这种部队组建时首任军事首长的性格与气质决定的,他给这支部队注入了灵魂。从此不管岁月流逝,人员更迭,这支部队灵魂永在。军队如此,企业亦然。

用企业文化凝聚力量,用人文关怀凝聚人心,鑫胜的成功还在于狼性精神与人文关怀并重,有战斗力的团队建设离不开对员工的关爱和关怀,鑫胜在加快与安控总部全方位融合的基础上,秉承团结、共赢、务实、关爱的企业文化精神,通过年会、多种类型培训、团队拓展、季度生日会、微课培训、民主生活会等多种举措不断提高团队向心力和凝聚力,充分挖掘员工潜力,加强团队建设,从人力资源管理角度,为鑫胜打造了一支一专多能的复合型人才队伍,在不断推进

企业文化繁荣发展的同时,全方位增强了企业的综合实力。

企业文化是人力资源管理的重要外部条件,是对人力资源管理的补充和完善,是企业人力资源管理的基础,它对人力资源管理有着重要的影响力和促进作用。因此,今后我们要更积极地发挥企业文化在企业人力资源管理中的作用。具体做法有以下几点:

一是在人力资源的招聘中,将企业的价值观念与用人标准结合起来。在招聘过程中对应聘者进行严格的培训,在招聘开始以前就已描绘好所要招聘人员的整体形象,即事前的招聘。

二是在人力资源的培训中,将企业文化的要求贯穿于企业培训之中。采取拓展训练、文体活动、团队打造等较灵活的体验式培训,在培训过程中让员工树立和接受企业的文化理念。

三是将企业文化的要求融入员工的考核与评价中,在考核体系内,要将企业价值观念的内容注入,作为多元考核的一部分。其中对企业价值观的解释要通过各种行为规范来进行,通过鼓励或反对某种行为,达到诠释企业价值观的目的。

四是在员工的薪酬系统上,建立起符合企业核心价值观和企业原则的薪酬系统。强调业绩导向,在薪酬系统设计上拉大不同表现员工的薪酬差距,真正让工作表现好、对企业贡献大的员工受到明确的奖励和赏识,特别是通过薪酬的调整予以体现,让优秀员工过上有尊严的生活。



旋转导向培训与施工心得

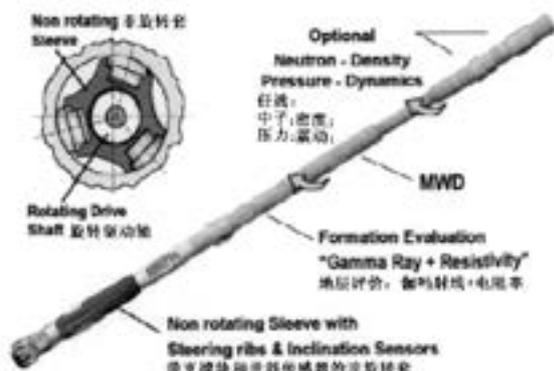
泽天盛海

旋转导向简介

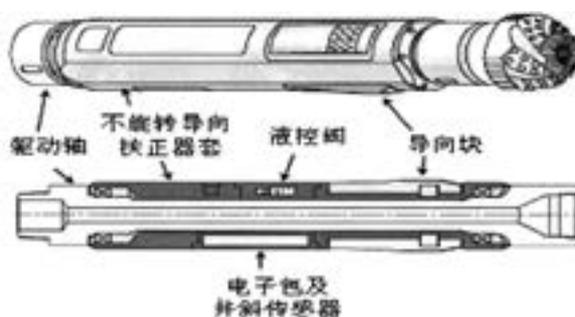
油气井施工中由于受地面环境、开采、井网布置等因素影响,(例如有的目的油气层在城市中心、在山下或湖泊下面,有的为了节约地面施工井场占地,在一个井场布置多口井,这些井的下部井眼尽可能向四周延伸;还有的为了扩大井眼与油层的泄油面积提高开采率而使井眼在油气层中水平穿越等)使得井口与目的层并不在同一垂直线上,那我们就需要采取一定的相关技术将井眼钻出弯曲的轨迹从而达到开采油气层的目的。这就是导向钻井技术。

所谓的导向钻井就是使井眼在向垂深上扩展时提供横向的力使井眼轨迹在水平方向上产生一定的位移,使其具有一定弯曲度甚至弯至水平方向的钻井技术,导向钻井采用的原理为三点定圆科学原理,传统的导向工具有弯接头和导向马达。

我公司于2015年购入Baker Hughes 的Auto Trak G3 旋转导向系统,Auto Trak G3是国际上三大成熟旋转系统之一。

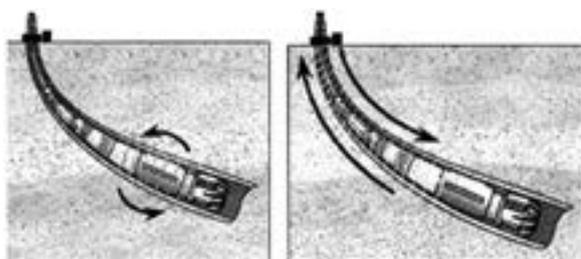


Auto Trak G3主要结构



Auto Trak G3系统非旋转套筒

非旋转套筒依靠反向电机驱动,使之相对井眼不旋转,保持侧推钻头力的方向不变。非旋转套筒并非绝对不旋转,工具可以自己测得非旋转套筒的旋转,并随时调整三个翼块给出侧推力的方向。AutoTrak 的关键部位是非旋转套筒,非旋转套筒内装有井下计算机、井斜传感器、液压控制、支撑块机构等。



Auto Trak G3闭环系统

Auto Trak G3的有两个闭环系统:第一个闭环系统为:施工时Auto Trak G3按照工具入井前在工具中设定的轨迹参数或施工时上传轨迹参数指令进行钻进(虽然Auto Trak G3 可以执行设定的轨迹参数命令,由于地层的差异往往达不到施工的需求,例如轨迹命令是增斜至目

标井斜85度后稳斜,工具并不能按照施工需要的增斜速度增斜,只是执行往目标井斜85度增斜,并不能满足需钻进多少米增到85度,所以施工中定向工程师需不断的计算、设计待钻轨迹,向井下工具发指令调整非旋转套筒上肋板的发力从而调整井斜增的快慢速度,所以我们所说的旋转导向系统不是绝对的自动旋转导向);第二个闭环系统为:工具在井下施工时,地面计算机可以接受井下工具发送的信息,也可以通过地面下传指令给井下工具,更改工具测井参数、轨迹参数、更改钻进模式以及故障诊断等。

Auto Trak G3有三大优点:

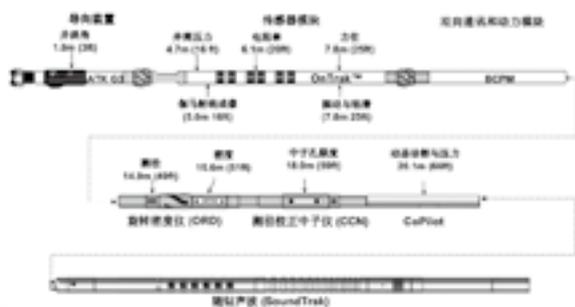
1、增强轨迹控制能力:

地面与井下双向通讯,及时改变井下钻进模式;几何导向和地质导向都可连续旋转钻进;不存在导向马达的反扭角问题,精确中靶;

2、提高钻速,缩短钻井周期,降低钻井成本:不存在导向马达滑动施工加不上钻压得问题;旋转钻进速度快;

3、井眼光滑无波动:井眼光滑,摩擦小;井眼光滑,起下钻顺畅,下套管、固井、完井顺利。

AutoTrak G3 地面设备



AutoTrak G3 井下设备

主要组件功能

BCPM :双向通讯供电短接

主要作用:给井下其他设备供电,并且上传数据和接收下传信号;

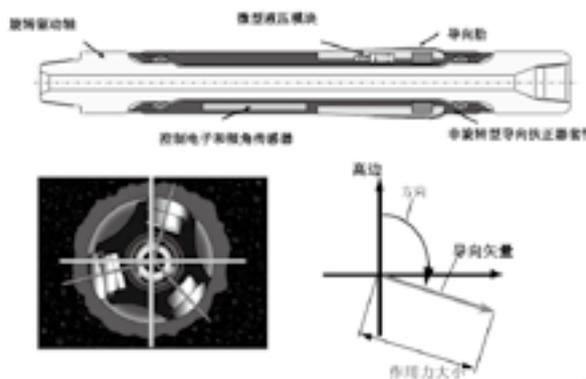
Ontrak :LWD测量短节

主要作用:测量工程参数(轴向震动、横向震动、粘滑),地质参数(伽马、电阻率等参数),泥浆当量密度参

数,所测数据为地质判断和工程施工提供依据;

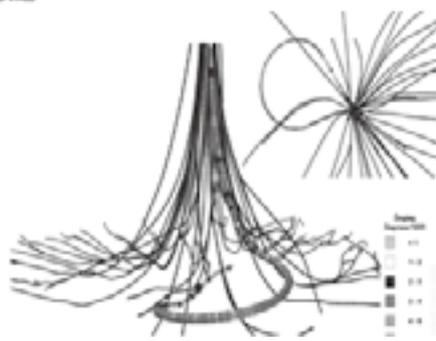
ASS :闭环导向短节

主要作用:根据设置的矢量力参数为钻具提供侧向合力,对轨迹进行控制。根据近钻头井斜数据不断计算和调整发力,使实际轨迹与设计轨迹更加吻合,将靶点井斜角精度控制在0.2度误差范围内。该系统无需滑动钻井,井眼轨迹更加平滑,提高钻井安全指数。随时向井下下传指令,缩短钻井周期,提高钻井效率。



使用AutoTrak RCLS旋转闭环钻井系统钻出世界上最具挑战性的井眼轨迹

- 连续的闭环导向
- 精确的靶点击中
- 精确的地质导向
- 收益最大化
- 产量最大化
- 开采最大化



Auto Trak G3不仅是旋转导向系统,它是一个自动旋转闭环导向系统,还是综合的先进的地层评估系统。实际施工中,设计的轨迹总是与实际地层存在误差,Auto Trak G3的地质评价系统可以实时提供地质参数,给地质导向人员提供可靠依据,及时调整轨迹实现最大地质目标最大化。有了它我们可以实现复杂3D井型的施工,可以对地层高效评估,大大增加井筒与储层有效面积,提高产油率。自2003年以来,在Anadarko 曹妃甸项目钻井100口井,绝大部分为复杂三维井,创造了多个渤海地区大位移井记录。

旋转导向施工小记

泽天盛海 郭梦贤

2017年,这已是我进入定向井行业奋斗的第七个年头。对于这七年的工作感悟,唯有五个字来概括,那就是“定向如人生”。从第一次接触国产MWD到先进的旋转导向,每一个阶段都给了我不同的体验,尤其是在旋转导向阶段,我的体会更加深刻!

我的施工历程

天津之行——开端

2016年1月10日是我接触Auto Trak G3的开端。在行业工作多年,曾经无数次的听闻哈利伯顿、贝克休斯、斯伦贝谢三大油服企业,也曾有幸看到过他们的先进设备。当我第一次踏入贝克休斯基地时,仍被他们的企业文化所震撼。怀着好奇与向往,我们开始了培训的第一课。对于英语底子薄弱的我,看到全英文的教程,顿时感到有些捉襟见肘。庞大的信息量和专业术语,让我大脑一头雾水。刚刚燃起的激情,迎面泼来了一盆凉水,理想很丰满,现实却又那么骨感!

虽然都有灰心,但大家并不想放弃这样难得的机会,为了能够收集更多的学习资源,我们参加培训的十六名同事八仙过海各显神通,手机拍照,电脑截图,利用录像程序软件摄像,招数五花八门。上完课,下来发现记住的有限,但是很庆幸能够保留下来这些有声有色的学习资料!晚上回到房间大家做的第一件事,就是利用得到的学习资料总结这一天的课程,这样的方法效果甚好!

这次培训仿佛让我们回到了学生时代,给我们带来了充实、满足,任何情况下,谁又能说学习不是一件快乐的事呢!

四川之行——紧急拉练

2016年1月底,公司接手急活,我们中断了理论学习,改为奔赴现场进行实践学习。对于仅仅培训两周时间的我们,内心期盼又紧张,虽然配备了现场培训师,但还是担心我们所学不能胜任这突如其来的工作。可第一次体验这样先进的设备,可以看到专业人员的操作,还是异常

兴奋!

按照施工程序,我们依次完成了以下事项:

1、根据设计和甲方需求配置设备清单

一般在接到上井命令后,我们首先需要提前按照施工的需求配备硬件和软件设备,因为旋转导向组件繁多软件配置复杂,如果遗漏一项就会造成耽误工期,造成不必要的损失;

2、清点并测试设备

在设备上井之前,我们要对设备的每一个组件进行测试,保证功能良好,避免发生意外;

3、设备运输

每次设备运输都要考虑路线、路况、天气等情况合理安排,旋转导向是精密电子设备,运输途中还要考虑怎样避免震动、磁化和雨水对设备的损害,多方考虑才能保证设备按期安全到达目的地;

4、到达井队,现场验收和安装

在运输的途中可能会造成设备的损坏,到达井场后我们首先要测试验收设备,了解现场施工真实情况和需求,以便能够及时解决计划之外的事情。

由于时间紧,我们陪同贝克工程师在工厂验收设备到深夜,连夜装车,发货,赶进程!对于我们来说,有一种状态叫作“累并快乐着”!

最后因为一些原因甲方最终还是放弃使用旋转导向,致使我们的旋转导向初体验也只能刚刚开始就得仓促结束了,不免让人觉得白白折腾一遭。可这又似乎是一场军营的紧急拉练,锻炼了我们的学习能力。我们总结这次的工作流程以及注意事项,为下次实战做准备!

回程之际,抬头看山,在灰蒙蒙的天空下,松柏苍劲,成熟老练!如若松柏,我们还需要更多这样的试炼!

东北之行——波折

又是一年开工季,我们迎来了公司旋转导向第一口井。由于完成了贝克的所有理论培训和经历过年前四川的事情,对于这次上井我们充满了自信与期待!地面安装—

组装井下设备—仪器入井—浅层测试,一切的一切似乎都很顺利!施工第一天结束了,我们初次使用旋转导向的兴奋仍然难以退去!第二天,钻进至地质卡层的地层,甲方要求我们提供纸质地质测井曲线图,却发现打印机驱动程序不能兼容,现场人员本来英语水平就差,查阅了N遍说明书却无济于事,甲方给了最后期限,到期不能提供纸质测井曲线就会勒令停工。此前已经请求贝克技术支持和市场上的打印机专业人员解决,问题还是无法解决!我们只有感慨细节决定成败。我们与甲方协商暂时使用电子版曲线,完成地层对比,以免耽误工期,完井之后提交完整版纸质曲线图。由于甲方不接纳,无奈之下,刚下夜班的同事不顾疲惫决定带上设备去维修市场上再碰回运气,虽然最后我们没能解决贝克仪器自带打印机的问题,但是找到了低版本的热敏打印机代替,最终不负努力还是顺利完成了工程施工!

千里之行始于足下,细节决定成败!这件事让我们明白了筹谋齐全和细节是多么重要,这样的经历给了我重要的人生警示,也让我在以后的工作生活中更加注重细节!

新疆之行——成长

学习需要理论和实践相互依托。在实践中发现缺陷,改善不足才能成长!2017年3月28日我们踏上了新疆之旅。这次出发之前,我们仔细核查了清单,测试了仪器各项性能,了解了甲方的需求并制订了详细的工作计划。

2017年4月1日,我们到达了祖国边陲乌尔禾镇,站在戈壁滩上,天空低垂,狂风肆虐,远处的山丘尤显鬼魅,这似乎预示着一场硬仗的来临。果不其然,风南区块储层为砾岩地层,地层坚硬,工期慢不说,对设备的磨损又非常严重。曾经预计的20天的工期一下延长至60天,对于我们能够顺利完成施工是个极大的考验。箭在弦上,不得不发,硬骨头也要啃下!

现场了解到新情况后第一时间汇报了公司领导,各部门都为这口井做了相应准备,设备维护人员随时待命奔赴现场承担维修任务,采购备足了易损易坏的配件,现场人员密切监测设备性能参数,尽量延长设备的使用时间!每一趟钻起出来,我们都仔细丈量仪器磨损程度,质检每一个模块的性能,制订合理有效的使用方案、替换方案和维护方案!

这次施工任务由泽天盛海执行总经理陶志刚亲自组



织协调,在公司维护、采购、协调人员的全力配合下,我们最终完成了施工任务。我们实现了单串设备350小时无故障施工,完成了该区块本年度最深的水平井施工。紧密配合的施工团队,质量可靠的先进设备,赢得了钻井队的好评!这个时代需要的是团队精神,强大的团队是公司发展壮大核心前提!在泽天这个团队中我也倍感骄傲!

一些感悟

对于在职场中的我们,应具备和完善的能力犹如旋转导向几个模块的功用。

BCPM对井下设备供电犹如我们的健康,对于工作,只有健康身体才能保障工作中精力充沛。身在职场的我们要养成良好的生活规律,培养丰富的兴趣,坚持体育锻炼,才能为工作提供充足的精力和体力食粮!

Ontak是一个多能手,不仅满足地质测井需要还能为工程、泥浆作业提供依据。定向井行业是个新兴行业,涉及钻井工程、计算机、电子等多学科。对于定向队作业人员需要独立在野外环境中完成工作,很多问题需要依靠自己来解决,所以像Ontak一样具备不同的能力才能保证工作顺利完成,每一个人都需要在不断的学习中才能完善自我。

ASS参照近钻头并斜不断与设计并斜对比,实时调整、修正自己的轨迹,直至达到靶点目标。万物归宗,不管生活中还是工作中,我们要建立自己的最终目标,将最终目标划分为若干小目标,将实际的结果与目标对比,不断调整和修正自己的人生轨迹,学会以始为终,不断朝着自己的既定目标方向前进!

岁月如梭,经历种种,我们在潜移默化中成熟了。去其糟粕,留其精华,沉淀出宝贵的经验财富。在之后的工作中,我们不但要承继以前的工作经历,还要在新的工作环境中不断发现新的人生之理,发扬不怕吃苦、勇往直前的拼搏精神,不断让自己的羽翼更加丰满,成为一个优秀的定向人!

旋转导向野外施工作业体会

泽天盛海 殷亚琪

通过为期二十天的培训后,2016年10月和2017年4月我有幸跟随Baker的仪器工程师参加了三口井的旋转导向操作过程。从局限在书面的知识转变为对仪器以及施工过程的实地操作,这一过程让我从中发现不少理解误差,出现问题和不懂的地方及时向Baker的仪器工程师请教进行了纠正。只有更好地了解在操作中经常会出现的错误才能让自己在仪器操作方面养成良好的使用习惯。下面是我在实际操作过程中的一些心得体会:

旋转闭环导向技术代表着目前世界上先进的定向井技术,作为精密的电子仪器设备,仪器在吊装、井口组装、地面设备的连接、仪器房设备的连接,都有很多需要注意的事项:

1) 在吊装和井口组装中,尽量使用吊车,吊装带捆绑仪器本体时应避免捆绑在精密元件的位置。吊至高空时,仪器下部不能站人,以防绷带的滑落造成人员的误伤。吊至高空必须使用牵引绳来活动仪器的方向,同时也得防止人员的碰伤和挤伤等不必要的伤害。

2) 井口组装仪器,在擦扣和上扣扭矩上必须严格把握每一个环节,井口的组装决定了仪器连通的关键。在井口连接时应在鼠洞连接,避免在井口连接时,安全卡瓦滑落造成仪器掉入井底等事故。

3) 在地面连线的应该按照井队的要求,线路架空换是就地掩埋。掩埋时,掩埋的深度大于4cm,防止大车经过时碾压线路造成损坏。部署线路完成后,应顺着连接线路检查,将可能存在危害线路的地方消灭在萌芽中。

4) 仪器房中电脑的连接和线路应避免潮湿,防止线路进水,造成电流过载,进而损毁电路线。应时常清理电脑等仪器的排风扇防止灰尘的堆积,以免造成电子元件发热引起的损坏。

从Baker的仪器工程师的操作手法上以及我在平时工作中的体会来看,这些小细节往往是影响到大局和事态发展结果的关键。事无巨细,都全力以赴、尽职尽责地完成,才有可能将工作完成得尽善尽美。

以上是操作中经常会遇到的一些小问题。通过这三次实际操作我收获了很多,结合我自己这段时间的工作来讲,我做的还不够,因为我认为在工作中只有把“简单的事情重复做,把重复的事情有心做,这样你才能成为专家。可能我只做到了仪器工程师岗位职责要求的十分之一而已,不过我现在规范了自己的操作,也有了新的奋斗方向,我会坚持不懈地尽自己最大努力将本岗位工作做好。

在今后的职业道路上端正学习态度,用“空杯心态”学习将会受益匪浅。在学习的过程中还要不断总结、不断提出问题找到经验教训。只有在正确的方法、正确的方向上不断地前行才能找到成功的途径。在正确的方向不断积累,由量变到质变的变化过程就是成功的过程,在这个过程中要抛却所有阻碍成功的因素。

以上是我在实际工作中的感想与体会,感谢在工作中帮我解惑的前辈们,我会更加努力工作,积极迎接每一个挑战!



汗水、雨水、泪水

——加热炉智能监控项目现场实施纪实

陕西安控 钱正辉

汗水，我们挥洒着青春！

赤日几时过，清风无处寻。

7月22日，大暑，一年中最热的时节，太阳炙烤着陕北大地。申时，一天中最热的时段，作业区工作人员都躲在空调房里纳凉，放羊的老乡还在窑洞中午休，原本翠绿的白杨树也耷拉着脑袋，不复之前的傲娇，只有远处山谷里的知了在拼命地叫着。但是，是的，你没看错，在增压站加热炉附近还有不拍晒的安控人在忙碌着，他们有的挖沟埋线，有的焊接管道，有的接线调试，有的加工部件，他们或独自作业，或相互配合。他们就是陕西安控新产品开发部智能加热炉项目组成员——一个由公司高管、产品经理、软件工程师、技术支持、司机组成的非专业现场施工工程队。他们中有95后，还可能有好些人从来都没干过这种强度的体力活，炙热的烈日烧烤着项背，豆大的汗珠滴落在沙地，不过这丝毫不影响他们干活的热情和认真。

雨水，天降甘霖于人间！

颠风暴雨电雷狂，晴被阴暗，月夺日光。

7月25日，酉时，天气闷热，没有一丝凉风，顷刻间，乌云密布、电闪雷鸣，老天瞬间打开了泄洪闸门，猝不及防的大雨倾盆而下，加热炉实验调试正值关键时刻，虽然硕大的雨点砸在背上，但是丝毫不能动摇雨中作业的坚持，雨水混杂着汗水迷糊了双眼，大雨淋湿了工作服，顺着皮肤往下流，狂暴的雨水汇聚成水塘淹没了作业区的地面，但是他们依然在雨中作业，不厌其烦地一遍遍调试、一遍遍实验。

是日，300里外的榆林街道被淹没，100里外的矿区被冲垮，3里外的道路被从中截断。但是勇敢无畏的安控人，为了早日完成工程实施，如期交付项目，不畏烈日，不畏暴雨，坚守一线，坚持不懈，只为早日完成功能调试和测试。

74



泪水,是成功后的喜极而泣!

阳光总在风雨后,乌云上有晴空。

7月27日,巳时,只听见一声清脆的“砰”响,伴随着一阵欢呼,点炉成功,看着跳跃的蓝色火苗,施工组人员相拥而泣,只有他们才深知施工、调试的不容易,也只有他们才能在此时此刻享受阶段性成功的喜悦。正如歌儿里唱的一样:阳光总在风雨后,乌云上有晴空,珍惜所有的感动,每一份希望在你手中……只有经历了风雨的磨砺,才能品尝彩虹的喜悦,但是阶段性的成果并不代表什么,后续程序优化、产品优化、产品改进和推广,还有更大的挑战等待着加热炉项目组人员前去挑战。我们坚信,最困难的阶段我们经历过,后面的挑战我们同样无所畏惧,依然勇往直前。



加热炉智能监控简介

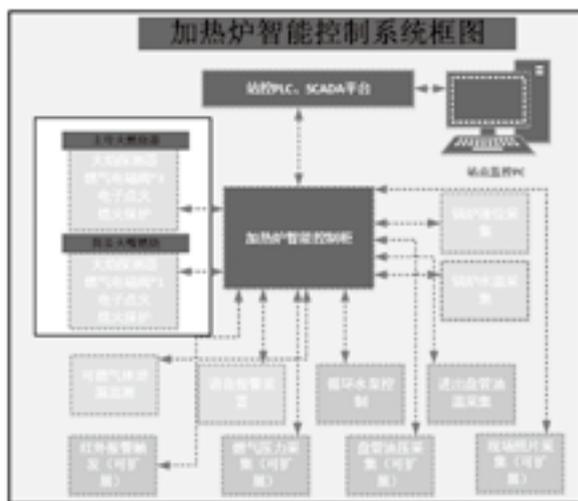
加热炉智能监控产品是陕西安控新产品开发部2017年结合长庆油田无人值守站的工作思路,针对目前油田井区大量存在的老旧加热炉定制开发的一套智能监控解决方案。

具体实现方案是通过更改现有锅炉的点火系统、增加燃气过滤系统、数据采集系统,实现加热炉的实时状态监控、电子点火、熄火保护、安全联锁控制等智能运行,实现有人值班、无人值守智能化应用。具体原理图如下:

系统工作原理和特点如下:

1) 现场遥控点火:通过加装的电子点火变压器及遥控装置配合智能控制器的点火程式,实现现场人员的遥控点火,降低点火过程的危险。

2) 炉温调节:根据加装的水温变送器及进出盘管温度变送器(选配),加热炉智能控制系统通过控制电磁阀选择母火、主火大小火燃烧模式,实现负荷调节,绿色运行;对于功率较高的锅炉,可以选择使用电动调节阀实现



火焰比例调节。

3) 熄火保护:通过火焰探测器实时监控火焰状态,当检测到火焰熄灭时,加热炉智能控制系统会自动切断燃气电磁阀,避免燃气泄漏,当生产现场由于突发事件停电,选用常闭电磁阀,停电后阀门自动切断,避免燃气泄漏。

4) 自动上水:通过现场安装的液位变送装置,当检测后锅炉水温较低时,加热炉智能控制系统自动联动循环水泵,自动进行锅炉补水,避免出现干烧,当补水失败,锅炉水位持续降低,则切断燃气阀,关闭燃烧器。(可选)

5) 现场安全监测报警:通过现场安装的语音报警装置,当水位降低、可燃气体泄漏、火焰熄灭,均可进行现场语音报警提示,同时通过上位机软件实现监控客户端页面报警及短信报警。



现场工程实施后



浅谈项目管理中的“工匠精神”

总工办 王宏荔

76

谈到工匠,大家首先想到的哪些工作者?是一丝不苟、巧夺天工的手艺人?是勤奋认真、刻苦专研的工程师?还是孜孜以求、诲人不倦的园丁……为什么一说工匠会想到他们?是大家能在他们身上找到共同的特质与精神:严谨,执着,坚韧不拔,精益求精。这种特质与精神就统称为“工匠精神”。

“工匠精神”最简单的案例可以从瑞士手表匠人的制表态度上一窥究竟。瑞士制表商对每一个零件、每一道工序、每一块手表都精心打磨、专心雕琢,他们用心制造产品的态度就是工匠精神的思维和理念。在工匠们的眼里,只有对质量的精益求精、对制造的一丝不苟、对完美的孜孜追求。正是凭着这种凝神专一的工匠精神,瑞士手表才得以誉满天下,成为经典。

前几天看新闻,一位英国萨里郡的小伙开了一家洗车店,每洗一次车的收费约5万人民币,每天却有一大堆的土豪捧着钱、排着队等着让他洗车。很多人对洗车的理解无非就是冲冲水,弄点洗洁剂洗洗然后擦干净,再上一点档次的就是打点蜡,收费一般都是几十上百元人民币。而他却能将如此低端、低价的生意做到5万元人民币一次。但是,当你了解了他的服务以后就会觉得一切物有所值。

他的洗车流程短则四五天,长的有时需要半个多月才能完成,根据不同的车型,做不同的清洗方案,用不同的清洗工具,每次洗车连车轮都会一个个拆卸下来仔细清洗,在清洗车辆内部时他还会用磁铁把肉眼看不见的铁屑都吸附掉,直到所有的清洗上蜡完成后,他还会用放大镜仔细的检查车体是否有损伤。在这个过程中他早就成为了一名汽车工程师,就连最挑剔苛刻的客户都对他赞誉有加,媒体对他的评价是:他像服侍皇帝一样,去服侍每一辆车。他在接受采访时说,自己从13岁开始洗车,开始只是从学徒做起,然后就一直没有放弃学习,也曾有人说过这个行业太低端,无数次劝他改行,但都被他婉言拒绝了,因为他始终坚信:再小的行业,做到极致,也不简单。

是的,很多人认为工匠是一种单纯的重复某种技能的工作者,只适用在特定的岗位。其实各行各业都需要工匠,工匠精神的核心是树立一种对工作精益求精、追求极致的精神,它是一种精神也是一种品质。以我现在所做的项目管理工作为例,管理工作的范围很大,不是单纯的做某一项工作,它是从若干个维度开展的多项工作的一个整合,想要做好、做精并不容易。

2013年我首次接触项目管理这个概念。

2014年下发测试申请书、中试申请书,跟踪相关工作的进展状态,年底的时候配合领导整理年度研发项目的加计扣除资料,从了解需要准备的文档格式、内容要求、到后来和各项目负责人解释工作流程以及最后参与编写部分项目的文档,逐步入门。

2015年,我有幸加入项目管理工作团队,先后担任龙芯一期和二期的项目经理,从项目的可行性分析、项目计划的制定、项目团队的创建到监控项目的实施进展、识别项目存在的风险到最后圆满完成任务。这期间,自己努力只是一方面,重点是团队成员刻苦专研、认真负责的工作态度一直在影响着我。记得那会儿公司刚推行EMC(电磁兼容)测试,工程师没有经验,项目周期又很紧张,项目经理就和工程师一起想办法、找原因……印象最深的是一位项目经理带着病加班加点,领着团队一起做测试,功夫不负有心人,最后终于攻克难关,这件事让我感动之余,也暗暗地鞭策自己要更加努力,把他们作为自己下一步要奋斗的目标。

2016年,公司开始往统筹管理的方向发展,北京、浙江、西安三个区域的公司级研发项目,包括跟进项目的进展状态、识别项目的重大风险、管控项目重大变更、审核归档的项目资料,修订管理流程并输出与之匹配的表单……工作深度在逐步增加,个人的知识储备也不能落下,为了能更好第完成工作,我利用周末的时间报班学习PMP(项目管理专业人员资格认证)并顺利通过了考试。几年的工作经验让我认识到,要想做好工作,知识很重要,因其是工具,态度更重要,因其是执行力,好的执行力才能使知识的作用发挥的更大。

眨眼到了2017年,公司上要上项目管理软件,同时推行新的项目管理办法。在保持原有工作的基础上要完成这些工作并不容易,好多知识在之前的工作中并未涉及,上司的原话是:把这项工作当成一个项目来做,所有的项目



在过程中都是困难重重的,有问题我们就想办法解决,每一项新的任务都是一个挑战。的确,只有抱着必胜的心态,才会不遗余力地去钻研、去学习,遇到不明白的地方上网查资料、请教有经验的同事和朋友,利用一切能利用的资源,按计划完成软件上线前的准备工作。现在新的项目管理办法还在试行过程中,新办法在以往进度管理、质量管理的基础上增加了需求管理和成本管理,涉及到多个部门来配合完成,公司没有度量库,历史数据保存得比较粗糙,能有效利用的很少,大家对新办法的接受能力也比较弱。那就从一个新项目做起,俗话说一口吃不成个胖子,那就一步一步来,每推进一步都先给大家解释为什么要这么做,这么做的好处有哪些,先形成一个概念,等这项工作做完,与之前的工作一对比,成果立马就显现出来了。举一个例子说明,就如在做项目费用估算的时候,为了得到最有效的估算数据,与各个相关部门逐一沟通核实,大到样机数量,小到器件的价格、工装制作的数量和单价,多项目共用工具的成本都要做到尽量贴近实际,在占比较大的人力资源使用上是根据工作量按月按项目分工来估算,这样经过三轮的修改,终于做到了接近预算的估算表。做预算表的时候根据项目的进展状态继续分解,按月计算各项工作的人力成本、材料成本、加工成本、差旅成本等。费用核算的时候做得更加精确,能在办公软件上获取的数据就从办公软件上获取,实在没办法在软件上调用的数据就和财务沟通,利用现有的比较笼统的数据按二级部门摘取,计算出以最小部门为单位的有效数据,这样各个单元汇总起来就能得出月度项目实际发生的费用,用核算的数据和预算的数据逐一对比,偏差就一目了然了。效果用事实说话,有了基础,那么进行下一步工作的时候就会更容易一些。世上无难事只怕有心人,其实工作也是一种修行,所有的成功都有其必然性。

千锤百炼铸就企业根基,精雕细琢传承工匠精神。工匠精神也是一种文化形态,干一行爱一行,爱一行专一行,任何一个行业的发展都离不开工匠精神,而工匠精神更需要传承,就像我们从前辈身上学习到认真负责、勤于攻关的精神在将来也会传递给新来的同事,为他们树立榜样。精诚所至,金石为开,卓越源于更高追求,能把简单的工作做得精彩是每一位匠人对自己的基本要求,传承和发扬工匠精神才是生存和发展的根本。

青海茫崖

陕西安控 杨鹏泽

16年夏末,我受命远赴青海茫崖,此去四千多里,沿路途经城市、山村、原野、沙漠、湖泊、碱滩,两日后才到达花土沟镇。下车时,顿觉光强目眩,青天近在咫尺,一切都变得清晰,前所未有的清晰,或许是少了都市的喧嚣,空气变得单纯而透亮,天落得很低,仿佛抬手可触,却又遥不可及;云像是镌刻在蓝色屋顶的白玉,安然的在那里打盹;没有风,也没有雨,有的只是太阳毫无保留的热情。圆圆的蒙古包此起彼伏的排列着,都是统一的蓝白相间,纯粹得没有一丝掺杂,仿佛是蓝天白云的倒影。

第二天一早,我搭乘皮卡车一路颠簸来到了距离花土沟200多里之外的南翼山,这就是我要工作和生活的地方。四周望去荒无人烟,有几口油井在山包后面若隐若现,我对于这种情形早已习以为常,作为一个西北人,这土地虽然荒凉,却是生我养我的地方。生活区是用集装箱在一处空旷的洼地围成的小院,百十号人住在一起,像是远征的军队。

我工作的地方在距离生活区不到1公里的集输站,每天早起急促的哨声就把我从梦中唤醒,匆匆地吃过早饭,就奔向那朝霞里的站场。那是一座两层的小楼,却是周围触目可及的最高建筑物,小楼的设施还不完善,但是丝毫不影响我的工作,我的主要任务是完成集输站的scada系统和一些站场的调试任务,工作不是很辛苦,但做什么都是一个人难免感到有一些枯燥,但是只要抬头仰望那湛蓝的天空,心中的积郁就一扫而空,高原的蓝天像是一剂良药,把人焦躁的灵魂涤荡的安静透亮。

四十天,感觉很长又很短,很长是因为天天过着一样的日子,吃着一样的饭,看着一样的蓝天和白云,唯一不一样的就是每天不同的工作进度;很短是因为我觉得时间飞逝,对这蓝天白云空旷戈壁竟然有一丝的不舍,或许我已习惯了这样宁静而荒凉的生活。临走前的傍晚,我安静地坐在院子里看夕阳,太阳仿佛跌入了金色的云海,溅起了万丈霞光,我分不清楚那是太阳的余辉还是雪山的光芒,不管怎样,心里总是亮堂的。



夕阳西下



蓝天祥云



集输站场

自青海归,途径冷湖,涉挡金山,过敦煌,经玉门,望山水壮阔,念古今兴衰,起诗曰玉门怀古。

玉门怀古

茫崖远上白云间,冷湖栖月征衣单。
千载春风难到此,可汗曾过挡金山?
南翼山上思难易,花土沟中念花土。
胡马羌笛杨柳怨,一载西风皆作古。

书到用时方恨少

陕西安控 郭力

书到用时方恨少,事非经过不知难。

这句话出自《警世贤文》之勤奋篇,是一幅劝勉联,它所表达的意思不仅仅是读书,是一种未雨绸缪的概念,更是鼓励人们要勤奋。

在工作中,我经常要去工地做施工调试,时常也会遇到一些问题是自己当时所无法解决的,并不是因为没有思路,只是涉及到这一块的知识自己之前没有留心去了解过,但问题是必须要解决的,这时就难免感慨:书到用时方恨少。往往在这个时候,才会临时抱佛脚,打电话寻求支持、上网搜索资料、晚上加班加点熬夜研究。

在自动化行业中,这种现象非常常见,因为行业性质决定,涉及面非常广。工程中,自动化与土建、与安装、与机械、与电气、与工艺、更与客户使用相关。自动化在工程当中是一个整合与收尾的工作,你要消化现场所有的东西,最终把它们有条理地融合并正常运转。在自动化整合处理过程中,自动化专业知识本身,也是在一个非常广的平台上快速发展更新换代。就自控系统集成方面而言,下位控制系统有好多种类别,编程语言有很多方式,上位监控系统也是种类繁多,更有五花八门的通信方式。所以,这就决定了作为从事自动化行业的我们,不仅要对本专业知识非常扎实,还要广泛涉猎与自动化相关的行业知识。最简单的方法莫过于——勤奋,多读书。

读书是一种习惯,读书是一种素养。云智能时代的到来,使我们可以有更多的途径去获取知识,也许我们读书的方式变了,但是不变的是勤奋。有人说,我没有那么多



时间去读书。也许我们没有“品一杯茗茶,翻一卷诗书,看云卷云舒”这样的闲情逸致。但时间是相对的,你用,就有;不用,就没有。每天挤一点时间去读书,日子久了,读书就会成为一种习惯,这种习惯会伴随着你的一生,每一天的读书都将成为一种素养的积淀,这种积淀会让你站得更高,看得更远,让你在工作中得心应手,让你在生活中发现更好的自己。

读书,解决问题,让人有成就感。记得刚来安控时去内蒙做输油站的系统调试,项目采用西门子安全控制系统。我之前调试过西门子系统,它的安全控制系统还是首次接触,看似区别不大,但是难点在于它用CFC语言编程,这个对于我来说当时是相当陌生。可是没有办法,再陌生活儿还得干,在项目经理的指导和同事的帮助下,多方搜集资料阅读研究,由陌生变得熟悉再到顺利完成调试工作,感觉又迈入了编程语言类一个新的知识领域。还有一次去新疆做水处理的项目,项目采用和利时控制系统。陌生的工艺,陌生的控制系统,甲方没有工艺说明,跑施工现场了解,找工艺工程师问,控制系统没接触过,上网查资料,阅读推敲研究,请教项目经理和同事,最终项目顺利完成,感觉又收获了控制系统类一份新的经验。这些工作中的一点一滴,让我有解决问题的成就感,同时也提醒着我,书到用时方恨少,事非经过不知难。

所以,多读书,读好书,勤奋以躬耕自律,腹有诗书气自华。



新的生活,心的感悟

陕西安控 李颖

转眼间在安控的实习就要结束了,刚刚来公司时的好奇还历历在目,憧憬公司的生活、揣测自己能够在什么样的岗位、会碰到什么样的项目而同时又担心是否和心中期待的有所不同,而这些来时的疑问都在实习的过程中慢慢找到了答案。

我是西安石油大学的一名研究生,在计算机院的RTU联合实验室进行深造,因为实验室的校企联合性质,在上一届的学长走后,我们这一届的同学来到陕西安控开始了实习生活。在公司实习,意味着从学生的角色变成了一名公司员工,这对我们来说不仅仅是角色的改变,而是从一名学生到一名企业员工的整个心态

的改变。学校是一座象牙塔,学生与员工之间存在着巨大的差异,而我在公司首先要做的就是让自己去适应急速的工作时间和节奏。一开始的实习生活是枯燥的,在确认了工作方向并被分到了陕西安控研发二部后,整个工作状态有了改变,刚接触到项目时,我整个人是无措的,实际的工作项目与行业息息相关,比在学校接触的要繁杂庞大得多,不仅有很多以前并没有接触过的工具以及框架需要重新去学习、去熟悉,还要了解行业相关知识,每天都有任务要完成并且这些任务背后更多的是责任。在学校的课题犯错了纠正就行,但公司的项目一定要保证最好的完成,因为犯错

本身就意味着要承受更大的责任,还好在实习老师和同事的不断关心和帮助下,我克服了最开始的艰难并逐渐适应了这份工作,不知不觉中融入了安控这个大家庭。

在这一年里,和安控的同事从认识到熟悉,我记得我们一起准备公司年会的点点滴滴,也记得送别即将离开的同事的不舍,经历了很多的第一次,非常感谢陕西安控给我们这次实习的机会,让我们不仅在专业技能上有了提高,更多的是给我们实习生提供了一个从学生转变成职场人士的平台,使我们成长!让我们进步!





遇见更好的自己

浙江安控 赵婧婷

81

培根说：时间乃是最大的革命家。

我不奢望做革命家，只愿做一个拥抱时间的人。

——题记

4个月前的我，怀着一颗火热之心敲开了浙江安控的大门，想成为里面的人，想在这里遇见更好的自己，即使是绵薄之力，也要奉上全部力气。

从进入公司的那天开始，便下定决心对自己说：“做出的选择，就要对它负责，不怕苦多学习，努力做好岗位赋予你的职责，不为掌声，不为金钱，只为遇见一个更好的自己。”这也是我对公司人才观“适岗认同”的一个解读。

刚进公司的时候，确实有些不知所措，总觉得时间不够用，要学习

了解的东西很多。事先自己设定的目标，似乎也成了天边的云，有力气却不知用在哪里。因为对公司了解不够透彻，对产品不够熟悉，策划的方案、写出的文章有种飘在天上的感觉。这种急躁的心态，在工作中也开始出现失误。突然质疑自己，到底是哪里出了错？

通过领导的耐心指导、同事的热心帮助，在工作中逐渐地对企业文化、公司情况以及产品有了进一步了解，从领导与同事的关爱中获得了极大的信心与支持。在工作中边学习，原来了解一样东西最好的方

式就是融入它、感受它，慢慢地在前行中找到要寻找的东西，同时汲取营养，而不是急于求成“一口吃个胖子”。

时间就像海绵，挤一挤总会有的。磨刀不误砍柴工，有一把好刀才能劈更多的柴。工作上也是一样，选用正确的工作方法，配以清晰的工作思路，心态放缓，全面仔细，这样就可以事半功倍，也是拥抱时间最好的方式。

我不求做革命家，只求在有限的生命里尽情拥抱时间，遇见更好的自己。



陪 伴

陕西安控 王 微

82

陪伴是一条长长的河，
伴随着我们成长的岁月。
有时候，
它是爸爸温暖的肩膀。
有时候，
它是妈妈鼓励的言语。

慢慢地，慢慢地，
我们学会了独立前行；
慢慢地，慢慢地，
我们在时光的过往里荡漾；
一路感知春天的花香，
夏日的骄阳，
秋日的私语，
冬日的洁白。

终有一天，
我们长大了。
学会了在自由的天空翱翔，
学会了畅想梦想中的诗与远方，
学会了一个人勇敢地背上行囊。

当生活渐行渐远，
当树叶已不在午后的阳光中撒落，
突然我们梦醒了。
醒在无数次的笑与泪中，
醒在不知哪年的痛与苦中。

生活给了我们无数的安慰，
无数的假想。
有时候，
它是挥不去的离绪；
有时候，
它是醒不来的乡愁。

终有一天，
你会发现，
人的一生都是孤独的旅程。
有时候，
是你一个人时的努力坚强。
有时候，
是热闹都市中依然坚守的希望。

起风了，
叶子不停地摇曳。
一片，二片，无数片……
但没有人，
听懂你内心最深处的言语。

花儿依然在深谷绽放，
鸟儿依然在高声歌唱。
生活依旧是生活，
四季依然是四季。
它代替不了你的特立独行，
它代替不了你的无限希望。

只有努力绽放在阳光里，
奔跑在岁月的泥土里。
雪化了，
春天就来了。
依然裹起薄薄的衣衫，
依然风雨中大步向前。

放飞激情

陕西安控 邱三喜

生活之所以美丽,是因为它有无法预知的结局;生活之所以美好,是因为它的身躯盘踞得很高很高;生活之所以美味,是因为有激情的岁月为它点缀。

生活需要激情,就像花朵需要露水。试问没有被滋润过花朵又哪会有一世界的精彩?拒绝激情的花朵,只会有一花一碎裂的结果。在我眼里,激情是平静的湖影中万颗流星一起陨落的悸动,是优雅的舞池里红舞鞋节奏不一的跳动,是丝织的长裙上蓝色花朵不觉洒泪的感动!

所以我不相信没有激情的写作者会变成享誉世界的作家。记得韩寒有这样说过:“赛车需要宁静,写作需要激情。”当你面对一张洁白的稿纸时,我想它不可能让你心潮澎湃

吧!那么在千千万万本书刊里,作家们表现出的痴狂,不吐不快的激情源自哪里?——生活。

因为对生活充满激情,所以李白有“长风破浪会有时,直挂云帆济沧海”的豪爽;因为对生活充满激情,所以曹操有“老骥伏枥,志在千里”的奔放;因为对生活充满激情,所以毛泽东有“数风流人物还看今朝”的疏狂;因为对生活充满激情,所以席慕容有“属于我的生活如此美丽,怎能教我不充满诗意”的坦荡;因为对生活充满激情,所以张爱玲有言“在你的面前我变得很低很低。低到尘埃里。但我的心是欢喜的,从尘埃里开出花来。”这是何等多情的女子啊!

歌德曾经说过:我们的激情实际上像是火中的凤凰一样,当老的被

焚化时,新的会立刻在它的灰烬中出身。我们清楚尽情的火焰永不熄灭,于是我们无不努力追寻激情,发掘激情,只有那样才能弥补我们心灵上的遗漏空缺。可是我们连这一丁点的愿望却被无数的题海所吞噬了,我们又落下了题海的深渊,苦不见天日。于是,我们对激情的渴望便一次又一次地被阻挡在厚厚的三重门之外。

有了激情我们就有了动力!

有了激情我们可以做得更多!

有了激情我们可以做得更好!

有了激情我们能够改变我们的生活!

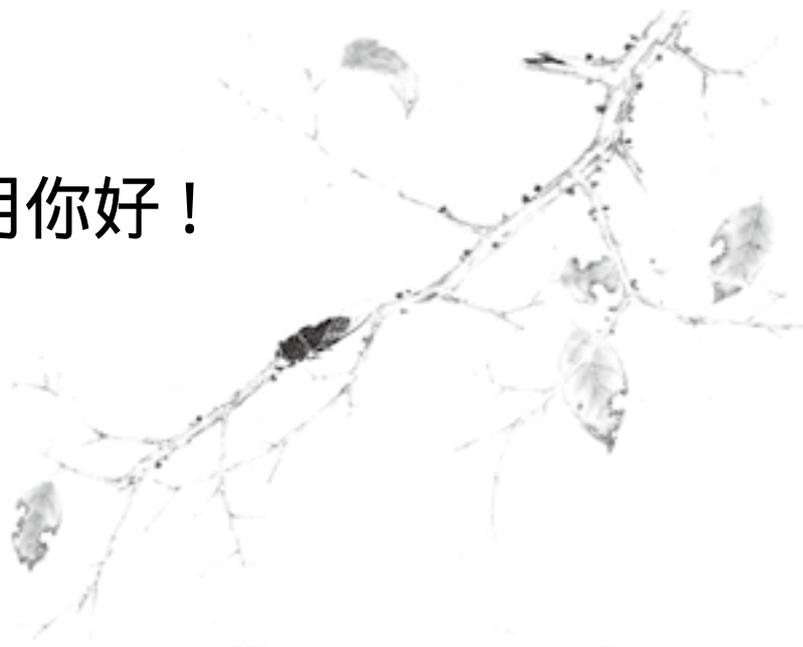
有了激情我们能够改变我们的世界!

人的生命是很短暂的,而我们要用这短暂的时间做出令世界为之震惊的举动。我们要找到自己所热爱的事业,并为此付诸比常人更多的努力。安控人加油,与激情同行,我们共同实现梦想!



七月再见！八月你好！

陕西安控 雷颖



阳光剪碎树叶，
背负着七月的零零碎碎，
八月终于以不可逆转的姿态，
奔入既定的轨道。

告别夏日的蝉鸣，
放下七月的纷繁浮躁，
八月来得有些猝不及防，

却以独特的节奏提醒着世人，
它将留下岁月的慨叹，
留下浪漫的怀想。

无论你是否虚度七月的光阴，
我们都将拥抱崭新的八月，
走向2017的夏末，
迎接2017的初秋。

走进新的八月，
愿你将每日的闲暇，
多分些给新拆的书卷，
去遇见经典，
遇见智慧，
遇见善良，
遇见那个眼里满是太阳，
笑里全是坦荡的自己。

84



小幽默

1、面试官：你自制力强吗？

求职者：很强。

面试官：举个例子？

求职者：晚上就算再困，我也能坚持继续玩会儿手机。

2、弟弟不好好吃饭，妈妈生气地问：“你还要不要吃，不吃我就给狗吃了？”

弟弟摇摇头，我妈就把饭倒在了我碗里。

3、儿子：爸爸，我上课玩吸铁石，把老师都气哭了。

爸爸：你快说说，你怎么惹老师生气了？

儿子：被老师发现，没收了，但老师一拿，就吸在

她的大金镯子上，当场就哭着跑出去了。

爸爸愣了半天：去玩吧，以后玩吸铁石离你妈远点。

4、早上老妈对我说：以后找男朋友不要找太远的，嫁远了不好。

我心里一阵感动，正要说话……

她指着对门说：那家女婿是外地的，带来的东西都不知道咋吃。

5、路遇外国友人：“Where are you from？”

我听懂了，但是一下子不知道怎么回答，于是说了句：Made in china。

企业精神

协作、严谨、勤奋、卓越。

协作是方法,严谨是作风,勤奋是态度,卓越是目标。

协作

协作是平等,没有高低之分,只有分工不同,认同平等;

协作是信任,真诚互相信任,不怀疑不抱怨,建立信任;

协作是欣赏,寻找对方优长,光大对方优长,彼此欣赏;

协作是配合,只有主动补台,才有相互配合,避免缺位。

严谨

严守规章制度,不搞随意变通;

坚持精益求精,做到有错必纠;

倡导赏罚分明,奖惩培育习惯。

勤奋

积极思考,思想上勤,用心谋划工作;

努力做事,行动上勤,追求结果导向;

富于变革,创新上勤,坚持挑战自我。

卓越

卓越是目标,我们追求卓越,拒绝平庸;

卓越是标准,我们卓越而行,超越自我。

企业经营理念

卓越源于更高追求

“卓越源于更高追求”,是人才、技术、产品、服务与目标的卓尔不凡,是安控人孜孜不倦的追求和对技术、产品和服务的精益求精。

公司创立之初提出的“卓越品质源于更高要求”,侧重于产品与服务的高品质;侧重于自上而下的要求与努力。本次修改去掉“品质”二字,以扩展卓越追求的内涵;将“要求”改为“追求”,展示安控人在追求卓越上更广泛的认同与自觉。

核心价值观

诚信尽责,阳光向上,创新包容,协作务实

诚信尽责。坚守对社会、公司与职业的忠诚与尽心尽力。诚信与尽责互为因果。

诚信作为安控人的道德底线,是对社会、公司与职业的忠诚与信守承诺;是不讲不利于公司发展的话,不做不利于公司发展的事;是成就自我,回报社会的价值追求。

尽责作为安控人的职业操守,是培养和成就优秀人才,追求和贡献优质产品;是个人利益与公司发展的有机结合;是在本职岗位建功立业,将个人价值实现建立在公司价值实现基础上的顾大局、讲奉献。

阳光向上。倡导阳光心态,追求文明礼貌,展示“协作、严谨、勤奋、卓越”精神。

阳光向上是卓越源于更高追求;是乐观面对现实的不空谈、不抱怨和不推诿,积极想办法,努力解难题;是持续学习,不断提升自我的干实事、出成果;是自加压力、勇担重任,勇于竞争的精益求精。

文明礼貌来自修炼内功的清醒认知:优质产品来自优秀员工,文明礼貌造就优秀员工,倡导“三德”培育优秀员工。遵守法律法规,讲究社会公德,做社会的好公民;遵守规章制度,讲究职业道德,做公司的好员工;承担家庭责任,讲究家庭美德,做家庭的好成员。

创新包容。创新是打造百年安控的根本,包容是实施创新的基本保证。

营造宽松包容的创新环境,允许有差距,允许有差异,允许有差错;既能从实际和当下出发,尊重传统习惯,认真在现有模式下履行职责,又能为打破常规、改变旧习、适应发展而积极尝试;以保守为耻、创新为荣;将创新意识、能力与结果作为衡量人才素质的重要标准。

协作务实。协作是企业生存发展的基础,务实是企业生存发展的出路。

以维护、遵守和改进制度为基本共识;以务实高效简约为工作作风;以促成问题的及时正确解决为办事原则。

追求严肃认真工作作风与宽松和谐人际关系的结合;领导爱护员工,充分尊重员工人格;员工尊重领导,充分保证领导权威;员工友爱互助,胜则举杯相庆,败则拼死相救;部门协调配合,以主动补台配合为荣,以扯皮推诿为耻;领导对公司有责任感,以增强公司凝聚力为己任,员工对公司有归属感,像爱护家庭一样爱护公司。

人才观

适岗认同,诚信尽责

认同是前提条件,适岗是价值所在;诚信是道德基础,尽责是价值体现。

没有抽象的人才,安控以适岗认同为公司的人才标准,以诚信尽责为人才的核心体现。适岗认同,诚信尽责是指能力适合,价值观认同,言出必行。只有认同企业价值观、吻合企业发展,并努力满足企业需求的人,才是企业需要的人才。

小小安控人



徐馨月 (杭州安控吴选宣之女)

出生日期: 2016年3月2日

童言稚语: 我天生就是表演家, 大人想给我拍照, 我马上就摆出各种可爱的pose, 大家都被我逗得乐开了花。我还有自己独门的卖萌绝技。妈妈说我是淘气的小精灵, 爸爸说我是甜美的小公主。我就是小小安控人——徐馨月。



华奕潼 (杭州安控洪露依之女)

出生日期: 2017年1月8日

童言稚语: 我叫华奕潼, 很荣幸地成为了安控这个大家庭的小小一员。此时的表情对这美丽的世界充满了好奇感, 好想好想快快长大, 认识妈妈的同事们, 和叔叔阿姨们一起玩, 一起笑。在这里奕潼祝福安控的叔叔阿姨们工作上神采奕奕, 心想事成。



马睿泽 (泽天盛海马辉之女)

出生日期: 2017年2月28日

童言稚语: 我叫马睿泽, 小名小芒果, 我是小小安控人, 家住陕西渭南华县, 等我长大了带着叔叔阿姨们去爬华山。



许璟菲 (陕西安控许东东之女)

出生日期: 2014年12月24日

童言稚语: 大家好! 我叫许璟菲, 我已经两岁半啦! 这是我的生活照, 大家感觉怎么样, 我平时就喜欢玩医生看病的玩具, 我是一个会唱歌的小女孩。祝各位叔叔阿姨开开心心工作、快快乐乐生活!



宋笃洋 (陕西安控宋沂伦之子)

出生日期: 2015年1月20日

童言稚语: 大家好, 我叫Max。我是一个心地善良, 乐于助人的小朋友。最大的爱好就是吃, 吃到好吃的东西是我最高兴的事儿。爸爸和妈妈都希望我健康快乐地长大, 也祝大家天天开心快乐!



刘镐轩 (泽天盛海刘宝森之子)

出生日期: 2014年5月29日

童言稚语: 叔叔阿姨们好! 我叫刘镐轩, 小名小宝。我今年上幼儿园了。我现在最喜欢运动, 每周都要和爸爸去游乐场去踢球! 非常开心快乐! 我也希望爸爸妈妈和安控的叔叔阿姨和我一样天天开心快乐! 也希望爸爸公司生意越来越好!



蔡希喆 (浙江安控蔡炜之子)

出生日期: 2013年6月19日

童言稚语: 各位叔叔阿姨好, 我叫蔡希喆, 今年4岁啦, 我喜欢阅读, 酷爱车, 飞机, 变形金刚等所有男孩子会喜欢的玩具, 妈妈说我很稳重, 一堆新鲜的绘本可以安静的自己坐半天, 我希望长大自己也会是个有内涵有思想的人, 每天都在学习玩耍中进步, 也祝愿安控叔叔阿姨们在安控这个大平台上各种进步, 很荣幸成为小小安控人!



张忻涵 (浙江安控张德显之女)

出生日期: 2014年12月15日

童言稚语: 大家好! 我叫朵朵, 我是个爱运动的女汉子, 蹦蹦跳跳是我的最爱! 爸爸妈妈都很爱我, 我最喜欢爸爸妈妈了! 我有一个在安控工作的爸爸, 我也算是一个小小的安控人, 祝愿安控的叔叔阿姨工作顺利, 身体健康。

北京安控科技股份有限公司

地址：北京市海淀区地锦路9号院6号楼

邮编：100095

电话：8610-62971668

传真：8610-62979746

网址：www.etrol.com